



# MEMÒRIA 2022

## 01 | LA FUNDACIÓ CAVIGA

Finalment l'any 2022 ha estat l'any de transició. La primera meitat de l'any encara la Covid ens ha payoutat la forma de funcionar dels serveis de la fundació: hem continuat amb les mesures higièniques protectores, reduint les sortides a la comunitat o les reunions amb més de cinc o sis persones. Va ser a partir del juny que es va tornar a una normalitat molt esperada. Al Centre Ocupacional s'ha començat de nou amb les activitats d'esportives normalitzadores, amb les visites culturals, amb col·laboracions amb centres escolars dels tres municipis, de nou les empreses han tornat a portar-nos treball de manipulació, més comandes d'artesanía.....

També el programa Treball en Suport ha pogut engegar de nou l'orientació laboral presencial, les sortides a fires i esdeveniments d'inserció o de formació i aquest any també ha estat l'any del Plans d'Ocupació per a persones amb DI. Durant tot el 2022 s'ha dissenyat el programa, s'ha coordinat amb els tres ajuntaments patrons la gestió dels plans i a final d'any es van posar en marxa.

El Punt d'atenció a la Discapacitat Intel·lectual ha continuat atenent a famílies de Castelldefels, Gavà i Viladecans donant suport, orientant i acompanyant emocionalment. El darrer trimestre es van concentrar les accions presencials com van ser les sis xerrades sobre aspectes de la Nova Llei de tuteles, o sobre trastorns de conducta... totes ells a petició de famílies o professionals del sector.

Ha estat un any on un cop passada la pandèmia ha hagut un esclat d'energia per part de tots: que ha fet possible que la segona part de l'any la fundació hagi portat un semestre carregat de propostes.

M'agradaria agrair a les persones usuàries, famílies, professionals i als patrons de la fundació l'esforç per adaptar-se a aquest any canviat i fer-ho amb la mateixa il·lusió, paciència i bona feina.

Gerència  
Fundació Caviga

## **COMPOSICIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN I DE L'EQUIP DIRECTIU**

### **PATRONAT DE LA FUNDACIÓ CAVIGA**

La representació i el govern de la fundació corresponen al Patronat, compostat pels representants de les institucions o organitzacions membres.

A data 31 de desembre de 2022

- President: Sra. Eva Martínez Morales, Presidenta del Consell Comarcal del Baix Llobregat (substitut: Sr. José Antonio Monteagudo)
- Vicepresident 1r: Sr. Esther Zamorano Roman, representant de l'Ajuntament de Gavà (substitut: Sr. José Manuel Vara Pindado)
- Vicepresident 2n: Sra. Esther Niubó Cidoncha, representant de l'Ajuntament de Castelldefels (substituta: Sra. Eva López Giménez)
- Secretari: Sr. Carles Ruiz Novella, representant de l'Ajuntament de Viladecans (substitut: Sra. María Ávila Aguilar)
- Tresorera no patrona: Sra. Laura Barrufet Miró

### **L'EQUIP DIRECTIU**

- Gerent del Centre Ocupacional Caviga: Sra. Laura Barrufet Miró
- Director Tècnic del Centre Ocupacional Caviga: Sr. Juan Diego Pimentel Clavijo

### **ELS FINS FUNDACIONALS**

La promoció i el foment de la integració laboral i social de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual, establint i creant serveis (d'acord amb la normativa legal vigent) que puguin ser útils per aquesta finalitat.

Impulsar, fomentar, crear i administrar, si s'escau, tota mena de serveis i activitats destinades a l'atenció i a la integració laboral i social de persones adultes amb discapacitat intel·lectual.

Col·laborar amb totes aquelles entitats i organismes públics i privats que es proposin uns objectius semblants i desenvolupar qualsevol activitat i gestió que directament o indirectament contribueixin a l'assoliment d'aquests objectius.

Assumir el principi de coresponsabilitat i cooperació social, buscant la sostenibilitat de les seves activitats amb la participació d'institucions públiques i privades.

Gestionar el funcionament i serveis del Centre Ocupacional Caviga.

## ORGANIGRAMA FUNDACIÓ CAVIGA

### PERSONAL LABORAL FIX I TEMPORAL (a 31/12/2022)

| <b>CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA</b>       | <b>DEPARTAMENT</b>      | <b>DONES</b> | <b>HOMES</b> | <b>TOTAL</b> |
|----------------------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                                        | Gerència                | 1            |              | 1            |
|                                        | Direcció Tècnica        |              | 1            | 1            |
|                                        | Tècnics Coordinadors    | 2*           |              | 2            |
|                                        | Treball Social          | 1            |              | 1            |
|                                        | Monitors/es i Auxiliars | 10           | 6            | 16           |
|                                        | Administració           | 2*           |              | 2            |
|                                        | Recepció                | 1            |              | 1            |
| <b>PROGRAMA TREBALL AMB SUPORT-TAS</b> | Orientació Laboral      |              | 1            | 1            |
| <b>PADI</b>                            | Tècnica del Padi        | 1            |              | 1            |
| <b>TOTAL</b>                           |                         | 18           | 8            | 26           |

### PERSONAL EXTERN (a 31/12/2022)

| <b>CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA</b> | <b>DEPARTAMENT</b> | <b>DONES</b> | <b>HOMES</b> | <b>TOTAL</b> |
|----------------------------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|
|                                  | Neteja/Manteniment | 2            | 1            | 3            |
|                                  | Menjador           | 4            | 2            | 6            |
| <b>TOTAL</b>                     |                    | 6            | 3            | 9            |

\* Una de les persones és a temps parcial

## 02 | EL CENTRE OCUPACIONAL

El Centre Ocupacional és un servei i establiment d'atenció diürna on s'atén a persones amb discapacitat intel·lectual, majors de 16 anys, en edat laboral i que la seva disminució no els hi permet, de forma temporal o definitiva, la seva integració en una empresa ordinària o en un Centre Especial de Treball.

El Centre Ocupacional Caviga està ubicat a la localitat de Viladecans, C/Andorra 70 (08840), amb telèfon 936357465. Dona atenció a persones amb discapacitat intel·lectual de les localitats de Castelldefels, Gavà i Viladecans.

El Centre Ocupacional Caviga disposa d'una capacitat assistencial registral de 94 places.

Disposa de dos serveis:

### **Servei de Teràpia Ocupacional (STO)**

És un servei que té per objecte facilitar a les seves persones usuàries una atenció diürna integral que els hi permeti assolir, dins les possibilitats de cadascú i a través d'un pla de suport individual, la màxima qualitat de vida.

Aquest servei té una capacitat registral per a 80 persones. A data 31 de desembre de 2022, el servei dona atenció a 80 persones usuàries, i d'aquestes, 39 tenen assignada la figura d'auxiliar (STO+A).

Com a informació rellevant del Servei de Teràpia ocupacional en aquest any 2022 (en data 31 de desembre):

- El 51% de les persones usuàries del STO són dones i el 49% són homes.
- El 31,25% de les persones usuàries són de Gavà, el 28,75% de Castelldefels i el 40% de Viladecans.

### **Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)**

Té per objecte facilitar als seus usuaris/es una atenció diürna integral que els hi permeti, dins les possibilitats de cadascú, potenciar i conservar les capacitats laborals per tal que estiguin en disposició d'integrar-se a l'activitat laboral quan les circumstàncies ho permetin.

Aquest servei té una capacitat registral per a 14 persones. A data 31 de desembre de 2022, el servei dona atenció a 14 persones usuàries.

Com a informació rellevant del Servei Ocupacional d'Inserció, en aquest any 2022 (en data 31 de desembre):

- El 7% de les persones usuàries del SOI són dones i el 93% són homes.
- El 35,71% de les persones usuàries del SOI són de Gavà, el 21,43% de Castelldefels i el 42,86% de Viladecans.

## **MISSIÓ, VISIÓ I VALORS**

### **Missió**

El Centre Ocupacional Caviga és una entitat que treballa per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, generant suports i oportunitats pel desenvolupament del projecte de vida de cada persona i promovent un entorn inclusiu i compromès.

### **Visió**

El Centre Ocupacional Caviga vol ser una organització de referència pel que fa a la qualitat en l'atenció cap a les persones amb discapacitat intel·lectual.

Partint d'aquesta voluntat vol distingir-se per:

- Ser un centre on les persones amb discapacitat siguin protagonistes del seu projecte de vida.
- Ajudar a fer que les persones amb discapacitat i les seves famílies tinguin els mateixos drets i obligacions que la resta de persones de la societat.
- Treballar per aconseguir una societat més inclusiva.
- Esdevenir una entitat basada en el treball en equip que es caracteritzi per bones pràctiques professionals.

### **Valors**

Autonomia: Desenvolupar el màxim les capacitats de la persona, per tal de facilitar que assoleixi el grau més alt possible d'autonomia personal i lliure elecció.

Autodeterminació: Garantir el dret a decidir sobre les qüestions que afecten la seva pròpia vida oferint els suports necessaris.

Igualtat de drets i oportunitats: Vetllar perquè les persones amb discapacitat intel·lectual tinguin els mateixos drets i oportunitats que totes les persones de la societat.

Compromís i inclusió social: Fer feina de forma col·laborativa i en xarxa, promovent la sensibilització de la societat i fer participar a la persona amb discapacitat en els entorns comunitaris.

Professionalitat i treball en equip: Treballar de forma participativa i interdisciplinària.

## COMPOSICIÓ DE L'EQUIP

Seguint la normativa vigent, el Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni núm. 79000805011995), el Centre Ocupacional Caviga disposa dels mòduls necessaris de personal tècnic i de suport per la realització de les seves funcions.

La plantilla a 31/12/2022 ha estat:

- 1 Gerent
- 1 Pedagóg amb funcions de director tècnic
- 1 Psicòloga
- 1 Psicòloga a temps parcial (10h/setmana)
- 1 Treballadora Social
- 10 Monitors/es STO
- 1 Monitor SOI
- 5 Auxiliars
- 1 Cap d'administració
- 1 Administrativa a temps parcial (20h/setmana)
- 1 Recepcionista

## CONSELL DE PARTICIPACIÓ DEL CENTRE OCUPACIONAL

Per al compliment de l'actual legislació vigent, l'any 2011 es va impulsar la creació del Consell de Participació de Centre dels Serveis del Centre Ocupacional (STO i SOI) de la Fundació Caviga.

Les seves funcions són:

- Informar anualment sobre la programació general de les activitats del servei.
- Rebre informació periòdica de la marxa general del Servei.
- Elaborar i aprovar el projecte de Reglament de règim interior del servei i les seves modificacions .
- Informar sobre la memòria anual, que ha de contenir l'avaluació de resultats terapèutics, socials i econòmics de caràcter públic del servei.
- Fer propostes de millora del servei.
- Fer públics els resultats de la participació.

La reunió del Consell de participació d'aquest any es va realitzar el dia 22 de març de 2022.

## PLA DE FORMACIÓ

Al llarg de l'any 2022 els professionals de la Fundació Caviga han continuat formant-se.

Tots els professionals del centre ocupacional hem realitzat el curs de formació presencial "Activant motivació, confiança i comunicació" que es va dur a terme els dies 10 i 17 de maig, impartit per Dincat, de 5 hores de durada.

Hem dut a terme formacions relacionades amb la discapacitat intel·lectual, els problemes de conducta, l'estimulació sensorial, el trastorn de l'espectre autista i d'altres relacionades amb l'art.

A continuació detallem tots els cursos que s'han realitzat:

- Una monitora ha realitzat el curs "Aplicaciones móviles y otras tecnologías para personas con TEA" del setembre de 2021 al febrer de 2022, impartit per la Fundació Orange, de 200 hores de durada.
- Una administrativa ha realitzat el curs "Gestión de residuos" del 25 de novembre de 2021 al 19 de gener de 2022, impartit per Grupo Femxa, de 75 hores de durada.
- Un auxiliar de monitor ha realitzat el curs "Contenció Física i emocional: maneig de crisis d'agressivitat" del dia 23 de febrer al 25 de març, impartit per la Fundació Pere Tarrés, de 20 hores de durada.
- Un auxiliar de monitor i una monitora ha realitzat el curs "Educació Inclusiva: Autisme" del dia 23 de febrer al 22 d'abril, impartit per la Fundació Pere Tarrés, de 35 hores de durada.
- Un monitor ha realitzat el curs "Atenció centrada en les persones eficaç i sostenible a les organitzacions" el dia 23 i el 30 de març, impartit per Dincat, de 6 hores de durada.
- Una psicòloga ha realitzat el curs "Abordatge ecològic de les conductes que ens preocupen - psicològics" el dia 10, 17, 24, 31 de març i 7 abril, impartit per Dincat, de 15 hores de durada.
- Una monitora ha realitzat el curs "Estimulació sensorial i espais Snoezelen" els dies 26, 27 i 28 d'abril, impartit per Dincat i Joc Viu, 20 hores de durada.



- Un monitor ha realitzat el curs "Aplicación de los sistemas alternativos y aumentativos de la comunicación" del dia 27 d'abril al 27 de maig, impartit per la Fundació Pere Tarrés, de 20 hores de durada.
- Una monitora va realitzar el curs "Trastorns de conducta en la discapacitat intel·lectual" el dia 30 de maig i l'1, 6, i 8 de juny, impartit per Dincat, de 18 hores de durada.
- Una monitora ha realitzat el curs "Discapacitat i trastorns de conducta" del dia 13 d'abril al 10 de juny, impartit per la Fundació Pere Tarrés, de 40 hores de durada.
- Una administrativa ha realitzat el curs "Igualtat i no discriminació en l'entorn laboral" del 5 de setembre al 3 d'octubre, impartit per Formar-te, de 20 hores de durada.
- La psicòloga ha participat en el seminari "Apoyo conductual positivo: una caja de herramientas éticas para la mejora de la conducta en personas mayores con discapacidad intelectual y del desarrollo" de Plena inclusión, el dia 29 de setembre.
- La psicòloga i la treballadora social han participat en la Jornada "Marc legal i canvi de paradigma en l'exercici de la capacitat jurídica de les persones amb discapacitat. Pràctica professional" del 25 de novembre impartida per Jordi Durà i organitzada PADI Caviga amb la col·laboració de Dincat i el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.
- Dues monitores han realitzat les següents formacions de quatre hores de durada organitzades per Apropa Cultura:
  - "Entre l'acció i el silenci" al Monestir de Pedralbes
  - "Dansa" al Mercat de les Flors
  - "Arts plàstiques" al Museu Picasso
  - "Arts visuals" a la Fundació Joan Miró
  - "Arts visuals" al Museu Nacional de Catalunya
  - "Arts" al CCCB
  - "Teatre" al Teatre Nacional de Catalunya

- La Cap d'administració ha assistit als webinars d'Auren Advocats:
- un referent a les particularitats fiscals i de transparència de les entitats no lucratives (març)
- un referent a la facturació electrònica (novembre) i la Llei "Crea y Crece".
- Seminaris sobre la utilització de les eines de gestió relacionades amb la digitalització i transparència impartits pel Consorci Administració Oberta de Catalunya: eTauler, eContractació, iArxiu, Etram 2.0, eNotum i EACAT, mitjançant 6 seminaris.

## ACTIVITATS DEL CENTRE OCUPACIONAL

Vam iniciar l'any 2022 amb mesures especials covid-19 i en el mes de maig vam tornar a la normalitat.

### **MESURES ESPECIALS COVID-19 (gener a abril 2022)**

Per a poder fer un seguiment de la normativa estipulada per la Generalitat de Catalunya enfront l'actuació davant la COVID-19, es van crear protocols específics per a les accions i activitats que es porten a terme al centre. Prop de 30 fitxes que es van revisant i actualitzant per millorar els procediments.

Les persones usuàries que assisteixen a Caviga estan ubicats en grups estables, d'aquesta forma es redueix la possibilitat de contagi. Amb el mateix grup es fan les activitats i els àpats.

Un punt important per a continuar amb els objectius pedagògics ha estat l'adaptació d'activitats a la nova normativa i la creació de noves activitats tenint en compte la situació sanitària actual. Els i les professionals han dissenyat activitats que es poden realitzar mantenint les mesures de seguretat establertes.

També s'incorpora el servei de menjador: les persones usuàries dinen al seu lloc de treball. D'aquesta manera també minimitzem l'ús d'espais comuns com pot

ser el menjador. L'empresa de càtering i els monitors de menjador han seguit una formació per incorporar a les seves funcions la normativa COVID-19.

L'empresa de neteja ha canviat els seus protocols d'higiene utilitzant productes bactericides. També s'ha ampliat l'horari del personal de neteja per tal que pugui haver-hi una persona que vagi higienitzant tots els espais en l'horari d'atenció del centre.

L'equipament municipal facilitat per l'Ajuntament de Viladecans Can Batllori permet descongestionar el centre i evitar que s'hagin de fer tornos d'assistència, com passa en altres centres. Facilita que assisteixin totes les persones usuàries cada dia mantenint les mesures anti-COVID-19. Tot el 2021, i part del 2022, ha sigut la seu per a un grup de 22 persones.

A causa de la incertesa de la pandèmia, els monitors i monitores del centre han programat activitats telemàtiques per tenir-les preparades en cas de nou confinament. S'hi han planificat amb l'eina Google Drive, per tal de poder compartir-les entre els professionals.

Les activitats telemàtiques que han proposat els professionals del centre han estat: mindfulness, manteniment físic, cuina, emocions, treballs manuals, exercicis en cadira, treball amb contes, ioga, "Por fin es viernes", una activitat musical, reunions grupals, club de lectura fàcil, activitat de conversa o activitats amb aplicacions mòbils/ordinadors.

## **RETORN A LA NORMALITAT (MAIG 2022)**

En el mes de maig vam tornar a la "nova normalitat". Les persones usuàries que provisionalment estaven a Can Batllori, es van reincorporar al centre i es van desfer els grups bombolla.

## **ACTIVITATS EXTRAORDINÀRIES**

Les activitats del centre estan recollides en el programa general 2022. A part d'aquestes activitats programades, al llarg d'aquest any hem dut a terme les següents activitats extraordinàries i activitats en la comunitat:

- Activitats esportives
- Activitats lúdiques i culturals
- Col·laboracions
- Celebració de festes

## Activitats esportives

### Pàdel al Club de Tennis Andrés Gimeno

Un grup d'usuaris han participat en l'activitat de pàdel adaptat, a les instal·lacions del Club de Tennis Andrés Gimeno, que compta amb el monitoratge de dos entrenadors. També vam participar en el Torneig de Pàdel Torró-Torró organitzat per ells al gener.



### Bàsquet al Club bàsquet Gavà

Hem realitzat aquesta activitat setmanalment en col·laboració amb l'organització esportiva Club de Bàsquet Gavà. L'objectiu és formar un equip per promoure la pràctica esportiva a la comunitat.

Aquesta activitat s'ha dut a terme a les instal·lacions esportives del Club de Bàsquet Gavà.

El 26 de gener vam reprendre els entrenaments després de les restriccions imposades per la COVID-19.

### Handbol a l'Associació d'Handbol Esportiu Castelldefels

Gràcies a l'Associació d'Handbol Esportiu Castelldefels vam encetar un nou projecte esportiu, on una sèrie d'usuaris van participar en entrenaments i partits d'Handbol a les pistes de Can Vinader, amb la intenció de crear un equip i participar, en un futur, a una lliga regular.





## Godfather's Race

Juntament amb l'escola Sant Gabriel i l'Institut Josep Mestres i Busquets, i amb la col·laboració de l'Ajuntament de Viladecans, vam organitzar una cursa d'orientació focalitzada en la cooperació i la participació en el teixit social mitjançant un projecte dinàmic d'esport a l'aire lliure.



## 14x1000 Trekking Inclusiu

L'Onat Foundation de Barcelona ens va convidar a participar en el seu projecte esportiu que pretén fer 14 cims arreu del territori català amb entitats de la comarca on està situat el cim. Aquesta fundació treballa amb un enfocament inclusiu, i és per això que ens van contactar per realitzar la pujada de Sant Pere Màrtir, al Baix Llobregat.



## Activitats lúdiques i culturals

### El meu món, el teu món

Aquesta activitat consisteix en la realització d'entrevistes a persones mediàtiques mitjançant l'aplicació d'Instagram. Possibilita apropar dos mons diferents utilitzant les entrevistes com a eina de comunicació.

L'entrevista es realitza a través dels directes de l'Instagram de la Fundació, construint un pont entre els seguidors de l'entrevistat i els de Caviga. Posteriorment, les entrevistes es poden recuperar a l'apartat IGTV del Instagram de la Fundació Caviga.

Aquests són els entrevistats d'aquest 2022:

[Patty Bonet](#) (17 de febrer), coneguda per ser actriu i periodista. Interessant entrevista on es va parlar dels seus múltiples rols artístics, el seu bagatge professional com també el personal.

[Quim Llisorgas](#) (7 de març), entrevista a l'actor de Vilassar de Mar amb el síndrome de Jouvert.

[Àlex Hohmann](#) (23 de juny), conegut a les xarxes socials com @labiciesbella, entrevistem a l'intrèpid ciclista compromès amb les causes socials a través de la seva bicicleta.

[Joan Albalat](#) (20 de setembre), entrevista al director esportiu i entrenador del Club Bàsquet Gavà.

[Elisabet Sánchez](#) (4 de novembre), entrevista a la presidenta i directora pedagògica de l'Associació Adisga, a Gavà.

[Àlex Hohmann](#) (16 de desembre), entrevistem novament a l'Àlex, però aquesta vegada ens rebrà des del Senegal.

### Concurs i formació Setba

Un any més, algunes persones del centre van realitzar uns quadres per a participar en el concurs anual "El balcó de les arts" de la Fundació Setba.

Aquesta vegada no hem tingut tanta sort com d'altres, però participar és una molt bona oportunitat per desenvolupar la creativitat dels nostres usuaris.

Un altre grup de persones usuàries han participat també als tallers artístics magistrals de la mà de l'artista plàstic Jaume Súnico. "Magistrals" és un projecte que pretén formar artísticament a les educadores socials de les entitats,

professionalitzar els tallers de les entitats, visibilitzar els artistes amb discapacitat intel·lectual i detectar el talent d'aquests.

Jaume Súnico va assistir al nostre centre i ens va donar orientacions i consells per expandir el nostre vessant més artístic.



### **Activitats a l'entorn més proper**

Ens agrada conèixer el nostre entorn més proper. És per això que s'han aprofitat les passejades per Viladecans, Gavà, Castelldefels i Barcelona per conèixer les activitats i exposicions programades. Us mostrem algunes d'aquestes activitats i exposicions a les quals vam assistir:

- Exposició "Enigma dels Orígens". Al febrer vam visitar aquesta exposició a la Torre Baró de Viladecans on vam poder veure els orígens de l'univers, la vida, la humanitat i el llenguatge.
- Visita a l'Ermita de Sales, a Viladecans, un antic edifici del romànic (S. XI-XII) on vam poder escoltar la història d'aquest antiquíssim emblema de la ciutat i la seva relació amb les dones religioses viladecanenques, les deodates, donades a la vida monàstica i a Déu.
- Visita al Parc Foresta de Mas Ratés, a Viladecans, on vam poder gaudir d'un entorn natural molt ric on també vam fer un dinar. En aquest parc, que actua com pulmó de la ciutat, vam poder veure el pi blanc, el pi pinyer i alzines.
- Exposició "Casamance, la mirada de les Dones", al Casal Marianao de Sant Boi del Llobregat. Allà vam tindre l'oportunitat de visualitzar les fotografies realitzades per les dones de la regió de Casamance al Senegal. Aquesta exposició la va organitzar la Fundació Kassumay.



- Espectacle "Migrare" a l'Atrium de Viladecans, fet per la companyia de teatre "Maduixa". En aquesta actuació vam gaudir d'una història molt emotiva on quatre dones ens van mostrar els límits de l'equilibri en moviment.
- Espectacle "Hipàtia i l'hidrogen", a Sant Boi del Llobregat, on vam gaudir i aprendre moltíssim a la biografia de la Hipàtia d'Alexandria, considerada la primera científica de la història de la humanitat.
- Activitat musical a l'Auditori de Barcelona, on la soprano Maria Hinojosa ens va delectar amb la seva veu. Allà vam poder tocar diferents instruments musicals i vam visitar l'assaig de l'orquestra.
- Exposició de Manuel Rivera, pintor i fundador del Grup El Paso, ubicada a la Torre Baró de Viladecans. Allà el vam poder conèixer i vam poder apreciar la seva obra, basada en la relació dual de l'espai-llum amb teles metàl·liques.
- Sortida al zoo i a l'aquàrium de Barcelona, on vam tenir l'oportunitat de presenciar la vida d'altres espècies que conviuen amb nosaltres al planeta terra.
- Activitat de Jardineria Vertical, organitzada pels amics d'Allianz i realitzada en col·laboració amb Adisga. Allà ens van mostrar els passos necessaris per muntar la jardinera i el seu ús, per tal de poder-la utilitzar al nostre jardí.
- Participació en l'event festiu de la discoteca BeDisco de Molins de Rei, on les persones usuàries del centre van poder gaudir d'un matí de música disco. Aquest esdeveniment va ser organitzat per la Silvia Muñoz Almirante i la direcció de la discoteca, amb la col·laboració de la Creu Roja.







## Col·laboracions

### Col·laboracions amb centres educatius: Pràctiques

Durant el 2022 han vingut a fer pràctiques alumnes dels cicles formatius de:

- Integració Social de l'IES Camps Blancs (Sant Boi de Llobregat).
- Atenció a Persones en Situació de Dependència de l'IES Torre Roja (Viladecans).
- Integració Social de l'IES Torre Roja (Viladecans).



### Col·laboració amb Frederica Montseny

Durant tot el mes de juny, un grup d'usuaris es va desplaçar durant tots els dimecres del mes al centre sociosanitari Frederica Montseny, a Viladecans, on es van dur a terme activitats lúdiques i artístiques de treballs manuals. Allà els hi vam ensenyar com fem les nostres artesanies, com les roses de paper i de sac.



### La Marató de TV3

Es va realitzar una xocolatada solidària per a col·laborar amb La Marató de TV3 per la salut cardiovascular i un vídeo. Aquest any, el lema va ser "La Marató sempre batega". Tots els participants van gaudir de xocolata amb melindros per 5 euros. La recaptació final va ser de 620 euros.





## **Col·laboració amb Asdivi**

Participació en l'Asdivi Sound Festival de Viladecans, a la Festa de les Capacitats. Allà el monitor Óscar va participar amb els nostres companys David i Oriol en l'elaboració de quatre cançons que van ser tot un èxit. I Marc, auxiliar del centre ocupacional ens va ensenyar l'art de ballar.



## **Col·laboracions amb els ajuntaments i entitats dels tres municipis com a hostes i hostesses**

Per tal continuar visibilitzant el col·lectiu de persones amb diversitat funcional, aprofitem totes les oportunitats que estan al nostre abast per participar en la xarxa social d'activitats i esdeveniments que es realitzen als nostres municipis. És per això que aquest any hem participat en els següents:

- Presentació del programa "Viladecans em cuida", conjuntament amb el Carles Ruíz, l'alcalde de Viladecans.
- Cloenda de "Temps d'espàrrecs", a l'Espai Maragall de Gavà. Va ser tot un èxit i les persones usuàries del centre van estar extraordinàries.
- Esdeveniment sobre Salut Mental a Can Xic, Viladecans. Una oportunitat més per fer-nos visibles.
- Esdeveniment sobre Salut Mental, aquesta vegada a Gavà, on vam gaudir moltíssim.
- Repartiment de sabons a la policia a l'acte de felicitacions dut a terme a Viladecans.



## Celebració de festes

### Carnestoltes

La millora general que vivim de la COVID-19 ens va permetre celebrar carnestoltes d'una manera més agradable i feliç, si bé encara no poguéssim convidar a les famílies. Així i tot, no vam perdre el somriure i vam preparar una festa d'allò més divertida on vam poder ballar, riure i gaudir amb les nostres disfresses.



### Dia de la dona

En aquesta edició del Dia de la Dona vam portar a terme un [vídeo](#) reivindicatiu enfocat en la igualtat de gènere i l'empoderament, donant visibilitat al col·lectiu femení del nostre centre, tant professionals com persones usuàries. També vam realitzar roses de color lila, per recolzar el moviment.



### Sant Jordi

Després de dos anys inhabilitats per les mesures preses per la COVID-19 vam poder tornar al carrer per vendre la nostra artesanía. Vam retornar amb moltes ganes i molta il·lusió, instal·lant la nostra parada de venda als tres municipis que formen el patronat de la nostra fundació; Castelldefels, Viladecans i Gavà. El suport va ser increïble i l'èxit dels nostres productes va ser majúscul, realitzant un *sold out* al municipi de Castelldefels i amb un estoc mínim a Gavà i Viladecans, que es varen veure perjudicades per la pluja. Tot i això, va ser una jornada on les persones usuàries, els i les professionals del centre i les famílies

van poder gaudir d'un ambient festiu i alegre, convertint novament la festivitat de Sant Jordi en una de les més importants del nostre país.

Destaquem, també, les fotografies realitzades per @vendavalrubio i @elenarubioares, un detall molt gran del qual ens mostrem totalment agraïts i agraïdes.



## Castaween

Al Castaween ho vam passar terroríficament bé. Vam dur a terme un concurs de disfresses, vam cuinar castanyes i per últim vam experimentar un [passadís del terror](#) que no va deixar a ningú indiferent.





## **Dia de la Discapacitat**

El 3 de desembre, les persones usuàries del centre, juntament amb els professionals, van organitzar una jornada festiva i reivindicativa amb els drets de les persones amb diversitat funcional.

Aquest any ens vam adherir al manifest presentat per Dincat, on es reivindicava el dret a treballar de les persones amb discapacitat intel·lectual, amb el lema "Volem i Podem Treballar".



## **Nadal**

Pel Nadal la situació de la pandèmia ja va remetre i vam poder comptar amb la presència de les famílies a la nostra festa, on vam poder cantar nades, menjar turrons, brindar per l'any 2023 i ballar feligment amb els nostres éssers estimats.





## 03 | EL TREBALL AMB SUPORT

Les persones amb DI i problemes de salut mental són un dels col·lectius amb més dificultats, si no el que més, per accedir i per mantenir-se en el mercat de treball ordinari.

Per tal de donar sortida i oportunitats d'inserció laboral a aquesta població, els tres Ajuntaments patrons, a través de la Fundació Caviga, van posar en marxa l'any 2010 el Projecte de Treball amb Suport (TAS CAVIGA).

Aquest projecte va adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual i salut mental en el procés de capacitat professional, recerca d'ocupació i manteniment del lloc de treball; així com a la seva família, ja que aquesta es considera un element indispensable en el seu desenvolupament personal i social, pel fet que li ofereixen suport al llarg de la seva vida.

L'objectiu principal del programa és la inserció de les persones amb DI a l'empresa ordinària, d'aquesta forma la inclusió social de la persona és el màxim de normalitzadora.

### DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El servei es caracteritza per una intervenció integral en el procés d'inclusió laboral. El tècnic referent dels/de les participants els/les orienta i acompanya en el seu procés de cerca de feina, traçant un itinerari personal d'inserció, atenent les necessitats personals i potenciant les habilitats necessàries per al món laboral, oferint orientació sociolaboral i formació. Es dona especial importància a potenciar l'autonomia i el pensament crític dels i les participants com a base del seu procés d'integració.

Aquest procés d'orientació i inserció es fa a través d'una intervenció grupal i individual.

Si la persona s'insereix en el món laboral, rep un acompanyament i seguiment en la inserció, oferint doncs un suport per al manteniment del lloc de treball i una millor relació empresa - treballador.

### DESTINATARIS

Els i les participants del projecte Treball amb Suport són persones en edat laboral, principalment joves, que es troben a l'atur i volen cercar una feina. Són persones amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, principalment discapacitat intel·lectual. Han de tenir unes capacitats i unes competències mínimes que garanteixin que amb el suport i la intervenció que es pot facilitar des d'aquest projecte, la persona tindrà la capacitat per aconseguir i, sobretot, per mantenir el lloc de treball.

## OBJECTIUS

- Afavorir la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental de Viladecans, Gavà i Castelldefels
- Millorar l'ocupabilitat de les persones participants, mitjançant l'assoliment de les competències transversals i bàsiques.
- Potenciar l'autonomia i l'apoderament de la persona en el procés de recerca de feina com a element essencial dins del seu projecte de vida.
- Organitzar i portar a terme accions de prospecció empresarial en el territori d'influència, per tal de captar empreses susceptibles d'oferir llocs de treball als participants.
- Orientar i fer l'acompanyament personalitzat dels participants segons el seu itinerari sociolaboral.
- Col·laborar amb accions d'inserció amb els i les professionals del Centre Ocupacional Caviga.
- Col·laborar de manera integrada amb els departaments de serveis socials i promoció econòmica dels municipis implicats.

## Dades del programa a tancament d'any

| Persones participants |       |    | Castelldefels |       |   | Gavà |       |   | Viladecans |       |   |
|-----------------------|-------|----|---------------|-------|---|------|-------|---|------------|-------|---|
| 18                    | Homes | 11 | 5             | Homes | 2 | 5    | Homes | 3 | 8          | Homes | 6 |
|                       | Dones | 7  |               | Dones | 3 |      | Dones | 2 |            | Dones | 2 |

| Persones participants | Inserides | Formació ocupacional | Formació- orientació TAS |
|-----------------------|-----------|----------------------|--------------------------|
| 18                    | 11        | 1                    | 6                        |

Durant 2022 van ser baixa del servei 2 persones, una d'elles per canvi de domicili i altra per baixa voluntària.

Durant 2022 s'ha incorporat al TAS 1 nova persona usuària de Castelldefels.

A aquesta xifra s'haurien de sumar les sis persones beneficiàries dels plans d'ocupació inclusius municipals que també reben suport i acompanyament del tècnic del TAS Caviga.

### Anàlisi dels resultats ocupacionals

Els resultats totals d'inserció a escala quantitativa durant l'any 2022, són els següents:

| Tipus d'empresa            | Nombre d'insercions |
|----------------------------|---------------------|
| Empresa ordinària          | 5                   |
| Centre Especial de Treball | 4                   |
| Total insercions           | 9                   |

Tal com s'observa en la taula, partint del percentatge d'inserció, destaca que:

- S'han aconseguit un total de 5 noves insercions en empresa ordinària, equival a un percentatge d'inserció del 27,7% de les persones participants del programa.
- S'han aconseguit un total de 4 noves insercions en Centre Especial de Treball, equival a un percentatge d'inserció del 22,2% de les persones participants del programa.

Per tant, durant el 2022 hi ha hagut un total de 9 insercions laborals, les quals equivalen al 50% dels participants del programa. D'aquestes 8 han estat noves insercions i 1 per millora de lloc de feina. Aquestes insercions s'han produït en les següents empreses:

| Empresa          |                                      | Perfil/lloc de feina | Nombre d'insercions |
|------------------|--------------------------------------|----------------------|---------------------|
| <b>ORDINÀRIA</b> | Logistium, Servicios Logísticos S.A. | Mosso de magatzem    | 1                   |
|                  | Teno                                 | Monitora de menjador | 1                   |
|                  | Nexian ETT                           | Xofer repartidor     | 1                   |

|            |               |                        |   |
|------------|---------------|------------------------|---|
|            | Jarfels S.A   | Auxiliar de jardineria | 1 |
|            | Luz Inclusiva | Gravador de dades      | 1 |
| <b>CET</b> | Integra CEE   | Peó de neteja          | 1 |
|            | Intecserveis  | Peó/ona de neteja      | 3 |

Els seguiments d'inserció amb les empreses han estat realitzats de manera telefònica i presencial quan ha estat possible. En general, les valoracions han estat positives pel que fa a hàbits laborals, motivació, implicació i treball dels i de les participants.

## Formació

Durant l'any 2022 s'han portat a terme 4 vinculacions a accions formatives:

| <b>Tipus de formació</b> | <b>Nombre de persones</b> |
|--------------------------|---------------------------|
| Formació Ocupacional     | 3                         |

Aquestes formacions s'han dut a terme en les següents entitats:

| <b>Entitat</b> | <b>Descripció</b>                                    | <b>persones</b> |
|----------------|------------------------------------------------------|-----------------|
| Fundesplai     | Projecte Inclusió Jove: Suport de monitora de lleure | 1               |
| Fundesplai     | Operacions auxiliars de cuina                        | 1               |
| Cordibaix      | Singulars: Operacions auxiliars al departament       | 1               |



|         |                             |  |
|---------|-----------------------------|--|
|         | d'administració i recepció. |  |
| Prevent | Gestor energètic            |  |

S'han realitzat un total de 27 sessions de formació grupal en competències i eines de recerca de feina. Han estat presencials per facilitar l'accés a les persones que no disposen de recursos digitals a casa.

## Activitats i sortides

**8ª Fira disCapacitat & Ocupació** El 8 de juny vam visitar el museu marítim de Barcelona, espai destinat a la celebració de la fira, organitzada per disJob i CETIP (Associació Catalana de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Privada). Les persones assistents van poder lliurar currículums a diferents empreses i Centres Especials de Treball representats amb els seus estands. També van poder assistir a xerrades i monogràfics dedicats a diferents temàtiques relacionades amb l'ocupació i la recerca de feina.



**Fira Sí i millor – Saló de l'Ocupació.** El 10 de novembre vam assistir a la Fira d'Ocupació di-Capacitat i Talent, organitzada per la Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya (FECETC). Es va celebrar en el marc del Saló de l'Ocupació de Barcelona, al recinte firal de Montjuïc.



Les persones que van assistir-hi van poder conèixer recursos formatius i laborals, lliurar currículums i participar de processos de selecció organitzats per les empreses assistents.

## Prospecció, col·laboracions i difusió del projecte

- S'ha continuat participant activament al grup de treball laboral de la Comissió Gavà Inclusiva, promoguda per l'Ajuntament de Gavà. Mitjançant l'assistència a les reunions proposades des del grup de treball laboral de la comissió, s'ha participat de l'elaboració d'una guia per al foment de la contractació de persones amb discapacitat al municipi.

**Millora en l'autonomia personal:** Rebre una remuneració dinerària pròpia fomenta la independència econòmica, augmenta la qualitat i la quantitat de les interaccions socials i contribueix a l'empoderament de la persona.

**Satisfacció personal:** Quan la persona aconsegueix sentir-se realitzada amb si mateixa, augmenta la motivació i fa créixer la responsabilitat vers la comunitat.

**Imatge positiva de la persona mateixa:** La percepció de l'autoimatge adquireix molta importància i, com a conseqüència, augmenta l'empoderament i el sentiment de superació. Conseqüentment, adquireix una imatge més pragmàtica de si mateixa.

| Bonificacions /Reduccions a la Seguretat Social a treballadors/es amb discapacitat                                   |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| BONIFICACIONS                                                                                                        |                                     |
| General *entre el 33% i el 65%                                                                                       |                                     |
| Homes                                                                                                                | Dones                               |
| Menors de 45 anys<br>4.500 €/any                                                                                     | Menors de 45 anys<br>5.350 €/any    |
| Més grans de 45 anys<br>5.700 €/any                                                                                  | Més grans de 45 anys<br>5.700 €/any |
| Discapacitat severa<br>*33% per discapacitat intel·lectual/salut mental, o més del 65% per la resta de discapacitats |                                     |
| Homes                                                                                                                | Dones                               |
| Menors de 45 anys<br>5.100 €/any                                                                                     | Menors de 45 anys<br>5.950 €/any    |
| Més grans de 45 anys<br>6.300 €/any                                                                                  | Més grans de 45 anys<br>6.300 €/any |

**GAVÀ**  
**CIUTAT INCLUSIVA**

FOMENT PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

Arran dels evidents beneficis que comporta la inserció laboral de manera bilateral i recíproca, tant per al col·lectiu en qüestió com per a la mateixa empresa, només ens queda **apostar per fomentar el dret al treball i la inclusió laboral de les persones amb discapacitat** a través de tots els mitjans que tinguem a l'abast.

**EL DRET AL TREBALL ÉS UN DRET PER A TOTES LES PERSONES**

GAVÀ NATURAL MENT

- Hem iniciat una nova col·laboració amb Cordibaix. Caviga participa com a entitat satèl·lit del projecte "Fanal Jove del Baix", emmarcat dins del programa Ocell de foc i liderat per aquesta entitat. Es tracta d'un programa innovador que vol promoure projectes que tinguin per objectiu l'atenció a joves, especialment aquells i aquelles amb problemàtica de salut mental, i el seu acompanyament cap a l'autonomia personal i la construcció d'una vida independent, proporcionant-los les eines i els recursos per poder aconseguir-ho i per assolir la seva inserció laboral en l'empresa ordinària o la recuperació del seu itinerari formatiu.



- S'ha refermat la coordinació amb els serveis de promoció econòmica dels ajuntaments patrons. Aquesta col·laboració ha donat com a fruit la creació dels primers plans d'ocupació específics per a persones amb discapacitat intel·lectual dels tres municipis.
- Hem col·laborat amb l'equip pedagògic responsable de l'IFE (Itinerari Formatiu Específic) de l'Institut Calamot de Gavà. Com a resultat d'aquesta coordinació, varis exalumnes de la primera promoció d'aquesta formació han pogut participar del procés de selecció dels plans d'ocupació inclusius per a persones amb discapacitat intel·lectual. Una d'aquestes persones va aconseguir una de les contractacions.

També s'han establert noves relacions amb empreses i centres especials de treball:

**CULTIVAR:** Empresa de Mercabarna dedicada a la comercialització majorista de fruites i hortalisses. Un persona usuària del servei va participar del procés de selecció per a una vacant d'ajudant de parada que havien creat específicament per a persones amb discapacitat.

BBOSI: Empresa de Sant Feliu de Llobregat dedicada a la producció de roba esportiva. Van considerar una persona usuària del servei per cobrir una vacant pel seu taller de confecció.

En ambdós casos s'ha aprofitat la participació dels processos de selecció per presentar la Fundació i el servei i acordar futures col·laboracions.

LUZ INCLUSIVA: Companyia de multiserveis energètics ubicada a Castelldefels que impulsa la inclusió laboral de persones amb discapacitat i altres col·lectius en el sector energètic.

Fruit dels acords de col·laboració pactats, una de les persones participants del TAS Caviga ha realitzat una formació de gestor energètic, organitzada per ells amb la col·laboració de fundació Prevent, i ha aconseguit la inserció a les oficines que l'empresa té a Castelldefels.

MITIE INTEGRAL: Centre Especial de Treball (CET) creat l'any 2021. Vam visitar les noves oficines de Gavà per presentar la fundació i el servei i proposar derivacions de candidats i candidates i altres col·laboracions.

DISWORK: Centre Especial de Treball (CET) amb seu a Terrassa. Està especialitzat en serveis a empreses que ofereix també a la nostra zona, sobretot a l'Aeroport d'El Prat i a Zona Franca. Vam pactar derivacions d'ofertes i de candidats i candidates en ambdós sentits.

## Pla de formació

Al llarg de 2022 el tècnic del TAS Caviga ha participat de diferents accions formatives i seminaris:

- Webinar sobre **la reforma laboral**. Dincat. 2 h
- Webinar: **Com afecta la reforma laboral al sector formació-ocupació**. Sectorial amb ACELLEC, ACCAC i PIMEC Formació i Ocupació. 2h
- Webinar: **El dret al treball de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament**. Dincat. 2h
- Webinar: **Exclusió Social i Discapacitat Intel·lectual**. Altaveu Dincat. 2h
- Webinar: **Buenas prácticas sobre gestión de la diversidad y bienestar**. Congreso de gestión avanzada Euskalit/Lantegui Batuk. 5h
- **Formació de formadors**. Fundació Pere Tarrés. 40h

## Plans d'Ocupació Inclusius

Segons les últimes dades de l'INE recollides al 2022, tan sols una de cada cinc persones en actiu amb discapacitat intel·lectual estava treballant.

Les fórmules tradicionals d'accés al mercat laboral no donen resposta a les necessitats de les persones amb més necessitat de suport. L'encaix de les seves capacitats dins de categories laborals preestablertes i rígides és complicat. Aquest fet impedeix o dificulta l'assoliment d'una feina, sobretot si és la primera.

Els plans d'ocupació locals són una eina per afavorir la incorporació al mercat laboral de persones que volen iniciar/reiniciar la seva vida laboral i tenen dificultats per aconseguir-ho. Alhora, participen del desenvolupament comunitari del municipi mitjançant la seva feina. Tenint en compte aquesta premissa, des de la Fundació Caviga hem proposat als nostres ajuntaments patrons el projecte **Ocupació i Inclusió** (Plans d'Ocupació Inclusius) com una eina per fer accessible aquest model a persones amb discapacitat intel·lectual i especials dificultats.

El primer trimestre de l'any es va treballar en la redacció del projecte i es va presentar el primer esborrany als responsables dels departaments de promoció econòmica dels ajuntaments de Castelldefels, Gavà i Viladecans. Durant el segon trimestre es van organitzar diferents reunions de coordinació telemàtiques per valorar la seva viabilitat i les opcions de finançament. Tots tres ajuntaments van consensuar que la línia de Projectes Singulares de l'AMB (Àrea Metropolitana de Barcelona) era la que més s'ajustava a les característiques d'aquest pla d'ocupació. A finals de juliol es va organitzar una reunió amb les tècniques d'AMB per explicar dubtes sobre el projecte i el paper de la Fundació Caviga en el seu desenvolupament. A finals d'octubre vam tenir confirmació de l'aprovació del pla per part de l'AMB i vam engegar el procés de selecció i calendarització de les accions.

La Fundació Caviga col·labora al projecte amb la figura del tutor/a laboral, qui tutoritza i fa l'acompanyament a les persones treballadores durant tot el període de contractació juntament amb els equips tècnics de cada ajuntament. El tècnic del TAS és la persona responsable d'aquestes funcions. S'encarrega també de col·laborar en la definició del perfil laboral i de la formació in situ, si escau. Aquesta figura es coordina amb els tècnics i tècniques municipals responsables del projecte i participa si és necessari en el procés de selecció dels candidats/es.

Les contractacions, portades a terme per cadascun dels ajuntaments patrons, tenen una durada de dotze mesos i una jornada del 50%.



Per tal de facilitar l'acompanyament a les persones beneficiàries en l'inici de la contractació, i tenint en compte la seva intensitat, aquestes s'han fet de forma esglaonada als tres ajuntaments. La data d'inici de les contractacions ha estat: el 22 de novembre a l'Ajuntament de Castelldefels, l'11 de desembre a l'Ajuntament de Gavà i el 15 de desembre a l'Ajuntament de Viladecans.

Durant aquesta primera fase del projecte, a l'últim trimestre de 2022, el tècnic del TAS Caviga ha participat de diferents fases:

### Estudi ocupacional:

S'ha realitzat un sondeig entre els i les referents al lloc de feina de les persones beneficiàries dels plans d'ocupació. L'objectiu era identificar tasques susceptibles de ser agrupades i formar una figura laboral a mida. Un cop identificades, s'han agrupat per definir-la.

Per obtenir aquesta informació s'ha facilitat al personal dels equipaments uns qüestionaris elaborats expressament pel diagnòstic i identificació de les tasques i s'ha complementat amb entrevistes als/les responsables dels equipaments.

| Fundació Caviga - Projecte Ocupació i Inclusió (Pla d'Ocupació Inclusiu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| FITXA DEFINICIÓ DE TASQUES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| Ajuntament/Equipament                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
| Nom del/de la tècnic/a                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| Categoria/lloc de feina                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| Data                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Marqui amb una x les tasques que es realitzen o es podrien realitzar al seu departament:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
| <b>Tasques</b><br>Salutació i benvinguda als visitants<br>Orientar al visitant a la persona/departament corresponent<br>Acompanyar al visitant al departament/despatx corresponent<br>Preparar les sales per a les reunions<br>Repartir material d'oficina i preparar el material de les sales de reunions<br>Fer fotocopies<br>Reposar paper a les fotocopiadores<br>Fer enquadernacions<br>Ensobrar i etiquetar correspondència<br>Classificar i arxivar documents<br>Etiquetar i numerar expedients i capes<br>Plegar carpetes i muntar capes<br>Canviar capes i carpetes deteriorades<br>Netejar físicament documents d'elements sobrens (metall, plàstic, grapes)<br>Destruir documentació<br>Reciclatge d'enviats i paper<br>Col·laborar en tasques de càrrega, descàrrega i muntatge de mobiliari<br>Transportar documentació i/o material en carretó<br>Recollir i distribuir la correspondència externa i el correu intern<br>Fer encàrrecs i trameses de documents fora de l'edifici o departament<br>Col·locació de cartells dins dels equipaments<br>Col·locació de cartells a espais exteriors<br><b>Altres</b><br><br><br><br><br> |  |

| Fundació Caviga - Projecte Ocupació i Inclusió (Pla d'Ocupació Inclusiu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|------------|----------|------------|--|--------------------|--------------------|--|--------|----------|----|--------------------------------------|--|--|--|----|--------------------------------------|--|--|--|----|--------------------------------------|--|--|--|----|--------------------------------------|--|--|--|
| FITXA DESCRIPCIÓ DE TASQUES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                      |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| Denominació del lloc                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                      |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| Ajuntament/Equipament                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                      |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| Persona de referència                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                      |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| Preparador laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                      |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| Data                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                      |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Descripció de tasques</th> <th colspan="2">Frequència</th> </tr> <tr> <th>Tasques principals</th> <th>Tasques operatives</th> <th></th> <th>diària</th> <th>setmanal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>1.1.<br/>1.2.<br/>1.3.<br/>1.4.<br/>1.5.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>2.1.<br/>2.2.<br/>2.3.<br/>2.4.<br/>2.5.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>3.1.<br/>3.2.<br/>3.3.<br/>3.4.<br/>3.5.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>4.1.<br/>4.2.<br/>4.3.<br/>4.4.<br/>4.5.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> |                                      | Descripció de tasques |            |          | Frequència |  | Tasques principals | Tasques operatives |  | diària | setmanal | 1. | 1.1.<br>1.2.<br>1.3.<br>1.4.<br>1.5. |  |  |  | 2. | 2.1.<br>2.2.<br>2.3.<br>2.4.<br>2.5. |  |  |  | 3. | 3.1.<br>3.2.<br>3.3.<br>3.4.<br>3.5. |  |  |  | 4. | 4.1.<br>4.2.<br>4.3.<br>4.4.<br>4.5. |  |  |  |
| Descripció de tasques                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                      |                       | Frequència |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| Tasques principals                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Tasques operatives                   |                       | diària     | setmanal |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| 1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1.1.<br>1.2.<br>1.3.<br>1.4.<br>1.5. |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| 2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2.1.<br>2.2.<br>2.3.<br>2.4.<br>2.5. |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| 3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3.1.<br>3.2.<br>3.3.<br>3.4.<br>3.5. |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |
| 4.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 4.1.<br>4.2.<br>4.3.<br>4.4.<br>4.5. |                       |            |          |            |  |                    |                    |  |        |          |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |    |                                      |  |  |  |

## Procés de selecció

El tècnic del TAS ha participat assessorant en matèria de discapacitat intel·lectual a les tècniques dels departaments de promoció econòmica municipals encarregades de la selecció. També, proposant com a candidates a persones participants del projecte d'inserció laboral TAS Caviga.

## Formació

El tècnic del TAS Caviga, ha dissenyat i impartit una **formació específica en sensibilització sobre discapacitat intel·lectual per a comandaments i referents laborals** de les persones contractades.



## Tutorització i acompanyament de les persones contractades

S'ha realitzat la primera fase d'acompanyament intensiu, per facilitar l'adaptació de les persones al lloc de feina. El tècnic de Caviga s'encarregarà també de fer el seguiment i l'avaluació continuats durant tot el període de contractació, coordinant-se amb l'equip tècnic dels ajuntaments.

## **Reflexió final. Propostes de millora.**

Al tancament de l'exercici 2021 ens marcàvem com a objectiu prioritari l'impuls d'iniciatives que facilitessin l'accés al món laboral de persones amb discapacitat intel·lectual dels nostres tres municipis patrons. Es consideraven els plans d'ocupació municipals com un instrument idoni per materialitzar aquesta fita i afavorir la inclusió laboral en entorns normalitzats de persones amb discapacitat intel·lectual i especials dificultats d'inserció.

Durant tot el 2022 s'ha treballat estretament amb els departaments de promoció econòmica dels ajuntaments de Castelldefels, Gavà i Viladecans per donar forma a aquest projecte. Aquesta dedicació i esforç per totes les parts implicades s'ha materialitzat en el projecte Ocupació i Inclusió, primers plans d'ocupació creats específicament per a persones amb discapacitat intel·lectual

als municipis. Aquests plans han permès la contractació de sis persones (dues a cada ciutat) durant un any. A Gavà i Viladecans, prestant serveis com a auxiliar d'informació i consergeria i a Castelldefels com a auxiliar de jardineria. Per a la majoria d'aquestes persones ha suposat la primera experiència laboral remunerada.



Paral·lelament, s'ha continuat donant suport a les persones usuàries del projecte d'inserció TAS Caviga. S'ha hagut d'adaptar el servei i les accions realitzades a les característiques de les persones participants, la majoria amb perfil laboral, experiència i amb un bon grau d'autonomia. Per tant, l'activitat s'ha centrat en l'orientació i acompanyament individualitzats i en la formació en eines i estratègies de recerca de feina.

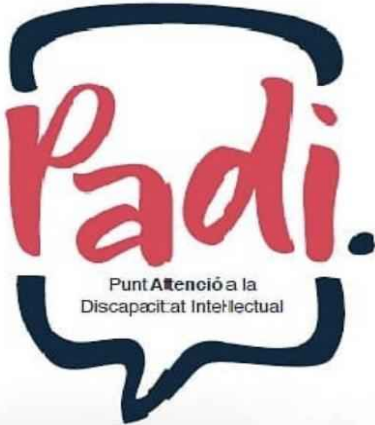
Aquest 2023 tenim el repte de consolidar els plans d'ocupació inclusius dintre de les accions previstes pels nostres ajuntaments patrons. L'experiència recollida ha de servir per perfeccionar plantejaments i metodologies que permetin garantir la reedició anual d'aquesta iniciativa.

S'ha de potenciar la col·laboració amb els departaments de promoció econòmica per facilitar la prospecció d'empreses. Aquesta ha de servir, tant per afavorir la continuïtat al món laboral de les persones beneficiàries dels plans d'ocupació inclusius, com per a crear oportunitats de contractació per a les persones participants del servei d'orientació laboral de la fundació.

S'obren també nous reptes als quals s'haurà de donar resposta en un futur pròxim. Al 2023 es graduarà la segona promoció de l'IFE (Itinerari Formatiu Específic) d'Auxiliar en vendes i Atenció al públic, que ofereix l'Institut El Calamot de Gavà. L'any següent, ho farà la primera de l'IFE d'Auxiliar en

manteniment d'instal·lacions esportives de l'Institut Torre Roja de Viladecans. Totes dues són formacions professionalitzadores adreçades a persones amb discapacitat intel·lectual lleu o moderada que no han obtingut el certificat d'ESO. Aquestes persones s'enfrontaran a una etapa de transició al món laboral i necessitaran oportunitats que la facilitin. El repte també ho és per a la Fundació Caviga i el seu servei d'inserció laboral, com a entitat vinculada als ajuntaments d'aquests municipis. Caldrà, no obstant això, disposar de recursos i oportunitats d'accés al teixit empresarial del territori que permetin aquesta transició, i els serveis de promoció econòmica municipals han de tenir un paper clau en aquest sentit.

## 04 | PUNT D'ATENCIÓ A LES FAMÍLIES (PADI)



**Parlem de discapacitat**

- preguntar
- assessorar
- formar



### ANTECEDENTS

Les darreres dades (2020) sobre la comarca del Baix Llobregat mostren una població de 68.077 persones amb algun tipus de discapacitat. d'aquestes persones 6.560 amb discapacitat intel·lectual.

En els darrers tres anys la població amb discapacitat intel·lectual s'ha incrementat, passant de 5.408 persones a l'any 2007 a 6.560 persones l'any 2020, el que vol dir que al Baix Llobregat neixen 384 persones cada any amb



discapacitat intel·lectual, en termes relatius el 8,2% de la població del Baix Llobregat té algun tipus de discapacitat, dels quals el 9,6% es discapacitat intel·lectual, la seva possible vinculació amb altres característiques físiques o psíquiques la vincula amb un alt grau de dependència. A més, la influència sobre la vida i l'organització de les famílies fa créixer exponencialment les necessitats derivades.

Tot plegat, es tradueix en una notable demanda de recursos i serveis de suport, tant per a les persones amb discapacitat intel·lectual com per al seu entorn, demandes que les administracions i el conjunt de la societat han de poder respondre. Necessitats assistencials, mèdiques, laborals, habitacionals, residencials, d'educació o d'oci, les quals configuren tot un ecosistema complex que requereix d'actuacions conjuntes i treball en xarxa. Per això la importància en el moment d'elaborar serveis més eficients i que permetin arribar a un màxim de persones dels nostres municipis, és necessari mancomunar aquests a nivell comarcal, com es el cas del PADI.

## DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE

Punt d'Atenció a les famílies amb persones amb Discapacitat Intel·lectual (PADI) és un servei itinerant que ofereix informació, formació i dinamització a famílies de persones amb DI i a professionals de les administracions municipals vinculades al sector de la discapacitat.

El servei dona cobertura als municipis patrons (Gavà, Castelldefels i Viladecans) i al Consell Comarcal del Baix Llobregat que dona servei a municipis de menys de vint-mil habitants.

**L'objectiu principal del projecte és facilitar i contribuir a l'empoderament de les famílies amb persones amb discapacitat intel·lectual per a facilitar la qualitat de vida de les persones DI i per a que puguin assolir una inclusió plena en les nostres ciutats, en el nostre territori..**

## OBJECTIUS

**El servei té dos pilars ben diferenciats; per una banda a les famílies de famílies amb DI i per altre els professionals que treballen en el àmbit de la discapacitat intel·lectual en el territori.**

**El PADI ofereix a les famílies:**

- **Informació**, per donar a conèixer els serveis i les activitats relacionades amb la discapacitat intel·lectual (cartera de serveis, activitats, accions, aspectes legals, protocols de l'administració....),

- **Formació** per dotar a les famílies de formació específica segons les necessitats que interessant i que es detecten. (sexo-afectivitat, trastorns de conducta, resolució de conflictes...),
- **Programes individualitzats i col·lectius de suport;** per que ens permetin tractar aspectes emocionals.

### **El PADI ofereix als professionals:**

- **Informació i assessorament** en l'àmbit de la discapacitat intel·lectual, informacions dels últims decrets, notícies en l'àmbit DI, assessorament puntual d'un servei concret, derivacions de famílies per informacions dels diversos recursos d'oci al territori, etc.
- **Programació i realització de xerrades tècniques,** s'ha fet una programació semestral amb aquells temes específics en matèria tècnica relacionats amb la discapacitat.
- **Fòrum de Bones Pràctiques** (de posada en comú i de detecció de les diferents realitats de cada municipi de la comarca en el àmbit de la discapacitat intel·lectual).
- **Cartera de Serveis,** excel/ llistat de serveis per facilitar la consulta professional de tots els serveis que ofereix la comarcal relacionats en l'àmbit de la discapacitat intel·lectual, estarà sempre ajornada a la web del PADI.

### **COM HO FEM?**

Els canals de comunicació establerts amb les famílies i els professionals són; la trobada presencial, el telèfon, el WhatsApp, el correu electrònic, la pàgina web... La voluntat és facilitar l'accés al servei i adaptar-nos a les necessitats del demandant.

Aquests sis mesos primers de funcionament han coincidit amb les mesures de restricció del Covid19 el que ha fet que les trobades telemàtiques o telefòniques hagin estat els canals de comunicació més emprats. Trobades presencials de n'han fet amb aquelles consultes que necessitaven, més enllà d'informació, suport emocional i acompanyament.

- **Atenció Directa:** El plantejament de les trobades presencials, es apropar el servei a la família per poder no només donar la informació d'un determinat recurs, que també, sinó fer un acompanyament, donar un suport emocional i un seguiment presencial de tot allò, de tots aquells temes que fan angoixar la família.
- **Trobades telemàtiques:** s'han fet trobades vinculades a la informació i a la formació, que han servit per difondre el projecte PADI, per explicar que

es i com es pot fer servir. Per detectar temes d'interès, tant a professionals com a familiars. Conèixer els referents i professionals de la comarca.

- **Telèfon/WhatsApp:** el telèfon PADI (numero 699 603 708) es operatiu de dilluns a diumenge de 9h a 19h, que juntament amb la via @ s'ha assegurat l'atenció durant tota la setmana.
- **Pàgina web:** El PADI ha creat i engegat la seva pàgina web, [www.padicaviga.cat](http://www.padicaviga.cat), creada per fer conèixer el servei però lo més important es que, la pàgina s'ha convertit en eina de servei per als professionals (fòrum, cartera de serveis, documents) i d'informació (documents, xerrades, ..) a les famílies.

## HORARI D'ATENCIÓ

L'horari d'atenció és de 9 a 19 h . Amb aquest funcionament on hi ha horari de matí i de tarda, el que es pretén és facilitar el servei a les famílies i professionals de la comarca i amb la itinerància aconseguim apropar el PADI a les persones que en fan ús.

## EL PROJECTE EN DADES

**Atenció Directa:** El plantejament de les trobades presencials és apropar el servei a la família per poder no només donar la informació d'un determinat recurs, sinó també fer un acompanyament, donar suport emocional i un seguiment presencial de les necessitats i demandes de les famílies.

S'han fet 1437 intervencions de les quals es poden dividir amn:

- atenció directa; hem atès en entrevistes personals a 132 casos (entre elles algunes de seguiment 30), 4 entrevistes via zoom, 289 trucades (whatsapp), 60 emails i 360 mails de difusió, total 845.

- Atenció indirecta (a través de professionals de les quals s'ha fet 135 consultes i assessorament, 22 entrevistes conjuntes, 98 trucades, 87 mails i 250 correus de difusió (documents i xerrades), total 592.

| ATENCIÓ DIRECTA    |             | ATENCIÓ INDIRECTA<br>(PROFESSIONALS) |     |
|--------------------|-------------|--------------------------------------|-----|
| Entrevistes        | 132<br>(30) | Assessorament                        | 135 |
| Entrevistes online | 4           | Entrevistes conjuntes                | 22  |
| trucades           | 289         | Trucades                             | 98  |

|               |     |               |     |
|---------------|-----|---------------|-----|
| Mails         | 60  | Mails         | 87  |
| Mails difusió | 360 | Mails difusió | 250 |
| TOTAL         | 845 | TOTAL         | 592 |

Les entrevistes han girat al voltant de la necessitat d'informació sobre serveis, tràmits, sobre la nova llei de noves capacitats; i algunes exclusivament han estat de suport emocional, fet que ens corrobora la importància de l'acompanyament.

⇒ **Suport emocional** que amb la situació d'emergència sanitària per Covid19 que hem passat, ha fet que el suport emocional sigui altament demandat per part de les famílies. Per tant, des del PADI troben que el suport emocional i l'acompanyament a les famílies es un dels aspectes necessaris en el projecte.

Els patrons de la fundació, els Ajuntaments de Castelldefels, Viladecans i Gavà i el Consell Comarcal del Baix Llobregat han cedit despatxos per a poder prestar el servei. Els requeriments del PADI pel que fa als espais, han estat que estiguessin a peu de carrer i/o que estiguessin a prop de serveis relacionats amb la discapacitat i que permetessin certa intimitat.

⇒ **Trobades telemàtiques:** Per tal de poder prestar el servei hem intentat incorporar propostes telemàtiques. S'han fet reunions informatives que han servit per difondre el projecte PADI, per explicar què és i quina és la metodologia de treball. També han servit per a detectar temes d'interès, tant a professionals com a familiars i per a conèixer els referents i professionals de la comarca. Es continuarà a treballar amb aquesta eina (no es descarten trobades presencial), però s'ha contrastat que s'arriba a més professionals, se és més rigorós amb el temps establert i més concret i concís amb el tema a tractar.

⇒ **Telèfon/WhatsApp/correu electrònic:** aquestes vies de comunicació estan obertes durant els dies laborals. L'horari d'atenció telefònica és de 9h a 19h.

⇒ **Pàgina web i xarxes socials:** El PADI ha creat i engegat la seva pàgina web [www.padicaviga.cat](http://www.padicaviga.cat), creada per fer conèixer el projecte i convertir-la en una eina de servei pels professionals i per a les famílies. però perquè sigui una eina eficaç i eficient s'ha d'anar actualitzant, millorant i adaptant a les necessitats de les famílies i dels professionals.

## LES PERSONES BENEFICIÀRIES

Persones amb discapacitat Intel·lectual amb certificat de discapacitat o els seus familiars que visquin a la comarca del Baix Llobregat.

| Any           | Beneficiaris |       |           | Import |
|---------------|--------------|-------|-----------|--------|
|               | Homes        | Dones | No binari |        |
| Any 2022      | 230          | 230   | 17        |        |
| <b>TOTALS</b> | <b>477</b>   |       |           |        |

### **Els beneficiaris directes del servei han estat un total de 447 persones.**

També hem arribat els diferents professionals dels ajuntaments i serveis de la comarca i del Consell Comarcal del Baix Llobregat (40 professionals) que estan en relació amb el món de la discapacitat. professionals de serveis públics de la comarca (CatSalut, Capa, Eaia, Csmij, Csma,...). Empreses, Centres Educatius, Entitats, interessades en la inclusió o inserció de persones amb discapacitat intel·lectual.

### **XERRADES I SEMINARIS**

Aquest 2022 s'han organitzat 6 xerrades; tres xerrades adreçades a professionals en temes concrets, detectats com d'interès per a la feina que desenvolupen quotidianament, com és la nova llei capacitats, les prestacions econòmiques, i llenguatge inclusiu Les xerrades han tingut una alta incidència, més de 77 professionals -tant dels ajuntaments com d'altres àrees com salut (CAP, CSMIJ, CSMA) ensenyament (CDIAP, EAP).

I altres tres xerrades adreçades a famílies amb temes com trastorns de conducta, inclusió factor de salut social i protecció legal; amb una participació de 54 persones.

### **COMUNICACIÓ I XARXES SOCIALS**

La pàgina web ha estat elaborada a partir de consultes fetes a famílies i professionals del món de la discapacitat intel·lectual. Arribant a ser una eina de consulta i de gestió i per tant, anirà variant a partir de l'ús de la mateixa (fòrum, cartera de serveis, documents) i d'informació (documents, xerrades, ..) a les famílies. Es una **web** que s'ha buscat que sigui molt visible i pràctica. Actualment tenim registrats a 70 professionals, hi ha penjats **12 documents**, la cartera de serveis (que s'ha actualitat 4 vegades) i un fòrum temàtic de idees i propostes. la pàgina web a tingut un total de 260 visualitzacions.

També com a eina d'informació i visualització hi ha el **canal de youtube** (PADI Caviga) amb 5 vídeos pujats i **Instagram** (PADI Caviga) on hi han 12 publicacions i 4 vídeos amb 172 persones seguidores.