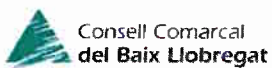




MEMÒRIA 2025



AJUNTAMENT DE
VILADECANS



01 | LA FUNDACIÓ CAVIGA

L'any 2025 ha estat un any especialment significatiu per al centre ocupacional, marcat per la consolidació i el desenvolupament de projectes que han afavorit el creixement personal, la convivència i la participació activa de les persones usuàries. Ha estat un any ple de reptes, experiències compartides i aprenentatges que han reforçat els valors de l'autonomia, la inclusió i el treball en equip.

Entre les activitats més destacades, cal posar en valor les convivències realitzades a PortAventura i a l'Ametlla de Mar, que han esdevingut espais privilegiats per fomentar la cohesió del grup, la convivència i el gaudi en un entorn diferent de l'habitual. Aquestes experiències han contribuït de manera molt positiva al benestar emocional i social de les persones participants.

Un altre projecte rellevant ha estat el Camí de Santiago, un repte important que van assumir nou persones usuàries i tres professionals del centre. Aquesta experiència ha suposat una oportunitat única de superació personal, esforç compartit i creixement, demostrant la capacitat de les persones participants per afrontar nous desafiaments amb constància i il·lusió.

Durant aquest any també s'ha consolidat el projecte BatuCaviga, que s'ha reafirmat com un espai d'expressió, creativitat i participació comunitària, contribuint a la visibilització de les capacitats de les persones del centre ocupacional i al seu reconeixement dins l'entorn social.

Tot això no hauria estat possible sense la dedicació, el compromís i la professionalitat de l'equip del centre ocupacional. La feina ben feta, l'acompanyament constant i la mirada centrada en la persona han estat claus per fer d'aquest 2025 un any ple d'oportunitats i de resultats positius. Aquesta memòria anual és, en definitiva, el reflex d'un treball col·lectiu que continua construint futur des del respecte, la qualitat i la confiança en les capacitats de totes les persones.

Gerència
Fundació Caviga

COMPOSICIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN I DE L'EQUIP DIRECTIU

PATRONAT DE LA FUNDACIÓ CAVIGA

La representació i el govern de la fundació corresponen al Patronat, compost pels representants de les institucions o organitzacions membres.

A data 31 de desembre de 2025

- Presidenta: Sra. Eva Martínez Morales, Presidenta del Consell Comarcal del Baix Llobregat (substituta: Sra. Montse Canas Moldón).
- Vicepresidenta 1r: Sra. Olga Morales Segura, representant de l'Ajuntament de Viladecans (Substituta: Maria Àvila Aguilar).
- Vicepresidenta 2r: Sra. Cristina Agustí Vendrell, representant de l'Ajuntament de Gavà.
- Vicepresident 2n: Sr. Javier Hiniesto Domínguez representant de l'Ajuntament de Castelldefels (substituta: Sra. Francesca Cruz Muñoz).
- Secretari: Sr. Juan Francisco Vázquez, lletrat del Consell Comarcal del Baix Llobregat.
- Tresorera no patrona: Sra. Laura Barrufet Miró.

L'EQUIP DIRECTIU

- Gerent: Sra. Laura Barrufet Miró.
- Director Tècnic del Centre Ocupacional Caviga: Sr. Juan Diego Pimentel Clavijo.

ELS FINS FUNDACIONALS

La promoció i el foment de la integració laboral i social de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual, establint i creant serveis (d'acord amb la normativa legal vigent) que puguin ser útils per aquesta finalitat.

Impulsar, fomentar, crear i administrar, si s'escau, tota mena de serveis i activitats destinades a l'atenció i a la integració laboral i social de persones adultes amb discapacitat intel·lectual.

Col·laborar amb totes aquelles entitats i organismes públics i privats que es proposin uns objectius semblants, i desenvolupar qualsevol activitat i gestió que directament o indirectament contribueixin a l'assoliment d'aquests objectius.

Assumir el principi de corresponsabilitat i cooperació social, buscant la sostenibilitat de les seves activitats amb la participació d'institucions públiques i privades.

Gestionar el funcionament i serveis del Centre Ocupacional Caviga.

ORGANIGRAMA FUNDACIÓ CAVIGA

PERSONAL LABORAL FIX I TEMPORAL (a 31/12/2025)

CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA	DEPARTAMENT	DONES	HOMES	TOTAL
	Gerència	1		1
	Direcció Tècnica		1	1
	Tècnics Coordinadors	2*		2
	Treball Social	1		1
	Monitors/es i Auxiliars	10	6	16
	Administració	2		2
	Recepció	1		1
	Menjador	2	1	3
TOTAL		19	8	27

PERSONAL EXTERN (a 31/12/2025)

CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA	DEPARTAMENT	DONES	HOMES	TOTAL
	Neteja/Manteniment	1	1	2
TOTAL		1	1	2

* Una de les persones és a temps parcial.

02 | EL CENTRE OCUPACIONAL

El Centre Ocupacional és un servei i establiment d'atenció diürna on s'atén a persones amb discapacitat intel·lectual, majors de 16 anys, en edat laboral i que la seva disminució no els hi permet, de forma temporal o definitiva, la seva integració en una empresa ordinària o en un Centre Especial de Treball.

El Centre Ocupacional Caviga està ubicat a la localitat de Viladecans, C/Andorra 70 (08840), amb telèfon 936357465. Dona atenció a persones amb discapacitat intel·lectual de les localitats de Castelldefels, Gavà i Viladecans.

El Centre Ocupacional Caviga disposa d'una capacitat assistencial registral de 94 places.

Disposa de dos serveis:

Servei de Teràpia Ocupacional (STO)

És un servei que té per objecte facilitar a les seves persones usuàries una atenció diürna integral que els hi permet assolir, dins les possibilitats de cadascú i, a través d'un pla de suport individual, la màxima qualitat de vida.

Aquest servei té una capacitat registral per a 80 persones. A data 31 de desembre de 2025, el servei dona atenció a 79 persones usuàries, i d'aquestes, 38 tenen assignada la figura d'auxiliar (STO+A).

Com a informació rellevant del Servei de Teràpia ocupacional en aquest any 2025 (en data 31 de desembre):

- El 45,7% de les persones usuàries del STO són dones i el 54,3% són homes.
- El 33% de les persones usuàries són de Gavà, el 26,5% de Castelldefels i el 40,5% de Viladecans.

Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)

Té per objecte facilitar a les persones usuàries una atenció diürna integral que els hi permet, dins les possibilitats de cadascú, potenciar i conservar les capacitats laborals per tal que estiguin en disposició d'integrar-se a l'activitat laboral quan les circumstàncies ho permetin.

Aquest servei té una capacitat registral per a 14 persones. A data 31 de desembre de 2025, el servei dona atenció a 14 persones usuàries.

Com a informació rellevant del Servei Ocupacional d'Inserció, en aquest any 2025 (en data 31 de desembre):

- El 7% de les persones usuàries del SOI són dones i el 93% són homes.
- El 42,9% de les persones usuàries del SOI són de Gavà, el 21,4% de Castelldefels i el 35,7% de Viladecans.

MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

Missió

El Centre Ocupacional Caviga és una entitat que treballa per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, generant suports i oportunitats pel desenvolupament del projecte de vida de cada persona i promovent un entorn inclusiu i compromès.

Visió

El Centre Ocupacional Caviga vol ser una organització de referència pel que fa a la qualitat en l'atenció cap a les persones amb discapacitat intel·lectual.

Partint d'aquesta voluntat vol distingir-se per:

- Ser un centre on les persones amb discapacitat siguin protagonistes del seu projecte de vida.
- Ajudar a fer que les persones amb discapacitat i les seves famílies tinguin els mateixos drets i obligacions que la resta de persones de la societat.
- Treballar per aconseguir una societat més inclusiva.
- Esdevenir una entitat basada en el treball en equip que es caracteritzi per bones pràctiques professionals.

Valors

Autonomia: Desenvolupar el màxim les capacitats de la persona, per tal de facilitar que assoleixi el grau més alt possible d'autonomia personal i lliure elecció.

Autodeterminació: Garantir el dret a decidir sobre les qüestions que afecten la seva pròpia vida oferint els suports necessaris.

Igualtat de drets i oportunitats: Vetllar perquè les persones amb discapacitat intel·lectual tinguin els mateixos drets i oportunitats que totes les persones de la societat.

Compromís i inclusió social: Fer feina de forma col·laborativa i en xarxa, promovent la sensibilització de la societat i fer participar a la persona amb discapacitat en els entorns comunitaris.

Professionalitat i treball en equip: Treballar de forma participativa i interdisciplinar.

COMPOSICIÓ DE L'EQUIP

Seguint la normativa vigent, el Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni núm. 79000805011995), el Centre Ocupacional Caviga disposa dels mòduls necessaris de personal tècnic i de suport per la realització de les seves funcions.

La plantilla a 31/12/2025 ha estat:

- 1 Gerent
- 1 Pedagóg amb funcions de director tècnic
- 1 Psicòloga
- 1 Psicòloga a temps parcial (10h/setmana)
- 1 Treballadora Social
- 10 Monitors/es STO
- 1 Monitor SOI
- 5 Auxiliars
- 1 Cap d'administració
- 1 Administrativa
- 1 Recepcionista

CONSELL DE PARTICIPACIÓ DEL CENTRE OCUPACIONAL

Per al compliment de l'actual legislació vigent, l'any 2011 es va impulsar la creació del Consell de Participació de Centre dels Serveis del Centre Ocupacional (STO i SOI) de la Fundació Caviga.

Les seves funcions són:

- Informar anualment sobre la programació general de les activitats del servei.
- Rebre informació periòdica de la marxa general del Servei.
- Elaborar i aprovar el projecte de Reglament de règim interior del servei i les seves modificacions.
- Informar sobre la memòria anual, que ha de contenir l'avaluació de resultats terapèutics, socials i econòmics de caràcter públic del servei.
- Fer propostes de millora del servei.
- Fer públics els resultats de la participació.

PLA DE FORMACIÓ

Al llarg de l'any 2025, els i les professionals de la Fundació Caviga han continuat apostant per la formació contínua com a element clau per a la millora de la qualitat de l'atenció i l'acompanyament a les persones amb discapacitat intel·lectual.

Durant aquest període, s'han dut a terme diverses accions formatives adreçades als diferents perfils professionals de l'entitat, vinculades a la comunicació accessible, la intervenció directa, l'avaluació especialitzada, la gestió de situacions de crisi, la salut laboral i la innovació tecnològica aplicada a l'àmbit educatiu i social.

A continuació es detallen totes les formacions realitzades durant l'any 2025:

- Una professional ha participat en la formació "Crea un Club de Lectura Fàcil", realitzada el 2 de juny de 2025, en horari de 15:30 a 18:30 h, a la Biblioteca Tecla Sala de l'Hospitalet de Llobregat, amb una durada total de 3 hores.
- Una professional ha realitzat la formació "Avaluació neuropsicològica en persones amb trastorns del desenvolupament intel·lectual", impartida per Dincat, en modalitat presencial, amb una durada total de 14 hores, realitzada entre el 25 de març i el 8 d'abril de 2025.
- Els professionals d'atenció directa i els referents i treballadora social de la Fundació Caviga han realitzat la formació "Contenció física i emocional, impartida per Dincat, en modalitat presencial, amb una durada total de 9 hores, realitzada els dies 3, 7 i 8 de juliol de 2025. Aquesta formació ha estat orientada a dotar els equips d'eines pràctiques per a la gestió segura i respectuosa de situacions de crisi, garantint el benestar de les persones ateses i dels professionals.
- Un professional ha realitzat el curs "Seguretat i salut en el lloc de treball", en modalitat virtual, amb una durada de 2 hores lectives, relacionat amb la prevenció de riscos laborals, la seguretat, la higiene i la vigilància de la salut.
- Un professional ha realitzat el curs "Ús pràctic de pictogrames per a infants amb dificultats en la comunicació", impartit per l'Associació Tajibo, amb una durada total de 2,5 hores, el 25 de novembre de 2025, orientat a millorar les estratègies de comunicació augmentativa i alternativa.
- Un professional ha realitzat la formació "IA generativa i la seva aplicació en l'educació", impartida per la Universitat Oberta de

Catalunya (UOC), realitzada entre el 15 d'octubre i el 20 de novembre de 2025, amb una durada total de 25 hores.

Aquesta formació ha permès aprofundir en l'ús de la intel·ligència artificial generativa aplicada a contextos educatius i formatius, promovent un ús responsable i ètic d'aquestes eines.

- La directora gerent ha participat en la formació "ChatGPT", impartida per Dincat, realitzada els dies 26 i 31 de març i 3, 7, 10 i 14 d'abril de 2025, amb una durada total de 12 hores.
Aquesta acció formativa ha estat orientada a conèixer l'ús pràctic de la intel·ligència artificial generativa com a eina de suport en la planificació, la documentació i la millora dels processos d'intervenció professional.
- Una professional ha realitzat el curs "Comptabilitat avançada de la fundació", impartit per la Coordinadora Catalana de Fundacions, realitzat en modalitat mixta, amb una durada total de 7 hores, els dies 2 d'abril de 2025 (en línia) i 4 d'abril de 2025 (presencial).
- La cap d'administració ha superat l'assignatura "Iniciació a les competències TIC", impartida per la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), corresponent a 6 crèdits ECTS (150 hores de dedicació), durant el curs acadèmic 2024/2025 (1r semestre), amb data de superació 5 de febrer de 2025. Aquesta formació és equivalent al certificat mitjà ACTIC, segons la normativa vigent.
- La cap d'administració ha participat i superat el "Curs virtual pels responsables del Servei de Certificació Digital (SCD)", impartit pel Consorci Administració Oberta de Catalunya (AOC), realitzat el 22 de maig de 2025, amb una durada total de 10 hores lectives.

Aquest conjunt d'accions formatives ha contribuït a reforçar les competències tècniques, digitals i d'intervenció dels equips professionals de la Fundació Caviga, afavorint una pràctica més especialitzada, segura i alineada amb els valors de qualitat, inclusió i millora contínua que defineixen l'entitat.

ACTIVITATS EXTRAORDINÀRIES I ACTIVITATS A LA COMUNITAT DEL CENTRE OCUPACIONAL

Les activitats que es desenvolupen al centre s'emmarquen dins del programa general d'actuació. Aquestes es complementen amb activitats extraordinàries, projectes específics i propostes obertes a la comunitat, com ara sortides lúdiques i culturals, així com col·laboracions amb altres entitats i centres educatius del territori.

A continuació es presenta un recull de les activitats i col·laboracions dutes a terme al llarg de l'any 2025, que exemplifiquen el compromís del Centre Ocupacional Caviga amb la visibilització de la diversitat, la posada en valor de les capacitats de les persones usuàries i la promoció d'una participació activa en la vida comunitària i social.

Activitats esportives

Pàdel al Club de Tennis Andrés Gimeno

Durant l'any 2025, el Centre Ocupacional Caviga ha mantingut una activitat esportiva continuada de pàdel adaptat en col·laboració amb l'entitat Pàdel Esport Adaptat, del club de Tennis Andrés Gimeno de Castelldefels, participant regularment en els entrenaments al llarg de tot l'any.

En el marc d'aquesta col·laboració, el centre va ser convidat a participar en el IV Torneig Internacional Torró Torró, una jornada dedicada a la promoció de l'esport inclusiu. L'esdeveniment va permetre compartir experiències amb altres participants i entitats, en un ambient de convivència, esforç i participació activa.



Activitat de bàsquet amb el CB Gavà

Durant l'any 2025, el Centre Ocupacional Caviga ha mantingut una activitat esportiva continuada en col·laboració amb el CB Gavà, assistint regularment als entrenaments al llarg de tot l'any. Aquesta activitat ha permès fomentar la pràctica esportiva, la constància i el treball en equip entre les persones usuàries participants.

En el marc d'aquesta col·laboració, també es va participar en la jornada de *Playful Basketball* celebrada a Gavà, una experiència viscuda amb molta il·lusió i motivació. Durant aquesta jornada es va disputar un partit entre el CB Gavà Caviga i el CB Viladecans, afavorint la convivència esportiva i la participació en un entorn inclusiu.



GodFather's Race – 4a edició

El Centre Ocupacional Caviga va participar, un any més, en la 4a edició de la GodFather's Race, una jornada esportiva organitzada pel Col·legi Sant Gabriel, l'Institut Mestres, Maria Felip i Caviga.

La jornada es va desenvolupar en un ambient de convivència i esforç compartit, afavorint la interacció entre els diferents col·lectius i promovent valors com el treball en equip, el respecte i la inclusió.



Activitats lúdiques i culturals

Al llarg d'aquest any s'han dut a terme diverses sortides en què cada grup, amb l'acompanyament del seu educador o educadora, ha pogut decidir i organitzar la proposta que millor s'ajustava als seus interessos, amb l'objectiu de gaudir de l'oferta cultural i d'oci de l'entorn proper. Les sortides realitzades durant aquest curs han estat les següents:

Activitats d'èxit educatiu

Durant l'any 2025, el Centre Ocupacional Caviga ha participat en diversos tallers i sortides culturals emmarcades dins del programa d'activitats per a la millora de l'èxit educatiu impulsat per l'Ajuntament de Viladecans. Aquest programa posa a disposició dels centres educatius de la ciutat un ampli ventall de propostes amb l'objectiu de treballar els continguts curriculars de manera pràctica, vivencial i adaptada a les necessitats dels diferents col·lectius.

Les activitats s'adrecen als diversos nivells educatius, des de escoles bressol fins a formació professional i diversitat funcional, afavorint l'aprenentatge significatiu i l'accés a experiències educatives fora de l'aula.

Entre les activitats realitzades aquest any, destaquem:

- Visita a l'Aeroport del Prat. Les persones participants van poder conèixer el funcionament intern d'un aeroport i els diferents serveis que s'hi desenvolupen.
- Taller de fundes d'entrepans. Activitat pràctica orientada a treballar habilitats manuals i hàbits vinculats a la sostenibilitat i l'ús responsable de materials.
- Visita al parc de Bombers de Viladecans. Les persones participants van conèixer de primera mà el funcionament del servei, els vehicles i el material utilitzat en situacions d'emergència.
- Activitat amb la Policia Local de Viladecans. Van visitar el centre amb la unitat canina, oferint una experiència educativa i vivencial sobre el seu paper en la seguretat ciutadana.



ATRIUM: Visita al teatre

Vam assistir a diverses funcions teatrals programades a l'Atrium Viladecans, en el marc de les activitats culturals orientades a fomentar l'accés a les arts escèniques i a la cultura.

Al llarg del curs es van veure els següents espectacles:

- *Girls like that*
- *Dins el cor del món*
- *Doji*
- *En Joan sense por i la casa encantada*



Visita institucional a l'Ajuntament de Castelldefels

A inicis de 2025 va tenir lloc una recepció institucional de les persones usuàries del Centre Ocupacional Caviga al Saló de Plens de l'Ajuntament de Castelldefels. Aquesta trobada va permetre reforçar els vincles de col·laboració amb el municipi i aprofundir en el coneixement dels serveis i activitats que es desenvoluparan conjuntament al llarg de l'any.

En el marc d'aquesta visita, es van presentar diverses iniciatives orientades a la promoció de la inclusió social i comunitària de les persones amb discapacitat intel·lectual. Destaca la representació de l'obra teatral *Tic, Tac... Malsons*, així com la participació en esdeveniments municipals com la Diada de Sant Jordi o el torneig de pàdel adaptat.



Visita al Castell de Castelldefels

En el marc de les activitats culturals programades, es va realitzar una visita intergrup al Castell de Castelldefels. L'activitat va permetre gaudir de l'entorn natural i patrimonial de la zona, així com conèixer un dels espais històrics més emblemàtics del municipi.

La sortida es va desenvolupar en un ambient distès i participatiu, afavorint l'exploració de nous espais, la descoberta cultural i la convivència entre les persones usuàries, tot compartint una experiència enriquidora fora de l'entorn habitual del centre.



Activitat lúdica de piscina

Durant l'any 2025 es va dur a terme l'activitat de piscina com a part de la programació d'activitats orientades a afavorir el benestar de les persones del centre. La cloenda de la temporada es va celebrar amb una jornada final marcada per un ambient distès i participatiu, que va permetre gaudir d'un espai de desconexió merescut després de diverses setmanes d'activitat d'ocupació terapèutica.

L'activitat de piscina ha contribuït a fomentar el benestar físic i emocional de les persones usuàries, tot afavorint la convivència i la cura de la salut en un entorn lúdic i refrescant.



Col·laboracions

Col·laboració amb l'Ajuntament de Gavà: La Clau Màgica

En el marc de les activitats nadalenques del municipi de Gavà, el Centre Ocupacional Caviga va col·laborar en la iniciativa "La Clau Màgica", una proposta simbòlica vinculada a l'arribada de Ses Majestats els Reis d'Orient. La clau, exposada a la Sala de Plens de l'Ajuntament de Gavà, representa l'element que permet als Reis d'Orient accedir a totes les llars del municipi per portar regals i il·lusió durant la nit més esperada de l'any.

Durant els dies previs a la cavalcada, la ciutadania va poder visitar l'exposició de la clau i recollir una llumeta simbòlica per encendre-la durant la desfilada, afavorint així la participació activa de famílies, infants i veïnat en una proposta comunitària carregada de significat emocional i col·lectiu.

La col·laboració de la Fundació Caviga en aquesta iniciativa va contribuir a reforçar els valors de participació, inclusió i vinculació amb la vida comunitària del municipi, fent visible el compromís del centre amb les activitats culturals i festives de l'entorn proper.



Col·laboracions amb centres educatius: Pràctiques

Durant el 2025 han vingut a fer pràctiques alumnes dels cicles formatius de:

- Integració Social de l'IES Camps Blancs (Sant Boi de Llobregat).
- Atenció a Persones en Situació de Dependència de l'IES Torre Roja (Viladecans).
- Integració Social de l'IES Torre Roja (Viladecans).

La incorporació d'alumnat en pràctiques contribueix a l'enriquiment mutu entre el centre i els futurs professionals del sector, afavorint l'aprenentatge en un entorn real i el coneixement directe de la pràctica socioeducativa en l'àmbit de la discapacitat intel·lectual.

Intercanvi de postals nadalenques a les residències de persones grans de Viladecans

Per altre part, es va dur a terme una acció comunitària d'intercanvi de postals nadalenques amb residències de persones grans, l'hospital i el centre sociosanitari de la ciutat de Viladecans. Aquesta iniciativa va tenir com a objectiu apropar l'esperit del Nadal a diferents col·lectius i fomentar la connexió entre persones de diferents edats i àmbits de la comunitat.



Des de la Fundació Caviga, conjuntament amb diverses escoles i instituts del municipi, es van elaborar i intercanviar postals amb les persones usuàries i pacients dels diferents recursos residencials i sanitaris.

L'activitat va esdevenir un espai de trobada simbòlica, promovent valors com la solidaritat, l'empatia i el vincle intergeneracional.

Mercat de segona mà de Gavà

L'Ajuntament de Gavà, conjuntament amb l'entitat Flea Market, organitza anualment el Mercat de Segona Mà de Gavà. Durant l'any 2025, el Centre Ocupacional Caviga va participar tant en l'edició de primavera com en la de tardor.

Aquesta iniciativa té com a objectiu promoure la reutilització i el reciclatge, donant una segona vida a objectes en desús, alhora que esdevé una activitat d'ocupació terapèutica significativa per a les persones usuàries. En aquest sentit, les persones participants van col·laborar en tasques de selecció, etiquetatge i organització dels productes, assumint un rol actiu en el desenvolupament de l'activitat.



La implicació i col·laboració de les famílies va permetre disposar d'una parada amb una àmplia varietat de material, contribuint a l'èxit de les dues edicions del mercat. La valoració global de la participació del centre en aquesta activitat ha estat molt positiva, tant per l'impacte comunitari com per l'experiència viscuda per les persones usuàries.

LAB de la Unió de Cooperadors de Gavà

En el marc de la col·laboració amb la Unió de Cooperadors de Gavà, el Centre Ocupacional Caviga treballa conjuntament amb les professionals del LAB en el desenvolupament de projectes d'innovació i millora orientats a donar resposta a les necessitats del centre.

El grup SOI és l'encarregat de vehicular i executar les demandes plantejades pels diferents grups del taller, transformant-les en propostes concretes i funcionals. Entre les actuacions ja realitzades destaquen l'elaboració de plafons de comunicació, materials de suport per a l'ocupació terapèutica, així com jocs de taula dissenyats específicament per afavorir les activitats d'ajustament personal que es realitzen al centre.

Aquesta col·laboració permet avançar en la creació de recursos adaptats, útils i contextualitzats, reforçant els processos d'acompanyament i millorant la qualitat de les activitats que es desenvolupen al Centre Ocupacional Caviga.



XV Gala del Premi Setba

El Centre Ocupacional Caviga va ser convidat a participar en una trobada vinculada als preparatius de la XV Gala del Premi Setba, juntament amb altres entitats i persones guanyadores del certamen. Aquesta trobada va permetre compartir una mirada retrospectiva sobre el recorregut del projecte i conèixer les propostes que s'estaven preparant per a una edició especialment significativa.



La invitació a formar part d'aquest espai posa de manifest el reconeixement del treball desenvolupat pel centre en l'àmbit artístic i cultural, així com la seva vinculació amb iniciatives que promouen l'art com a eina d'expressió i inclusió social.

Xocolatada Solidària – La Marató 3Cat



El Centre Ocupacional Caviga, compromès amb les causes socials, va participar en l'organització i celebració de la Xocolatada Solidària en suport de La Marató 3Cat, on es van recaptar 1.000€ dedicats a la investigació del càncer. La jornada es va desenvolupar en un ambient de convivència i solidaritat, amb una elevada participació de la comunitat i amb l'objectiu de donar suport a una causa social de gran rellevància.

L'activitat va comptar amb la col·laboració de l'Associació de Familiars de Caviga i del Restaurant La Pineda, de Castelldefels. Així mateix, es vol destacar l'assistència i participació de l'Institut Torre Roja i de l'Escola Maria Felip, que van contribuir a reforçar el caràcter comunitari i solidari de la iniciativa.

Exposició fotogràfica "Mirades de Talent"

El 25 de novembre de 2025 es va inaugurar l'exposició fotogràfica "Mirades de Talent" a l'Espai Maragall. La mostra recull un conjunt d'imatges realitzades per la fotògrafa Kris Moya, que ofereixen una mirada propera i honesta sobre el dia a dia al Centre Ocupacional Caviga.

L'exposició posa en valor les persones, les relacions i l'energia que formen part de la vida quotidiana del centre, mostrant moments significatius a través de la fotografia com a eina d'expressió i visibilització.



Projecte de màgia: Vidas màgiques

Durant l'any 2025 s'ha dut a terme una proposta artística organitzada per "Vidas màgiques" que ha fomentat la creativitat, l'expressió i la confiança de les persones usuàries utilitzant la màgia com a eina.

L'activitat ha esdevingut un espai de convivència i il·lusió compartida, posant en valor les capacitats personals i la dimensió emocional de les propostes artístiques del centre.



Celebració de festes

Carnestoltes



La celebració va esdevenir una jornada plena d'il·lusió i alegria, amb moments especialment significatius per a les persones participants. La rua pels carrers de Viladecans es va realitzar al ritme de la batucada del centre i amb la participació de les famílies, reforçant el caràcter comunitari de l'activitat.

A l'arribada a la plaça, amb la Reina i l'Esparriot com a figures centrals, es va gaudir del discurs de la Reina i del tradicional ball del Patatuf, tancant l'acte amb música i ball lliure. A la tarda, la celebració va continuar al centre amb la desfilada de disfresses, música i un refrigeri, posant el punt final a una jornada festiva i participativa.

Sant Jordi

L'any 2025, la Diada de Sant Jordi va coincidir amb un dimecres, fet que va comportar el repte d'organitzar tres parades als tres municipis en una mateixa jornada laboral. Gràcies a la implicació de l'equip professional, de les persones usuàries i de les famílies, l'activitat es va desenvolupar amb èxit, amb una elevada venda de roses.



Com sempre, Sant Jordi va ser una jornada especialment significativa per al Centre Ocupacional Caviga, tant per la participació comunitària com per la visibilització de les capacitats de les persones usuàries.

Castaween

Una jornada festiva que va combinar la tradició de la castanyada amb elements lúdics propis de Halloween. L'activitat va permetre viure la tardor d'una manera diferent, incorporant disfresses, ambientació temàtica i diverses propostes d'oci.



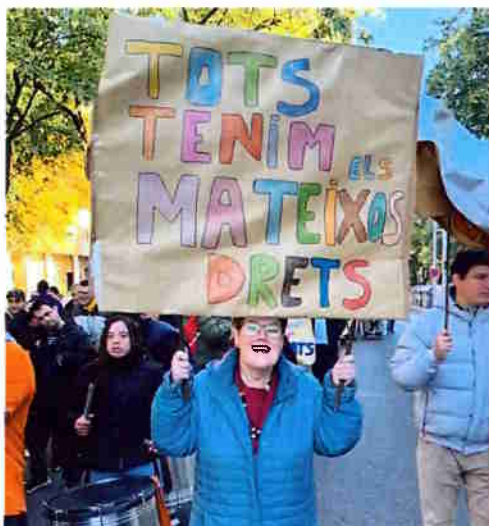
Festa de l'aigua

Amb la celebració de la festa d'estiu, el Centre Ocupacional Caviga va donar donar la benvinguda a les vacances, acomiadant-se fins al mes de setembre. Aquesta jornada va servir com a espai de trobada i celebració, compartint un ambient distès i positiu.

La festa va reforçar els vincles entre les persones usuàries i l'equip i es va convertir en un dia marcat per l'alegria i el bon ambient.



Dia de la Discapacitat



Amb motiu del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, el Centre Ocupacional Caviga va dur a terme una acció comunitària als carrers de Viladecans, amb la participació activa del grup de batucada del centre. L'activitat va consistir en una cercavila musical que va recórrer diversos espais del municipi fins arribar a la plaça de Viladecans.

Aquesta jornada va esdevenir un espai de visibilització i reivindicació col·lectiva, amb la implicació de persones usuàries, professionals i famílies, reafirmant el compromís del centre amb la defensa dels drets, la dignitat i el reconeixement de les capacitats de totes les persones.



Nadal

Es va celebrar una trobada festiva amb la participació de les famílies i persones properes, en un ambient de convivència i celebració compartida. Durant la jornada es van degustar torrons i es va brindar conjuntament per un any 2026 ple de nous projectes i bons moments.



Projectes

Caviga Inclou

Durant l'any 2025 s'ha consolidat i ampliat el projecte Caviga Inclou, orientat a promoure la participació activa i la inclusió social de les persones usuàries a través de col·laboracions amb entitats i serveis del territori. En aquest marc, s'ha renovat el vincle amb la Llar de les Maskotes, donant continuïtat a una col·laboració ja establerta que permet desenvolupar tasques en un entorn comunitari real.

Paral·lelament, el projecte s'ha ampliat amb noves col·laboracions, incorporant la Residència Torremarina i l'Institut Can Palmer. En aquests nous espais, dues persones usuàries duen a terme tasques de manera regular, assumint responsabilitats concretes i participant activament en la dinàmica quotidiana dels serveis.



Aquestes experiències permeten a les persones participants exercir un rol social valorat, reforçant la seva autonomia, la confiança en les pròpies capacitats i el sentiment de pertinença a la comunitat. El projecte Caviga Inclou es consolida així com una eina clau per avançar en processos d'inclusió real, connectant el centre ocupacional amb l'entorn i ampliant les oportunitats de participació social de les persones usuàries.

Projecte d'Hostessos i hostesses



Al llarg de l'any 2025, l'equip d'hostessos i hostesses del Centre Ocupacional Caviga ha participat en diverses iniciatives i esdeveniments de caràcter institucional, social i comunitari, oferint suport organitzatiu i assumint funcions d'atenció i acollida al públic.

Entre aquestes col·laboracions, es destaca la participació en la 2a Jornada d'Innovació d'Empresa i Esport a Viladecans, on les persones usuàries van col·laborar activament en el desenvolupament de la jornada, exercint el rol d'hostes i hostesses en un entorn vinculat al món empresarial i esportiu.

Aquesta activitat s'emmarca dins del treball continuat del projecte del servei d'hostesseria del centre, orientat a fomentar la participació activa de les persones usuàries en esdeveniments de la comunitat.

CavigaTeatre

El 22 de març de 2025 va tenir lloc l'estrena de l'obra *Tic Tac... Malsons!* a l'Atrium Viladecans. La representació va permetre mostrar el talent interpretatiu de les persones usuàries participants, així com la seva capacitat per assumir reptes artístics en un entorn cultural obert a la ciutadania. L'estrena va tenir una molt bona acollida per part del públic assistent, consolidant el projecte teatral com un espai d'expressió, participació i projecció comunitària.



Representants de les Persones Usuàries



Durant l'any 2025 s'ha impulsat de manera significativa el projecte de Representants de les Persones Usuàries del Centre Ocupacional Caviga. Després del procés electoral, es va constituir un equip de representació paritari, que compta amb l'assessorament i l'acompanyament continuat del professional del SOI, amb l'objectiu principal de defensar, canalitzar i reivindicar els drets

i interessos de les persones usuàries dins del funcionament quotidià del centre.

En el marc d'aquest projecte, es va dur a terme una reunió amb l'equip directiu de Cuina Justa, empresa responsable del servei de restauració, en la qual els representants van poder intercanviar impressions i fer aportacions sobre el menú. Aquesta trobada va afavorir un espai de diàleg directe i va permetre posar en valor la veu de les persones usuàries en aspectes que incideixen en la seva vida diària al centre.

I Certamen Literari de Caviga

El 30 d'abril de 2025 es va celebrar el I Certamen Literari de Caviga, una iniciativa orientada a fomentar la creativitat, l'expressió personal i la participació activa de les persones usuàries a través de l'escriptura. L'activitat va esdevenir un espai on les paraules, les vivències i les emocions van adquirir un paper central, posant en valor les capacitats expressives de les persones participants.

El certamen va comptar amb una elevada implicació de les persones usuàries, que es van animar a compartir els seus textos i experiències, contribuint a fer visible la diversitat de veus i mirades presents al centre. Així mateix, es vol destacar el suport i la col·laboració de l'Associació de Familiars de Caviga, que va aportar els premis i va contribuir a donar un valor afegit a l'esdeveniment.



Aquesta activitat reforça el compromís del Centre Ocupacional Caviga amb la promoció d'espais d'expressió i reconeixement, on les persones usuàries poden compartir, crear i fer sentir la seva veu en un context col·lectiu i significatiu.

Projecte de convivències



Durant l'any 2025 es va desenvolupar el projecte de convivències del Centre Ocupacional Caviga, amb l'organització de diverses jornades fora del centre. Al mes de maig es van dur a terme unes convivències a l'Ametlla de Mar, i al mes de setembre es van realitzar noves jornades a PortAventura World.

Les persones usuàries van poder escollir lliurement en quina de les propostes participar, afavorint així la presa de decisions i el respecte pels interessos personals. Les convivències es van viure com unes jornades molt positives i significatives, caracteritzades pel bon ambient, la diversió i la convivència entre els participants.



A més de l'aspecte lúdic, aquestes estades van oferir l'oportunitat de treballar de manera pràctica diferents aspectes relacionats amb l'autonomia personal i les activitats de la vida diària, en un context real i compartit, reforçant aprenentatges que formen part del procés d'acompanyament del centre.



Projecte BatuCaviga

Durant l'any 2025 s'ha desenvolupat el projecte musical *BatuCaviga*, una iniciativa coordinada per un professional del centre, orientada a la creació i consolidació d'un grup de batucada format per persones usuàries del Centre Ocupacional Caviga.



BATUcaviga

El projecte s'ha centrat en el treball rítmic, la coordinació, l'expressió corporal i la participació grupal, tot fomentant el treball en equip a través de la música. Al llarg del curs, el grup de batucada ha participat activament en diversos esdeveniments del centre, com la celebració de Carnestoltes o el Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, aportant un component festiu i dinamitzador a les activitats.



Projecte Objectiu Santiago – Camí de Santiago

Durant l'any 2025, el Centre Ocupacional Caviga ha impulsat el projecte Objectiu Santiago, una iniciativa de gran abast personal i col·lectiu que ha culminat amb la realització del Camí de Santiago per part d'un grup de persones usuàries, amb l'acompanyament de l'equip professional.



El projecte va iniciar-se amb un procés previ de preparació física i grupal, en el qual les persones participants van treballar de manera continuada aspectes com la resistència, la constància, la cura del cos i el treball en equip. Aquest període d'entrenament va esdevenir també un espai de reforç dels vincles, la confiança mútua i el sentiment de pertinença al grup, elements clau per afrontar un repte d'aquestes característiques.

El 12 de juny, l'equip va iniciar el camí amb l'objectiu de completar aquesta experiència inclusiva, que va ser viscuda amb un alt nivell d'implicació, esforç i superació personal. Després de diversos dies de recorregut, el grup va assolir l'arribada a Santiago, culminant el repte amb una vivència carregada d'emoció, orgull i satisfacció compartida.



Cada etapa del camí va representar una oportunitat per posar en pràctica valors com la determinació, la responsabilitat individual, l'ajuda mútua i la convivència, així com per treballar de manera real i significativa aspectes vinculats a l'autonomia personal i les activitats de la vida diària. El projecte va transcendir la dimensió física del repte, esdevenint una experiència transformadora tant a nivell individual com col·lectiu.

En conclusió, Objectiu Santiago ha estat àmpliament valorat com una experiència de referència dins del curs 2025, posant en relleu les capacitats de les persones usuàries i reafirmant el compromís del centre amb iniciatives que promouen la inclusió, la participació activa i la construcció d'una societat més justa i compromesa.



03 | EL TREBALL AMB SUPORT

Les persones amb DI i problemes de salut mental són un dels col·lectius amb més dificultats, si no el que més, per accedir i per mantenir-se en el mercat de treball ordinari.

Per tal de donar sortida i oportunitats d'inserció laboral a aquesta població, els tres Ajuntaments patrons, a través de la Fundació Caviga, van posar en marxa l'any 2010 el Projecte de Treball amb Suport (TAS CAVIGA).

Aquest projecte va adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual i salut mental en el procés de capacitació professional, recerca d'ocupació i manteniment del lloc de treball; així com a la seva família, ja que aquesta es considera un element indispensable en el seu desenvolupament personal i social, pel fet que li ofereixen suport al llarg de la seva vida.

L'objectiu principal del programa és la inserció de les persones amb DI a l'empresa ordinària, d'aquesta forma la inclusió social de la persona és el màxim de normalitzadora.

Descripció del servei

El servei es caracteritza per una intervenció integral en el procés d'inclusió laboral. El tècnic referent dels/de les participants els/les orienta i acompanya en el seu procés de cerca de feina, traçant un itinerari personal d'inserció, atenent les necessitats personals i potenciant les habilitats necessàries per al món laboral, oferint orientació sociolaboral i formació. Es dona especial importància a potenciar l'autonomia i el pensament crític dels i les participants com a base del seu procés d'integració.

Aquest procés d'orientació i inserció es fa a través d'una intervenció grupal i individual.

Si la persona s'insereix en el món laboral, rep un acompanyament i seguiment en la inserció, oferint un suport per al manteniment del lloc de treball i una millor relació empresa - treballador.

Destinatari/àries

Els i les participants del projecte Treball amb Suport són persones en edat laboral, principalment joves, que es troben a l'atur i volen cercar una feina. Són persones amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, principalment discapacitat intel·lectual. Han de tenir unes capacitats i unes competències mínimes que garanteixin que amb el suport i la intervenció que es pot facilitar des d'aquest projecte, la

persona tindrà la capacitat per aconseguir i, sobretot, per mantenir el lloc de treball.

Objectius

- Afavorir la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental de Castelldefels, Gavà i Viladecans.
- Millorar l'ocupabilitat de les persones participants, mitjançant l'assoliment de les competències transversals i bàsiques.
- Potenciar l'autonomia i l'apoderament de la persona en el procés de recerca de feina com a element essencial dins del seu projecte de vida.
- Organitzar i portar a terme accions de prospecció empresarial en el territori d'influència, per tal de captar empreses susceptibles d'oferir llocs de treball als participants.
- Orientar i fer l'acompanyament personalitzat dels participants segons el seu itinerari sociolaboral.
- Col·laborar amb accions d'inserció amb els i les professionals del Centre Ocupacional Caviga.
- Col·laborar de manera integrada amb els departaments de serveis socials i promoció econòmica dels municipis implicats.

Dades del programa a 31 de juliol del 2025:

Persones participants			Castelldefels			Gavà			Viladecans		
12	Homes	9	4	Homes	2	2	Homes	2	6	Homes	5
	Dones	3		Dones	2		Dones	0		Dones	1

Persones participants	Inserides	Formació- orientació TAS
19	12	5

Fins a 31 de juliol de 2025 van ser baixa del servei, per inici de formació 1 persona de Viladecans.

ANY DE TRANSICIÓ DEL TAS I REDEFINICIÓ DEL PROJECTE D'INSERCIÓ LABORAL

L'any 2025 ha estat un any de transició i de replantejament del servei de Treball amb Suport de la Fundació Caviga. Durant el primer semestre i fins al 31 de juliol de 2025, el TAS ha mantingut la seva activitat ordinària, centrada en l'orientació sociolaboral, les tutories individuals, l'acompanyament en la recerca de feina i el seguiment de les persones inserides al mercat laboral ordinari. El servei ha continuat desenvolupant la seva funció principal: afavorir la integració sociolaboral de persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental de Castelldefels, Gavà i Viladecans, mitjançant itineraris personalitzats i un suport ajustat a les necessitats de cada participant.

Segons les dades del programa a 31 de juliol de 2025, el TAS havia atès 19 persones participants, de les quals 12 es trobaven inserides laboralmente i 5 estaven en procés de formació-orientació. A més, fins a aquesta data es va produir la baixa d'1 persona de Viladecans per inici de formació, fet que posa de manifest que el servei no només acompanya processos d'inserció directa, sinó també itineraris formatius que poden esdevenir una via prèvia o complementària per a la millora de l'ocupabilitat.

Pel que fa a les insercions laborals, el programa registrava un total de 12 persones inserides, amb la distribució territorial següent: 2 de Gavà, 6 de Viladecans i 4 de Castelldefels. Quant al gènere, les insercions corresponen a 9 homes i 3 dones. Per municipis, a Gavà les 2 insercions van correspondre a homes; a Viladecans, de les 6 insercions, 5 van ser d'homes i 1 de dona; i a Castelldefels, de les 4 insercions, 2 van ser d'homes i 2 de dones. Aquestes dades mostren que, malgrat tractar-se d'un any marcat pel canvi d'orientació del servei, el TAS ha mantingut fins al juliol la seva capacitat d'acompanyament i de sosteniment de processos d'inclusió laboral als tres municipis patrons.

El detall del llistat d'usuaris de juliol permet identificar que el TAS ha continuat donant suport tant a persones ja inserides com a persones en procés actiu de recerca de feina. Entre els perfils professionals de les persones inserides hi trobem ocupacions com ara auxiliar administratiu, auxiliar de cuina, neteja, mosso de magatzem, auxiliar de jardineria,

auxiliar de consergeria o auxiliar monitora infantil. Això confirma la diversitat de perfils laborals atesos i la tasca del servei tant en la preparació per a la inserció com en el manteniment del lloc de treball, mitjançant un seguiment ajustat a la realitat de cada persona i a les exigències de l'empresa ordinària.

Paral·lelament a aquesta activitat ordinària, el 2025 també ha estat un any de reflexió estratègica. La mateixa evolució del servei i les necessitats detectades han anat evidenciant la conveniència de repensar el model d'intervenció. En aquesta línia, la memòria recull ja una reflexió prèvia sobre la necessitat de reorientar el projecte d'inserció laboral cap a un nou programa adreçat principalment a població jove amb necessitats de suport i acompanyament més intens, en bona part provinent de les promocions dels IFE de Gavà i de Viladecans. També s'hi apunta la voluntat de construir un model més territorial, implicant famílies, agents econòmics i socials i empreses des d'una perspectiva de proximitat i de km 0, amb l'objectiu de generar oportunitats d'inserció de qualitat i sensibilitzar el teixit empresarial i la societat envers les capacitats de les persones amb discapacitat intel·lectual.

En coherència amb aquesta línia de treball, especialment a partir del juliol de 2025 i de manera més intensa a partir del setembre, una part important dels esforços tècnics i organitzatius es van concentrar en el disseny del nou programa d'inserció laboral Èxitt i en la preparació de la seva sol·licitud de subvenció. Aquesta nova proposta s'entenia com una evolució del TAS, no com una ruptura, i buscava donar una resposta més ajustada a la realitat emergent del territori i al perfil de noves persones participants que requeriran suports més intensos en els propers anys. Aquesta reorientació es recolzava també en el treball de prospecció, col·laboració i relació amb l'entorn desenvolupat al llarg de l'any, incloent la coordinació amb els departaments de promoció econòmica dels ajuntaments patrons, els contactes amb els equips dels IFE, així com l'obertura a possibles col·laboracions amb altres agents del territori.

Cal assenyalar, però, que a mitjan desembre de 2025 el programa Èxitt va quedar aturat. La marxa de la persona encarregada del projecte, juntament amb altres factors de coordinació i de definició interna, van fer necessari obrir un període de revisió i replantejament. Aquesta aturada no invalida la feina desenvolupada durant el segon semestre, però sí que posa de manifest la necessitat de revisar amb rigor l'encaix del projecte, els recursos necessaris per sostenir-lo i la seva coherència amb l'estratègia global de la Fundació.

Aquesta revisió s'emmarca també en un canvi de context rellevant. Quan es va crear el TAS, els departaments de promoció econòmica dels ajuntaments patrons no disposaven de serveis consolidats d'inserció laboral específicament orientats a persones amb discapacitat intel·lectual. Actualment, en canvi, els tres ajuntaments han anat desenvolupant recursos i capacitats pròpies que els permeten atendre aquest col·lectiu

des dels seus serveis municipals. En aquest nou escenari, des de la Fundació Caviga es considera que és un bon moment per obrir una reflexió estratègica sobre quin ha de ser l'encaix i el valor afegit de la Fundació en aquest àmbit.

Per aquest motiu, el tancament de 2025 no només reflecteix un any de transició entre el model de TAS i la proposta inicial de l'Èxitt, sinó també l'inici d'un procés de reflexió institucional sobre el paper que ha d'assumir Caviga en suport a les polítiques locals d'ocupació dels ajuntaments patrons. Aquesta reflexió haurà de permetre definir amb més precisió si la Fundació ha de situar-se com a recurs complementari, com a suport especialitzat, com a espai de coordinació i expertesa específica en discapacitat intel·lectual, o com a dispositiu que pugui cobrir aquelles necessitats que els serveis municipals generalistes no poden abordar amb la mateixa intensitat o especialització. En definitiva, es tracta de determinar quina és la millor contribució de Caviga per continuar promovent la inclusió laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual al territori, en coordinació amb els recursos públics existents i des del coneixement especialitzat que aporta la Fundació.