



Centre Ocupacional Caviga

C/ Andorra 70 Polígon Can Calderón

08840 Viladecans

Telèfons: 936357465 - 686960560

MEMÒRIA 2021

01 | LA FUNDACIÓ CAVIGA

Per a la Fundació Caviga, com per a moltes altres entitats, l'any 2021 ha estat marcat pel Covid-19. El funcionament dels diferents serveis de la fundació s'ha vist modificat pels protocols que des del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya ens han anat fent arribar. Els protocols han obligat a separar en dos edificis les persones que assisteixen al Centre Ocupacional, a mantenir un metre i mig de distància entre ells, a fer grups estables que no podien tenir relació entre els membres de cada grup... Al servei del TAS no s'ha pogut fer prospecció d'empreses, la majoria de l'any la formació ha estat virtual i el mateix ha passat al servei del PADI.

Tot i així, estem contents del resultat. L'esforç continuat dels professionals, de les famílies, de les persones que assisteixen al centre i el suport inestimable dels patrons que ens han facilitat el que la fundació ha necessitat per a oferir serveis de qualitat. Els professionals van haver de modificar gran part del seu treball i adaptar-lo al protocol Covid, creant noves accions, modificant protocols interns... Els usuaris i les seves famílies s'han adaptat a les noves circumstàncies i han col·laborat en tot moment.

També els patrons han fet un esforç per a que els serveis mantinguessin la mateixa qualitat d'abans de la pandèmia, a tall d'exemple, l'Ajuntament de Viladecans ha deixat al Centre Ocupacional el l'Ateneu de Cultura Popular Can Batllori per a que no fos necessari fer torns d'assistència al centre i poder oferir el servei a totes les famílies. També els tres Ajuntaments patrons han col·laborat de forma activa creant un canal entre els Serveis Socials municipals i les famílies vinculades a la fundació per a solventar qualsevol problema derivat del Covid19.

Presentem una memòria de les activitats i resultats dels serveis Centre Ocupacional, Treball amb Suport i del Punt d'Atenció a Persones amb Discapacitat Intel·lectual. Veureu com hi ha una diferència entre el primer semestre i el segon. Mentre que el primer mig any gairebé totes les activitats es feien en el centre o de manera virtual, el segon semestre, especialment a partir de setembre la normalitat dels serveis anava incorporant-se.

Com deiem més amunt, ha estat un any diferent i intens, el segon any marcat pel Covid10, però també ha estat un any ple de reptes, d'aprenentatges on tots i totes ens hem vist obligats a sortir de la nostra zona de confort i afrontar una realitat canviant dia a dia.

Feliçment, crec que ho hem superat entre tots i totes..... i amb nota!

Equip de direcció

COMPOSICIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN I DE L'EQUIP DIRECTIU

PATRONAT DE LA FUNDACIÓ CAVIGA

La representació i el govern de la fundació corresponen al Patronat, compostat pels representants de les institucions o organitzacions membres.

A data 31 de desembre de 2021

- President: Sra. Eva Martínez Morales, Presidenta del Consell Comarcal del Baix Llobregat (substitut: Sr. José Antonio Monteagudo)
- Vicepresident 1r: Sr. Esther Zamorano Roman, representant de l'Ajuntament de Gavà (substitut: Sr. José Manuel Vara Pindado)
- Vicepresident 2n: Sra. Esther Niubó Cidoncha, representant de l'Ajuntament de Castelldefels (substituta: Sra. Eva López Giménez)
- Secretari: Sr. Carles Ruiz Novella, representant de l'Ajuntament de Viladecans (substitut: Sra. María Ávila Aguilar)
- Tresorera no patrona: Sra. Laura Barrufet Miró

L'EQUIP DIRECTIU

- Gerent del Centre Ocupacional Caviga: Sra. Laura Barrufet Miró
- Director Tècnic del Centre Ocupacional Caviga: Sr. Juan Diego Pimentel Clavijo

ELS FINS FUNDACIONALS

La promoció i el foment de la integració laboral i social de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual, establint i creant serveis (d'acord amb la normativa legal vigent) que puguin ser útils per aquesta finalitat.

Impulsar, fomentar, crear i administrar, si s'escau, tota mena de serveis i activitats destinades a l'atenció i a la integració laboral i social de persones adultes amb discapacitat intel·lectual.

Col·laborar amb totes aquelles entitats i organismes públics i privats que es proposin uns objectius semblants i desenvolupar qualsevol activitat i gestió que directament o indirectament contribueixin a l'assoliment d'aquests objectius.

Assumir el principi de coresponsabilitat i cooperació social, buscant la sostenibilitat de les seves activitats amb la participació d'institucions públiques i privades.

Gestionar el funcionament i serveis del Centre Ocupacional Caviga.

ORGANIGRAMA

PERSONAL LABORAL FIXE I TEMPORAL (a 31/12/2021)

CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA	DEPARTAMENT	DONES	HOMES	TOTAL
	Gerència	1		1
	Direcció Tècnica		1	1
	Tècnics Referents	2*		2
	Treball Social	2*		2
	Monitors/es i Auxiliars	13	6	19
	Administració	2		2
	Recepció	1		1
PROGRAMA TREBALL AMB SUPORT-TAS	Orientació Laboral		1	1
PADI		1		
TOTAL		22	8	30

PERSONAL EXTERN (a 31/12/2021)

CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA	DEPARTAMENT	DONES	HOMES	TOTAL
	Neteja/Manteniment	2	1	3
	Menjador	4	2	6
TOTAL		6	3	9

* Una de les persones és a temps parcial (5h/setmana)

02 | EL CENTRE OCUPACIONAL

El Centre Ocupacional és un servei i establiment d'atenció diürna on s'atén a persones amb discapacitat intel·lectual, majors de 18 anys, en edat laboral i que la seva disminució no els hi permet (de forma temporal o definitiva) la seva integració en una empresa ordinària o en un Centre Especial de Treball.

El Centre Ocupacional Caviga està ubicat a la localitat de Viladecans, C/Andorra 70 (08840), amb telèfon 936357465. Dona atenció a persones amb discapacitat intel·lectual de les localitats de Castelldefels, Gavà i Viladecans.

El Centre Ocupacional Caviga disposa d'una capacitat assistencial registral de 94 places.

Disposa de dos serveis:

- Servei de Teràpia Ocupacional (STO)

És un servei que té per objecte facilitar als seus usuaris/es una atenció diürna integral que els hi permeti assolir, dins les possibilitats de cadascú i a través d'un pla de suport individual, la màxima qualitat de vida.

Aquest servei té una capacitat registral per a 80 usuaris/es. A data 31 de desembre de 2021, el servei dona atenció a 80 usuaris/es, i d'aquests, 36 usuaris/es tenen assignada la figura d'auxiliar (STO+A).

Com a informació rellevant del Servei de Teràpia ocupacional en aquest any 2021 (en data 31 de desembre):

- El 51% de les persones usuàries del STO són dones i el 49% són homes.
- El 35% de les persones usuàries són de Gavà, el 26,25% de Castelldefels, el 37,5% de Viladecans i un 1,25% de Begues.

- Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)

Té per objecte facilitar als seus usuaris/es una atenció diürna integral que els hi permeti, dins les possibilitats de cadascú, potenciar i conservar les capacitats laborals per tal que estiguin en disposició d'integrar-se a l'activitat laboral quan les circumstàncies ho permetin.

Aquest servei té una capacitat registral per a 14 usuaris/es. A data 31 de desembre de 2021, el servei dona atenció a 14 usuaris/es.

Com a informació rellevant del Servei Ocupacional d'Inserció, en aquest any 2021 (en data 31 de desembre):

- El 21,4% de les persones usuàries del SOI són dones i el 78,6% són homes.
- El 28,5% de les persones usuàries del SOI són de Gavà, el 14,3% de Castelldefels i el 57,2% de Viladecans.

MISSIÓ

El Centre Ocupacional Caviga és una entitat que treballa per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, generant suports i oportunitats pel desenvolupament del projecte de vida de cada persona i promovent un entorn inclusiu i compromès.

VISIÓ

El Centre Ocupacional Caviga vol ser una organització de referència pel que fa a la qualitat en l'atenció cap a les persones amb discapacitat intel·lectual.

Partint d'aquesta voluntat vol distingir-se per:

- Ser un centre on les persones amb discapacitat siguin protagonistes del seu projecte de vida.
- Ajudar a fer que les persones amb discapacitat i les seves famílies tinguin els mateixos drets i obligacions que la resta de persones de la societat.
- Treballar per aconseguir una societat més inclusiva.
- Esdevenir una entitat basada en el treball en equip que es caracteritzi per bones pràctiques professionals.

VALORS

Autonomia: Desenvolupar el màxim les capacitats de la persona, per tal de facilitar que assoleixi el grau més alt possible d'autonomia personal i lliure elecció.

Autodeterminació: Garantir el dret a decidir sobre les qüestions que afecten la seva pròpia vida oferint els suports necessaris.

Igualtat de drets i d'oportunitats: Vetllar perquè les persones amb discapacitat intel·lectual tinguin els mateixos drets i oportunitats que totes les persones de la societat.

Compromís i inclusió social: Fer feina de forma col·laborativa i en xarxa, promovent la sensibilització de la societat i fer participar a la persona amb discapacitat en els entorns comunitaris.

Professionalitat i treball en equip: Treballar de forma participativa i interdisciplinar.

COMPOSICIÓ DE L'EQUIP

Seguint la normativa vigent, el Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni núm. 79000805011995), el Centre Ocupacional Caviga disposa dels mòduls necessaris de personal tècnic i de suport per la realització de les seves funcions.

La plantilla a 31/12/2021 ha estat:

- 1 Gerent
- 1 Pedagóg amb funcions de director tècnic
- 1 Psicòloga
- 1 Psicòloga a temps parcial (5h /setmana)
- 1 Treballadora Social
- 1 Treballadora Social a temps parcial (5h/set)
- 11 Monitors/es STO, (2 a temps parcial)
- 1 Monitora STO d'FP Dual
- 1 Monitor SOI
- 5 Auxiliars
- 1 Cap d'administració
- 1 Administrativa
- 1 Recepcionista

MESURES ESPECIALS COVID-19

Actualització de protocols

Per a poder fer un seguiment de la normativa estipulada per la Generalitat de Catalunya enfront l'actuació davant la COVID-19, es van crear protocols específics per a les accions i activitats que es porten a terme al centre. Prop de 30 fitxes que es van revisant i actualitzant per millorar els procediments.

Les persones usuàries que assisteixen a Caviga estan ubicats en grups estables, d'aquesta forma es redueix la possibilitat de contagi. Amb el mateix grup es fan les activitats i els àpats.

Un punt important per a continuar amb els objectius pedagògics ha estat l'adaptació d'activitats a la nova normativa i la creació de noves activitats tenint en compte la situació sanitària actual. Els i les professionals han dissenyat activitats que es poden realitzar mantenint les mesures de seguretat establertes.

També s'incorpora el servei de menjador: les persones usuàries dinen al seu lloc de treball. D'aquesta manera també minimitzem l'ús d'espais comuns com pot ser el menjador. L'empresa de càtering i els monitors de menjador han seguit una formació per incorporar a les seves funcions la normativa COVID-19.

L'empresa de neteja ha canviat els seus protocols d'higiene utilitzant productes bactericides. També s'ha ampliat l'horari del personal de neteja per tal que pugui haver-hi una persona que vagi higienitzant tots els espais en l'horari d'atenció del centre.

Continuem a l'Ateneu de Cultura Popular Can Batllori

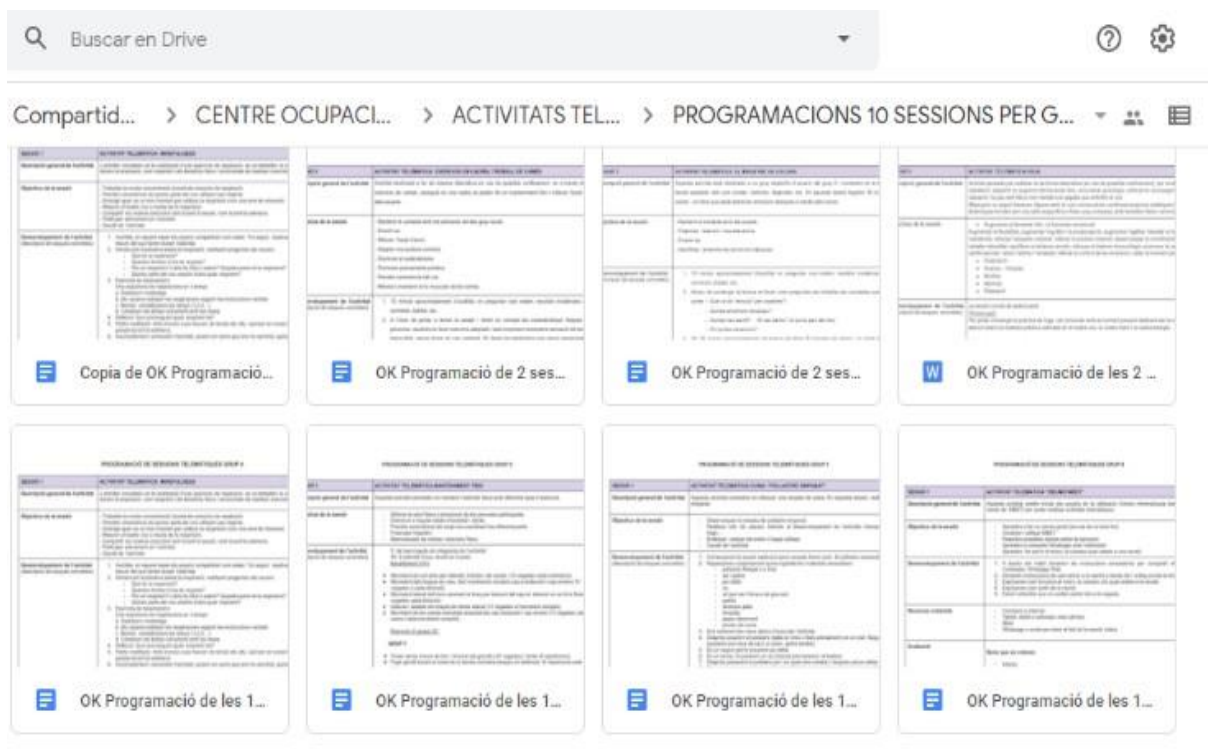
L'equipament municipal facilitat per l'Ajuntament de Viladecans permet descongestionar el centre i evitar que s'hagin de fer tornos d'assistència, com passa en altres centres. Facilita que assisteixin totes les persones usuàries cada dia mantenint les mesures anti-COVID-19. Tot el 2021 ha sigut la seu per a dos grups de persones usuàries.



Programació d'activitats telemàtiques

A causa de la incertesa de la pandèmia, els monitors i monitores del centre han programat activitats telemàtiques per tenir-les preparades en cas de nou confinament. S'hi han planificat amb l'eina Google Drive, per tal de poder compartir-les entre els professionals.

Les activitats telemàtiques que han proposat els professionals del centre han estat: mindfulness, manteniment físic, cuina, emocions, treballs manuals, exercicis en cadira, treball amb contes, ioga, "Por fin es viernes", una activitat musical, reunions grupals, club de lectura fàcil, activitat de conversa o activitats amb aplicacions mòbils/ordinadors.



CONSELL DE PARTICIPACIÓ DEL CENTRE OCUPACIONAL

Per al compliment de l'actual legislació vigent, l'any 2011 es va impulsar la creació del Consell de Participació de Centre dels Serveis del Centre Ocupacional (STO i SOI) de la Fundació Caviga.

Les seves funcions són:

- Informar anualment sobre la programació general de les activitats del servei.
- Rebre informació periòdica de la marxa general del Servei.
- Elaborar i aprovar el projecte de Reglament de règim interior del servei i les seves modificacions .
- Informar sobre la memòria anual, que ha de contenir l'avaluació de resultats terapèutics, socials i econòmics de caràcter públic del servei.
- Fer propostes de millora del servei.
- Fer públics els resultats de la participació.

Abans de la pandèmia, s'havia iniciat un projecte caracteritzat per una campanya electoral molt normalitzadora:

En primer lloc, aquesta campanya comptaria amb l'elaboració d'un vídeo dels representants actuals de les persones usuàries. També elaborar un llistat de persones que es volguessin apuntar.

Posteriorment, s'havien de fer unes proves per a comprovar si aquestes noves persones donaven el perfil per a poder representar els seus companys.

A continuació, s'havia d'elaborar un àudio amb els debats dels participants. L'objectiu era reproduir-lo i treballar l'elecció de tots els grups del centre, mitjançant el suport dels monitors.

El divendres següent, es faria un "Por fin es viernes" especial: Hi hauria una enganxada de cartells dels candidats, per tal que aquests fessin campanya electoral. La setmana següent, havíem d'anar a una sala del centre municipal de promoció econòmica de Can Calderón per a realitzar els mítings electorals dels candidats.

Finalment, es realitzarien les eleccions del Consell de Participació, amb el resultat dels guanyadors.

A causa del confinament i, posteriorment amb la creació dels grups estables, ha resultat impossible dur a terme aquest gran projecte.

PLA DE FORMACIÓ

Al llarg de l'any 2021 els professionals han continuat formant-se.

Temàtiques com discapacitat intel·lectual, estratègies vinculades a l'atenció a persones amb DI i formació que els hi fossin motivadores per tal d'aplicar-les al centre han centrat el pla de formació.

S'ha continuat considerant interessant la participació en videoconferències (seminaris i formacions) de diferents plataformes del Tercer Sector relacionades amb la discapacitat intel·lectual.

Formacions on-line:

- "Seguridad y Salud + Covid 19" (2h) impartit per Valora Prevenció.
- "Especialista en seguridad en Internet" (30h) impartit pel SEPE.
- "Tecnología y autismo: cómo crear tu aula virtual" (48h) impartit per Formar-te Espai de Futur S.L.
- "Aplicaciones móviles y otras tecnologías para personas con TEA" (200h) impartit per Fundación Orange.
- "Tecnología y autismo: cómo crear tu aula virtual" (48h) impartit per Fundació Orange.
- "Entre l'acció i el silenci" (4 h) impartit per Apropa Cultura.
- "Curs de capacitació Guttman, neuroPersonalTrainer" (4h) organitzat per l'Institut Guttman.

- "Competencias y Herramientas Digitales para profesionales de la empleabilidad." (40h 30m) a càrrec la Fundación Santa María la Real, Empleo y emprendimiento.
- "Community Manager" (50h) impartit per Formar-te Espai de Futur S.L.
- "Diseño, seguimiento y evaluación de proyectos" (40h) impartit per Cece Formación.

Es continua participant en els Altaveus Dincat, que son seminaris organitzats a partir de les necessitats específiques del col·lectiu i els quals estan organitzats per la Federació de Discapacitat Intel·lectual de Catalunya:

- "Vacunes i COVID-19".
- "El Codi Civil i la capacitat jurídica: implicacions de la Reforma de la legislació civil i processal d'àmbit estatal en matèria de capacitat jurídica a Catalunya".
- "Adaptació del Codi Civil de Catalunya".
- "Accés a la jubilació per part de les persones amb discapacitat intel·lectual".
- Jornada sobre "prevenció i abordatge de l'abús a persones amb discapacitat intel·lectual" (4h).
- "Atenció sociosanitària. Passaport per anar al metge i prospectes en Lectura Fàcil" (1h).

També es participa al Programa de formació a famílies organitzat per Dincat: espai de formació i d'intercanvi per a l'adquisició de nous coneixements entorn de l'atenció a la persona amb discapacitat intel·lectual, així com per potenciar les habilitats necessàries per gestionar les diverses situacions que se'n deriven:

- "La inclusió, factor de salut social" per el psicòleg Eduardo Brignani (2h).
- "Prestacions econòmiques vinculades a la discapacitat" per Elsa Salgado (2h).
- "Protecció legal a la persona amb una discapacitat intel·lectual Mòdul I" i "Protecció legal a la persona amb una discapacitat intel·lectual Mòdul II" amb l'advocat Jordi Durà (4h).
- "Nou marc legal i canvi de paradigma en l'exercici de la capacitat jurídica de les persones amb discapacitat" amb l'advocat Jordi Durà (2h).
- "Trastorns de conducta. Eines de Suport Conductual Positiu", amb la psicòloga Laia Campo. (2h).

Per part de Plena Inclusión, es va participar al següent cicle:

- "Conductas que nos preocupan. Salud mental y discapacidad intelectual o del desarrollo", "Orientació i transicions educatives" (3h 30m).

ACTUALITZACIÓ DE LA NOSTRA PÀGINA WEB

Durant el desconfinament i els mesos posteriors, es va actualitzar la nostra pàgina web. Es pot consultar a l'adreça www.caviga.cat



ACTIVITATS DEL CENTRE OCUPACIONAL

Activitats generals

Durant aquest any, el **Servei de Teràpia Ocupacional**, ha realitzat les següents activitats:

- D'ajustament personal i social:
 - Esports: bàsquet, caminades, bitlles, diana, ioga, estiraments, gimnàstica, futbol, pàdel i aeròbic.
 - Tallers d'habilitats: vida a la llar (parar taula i neteja de la seva zona de dinar), cura personal, comunitat (activitat d'entorn), acadèmiques funcionals (lectoescriptura), comunicació, autodirecció i habilitats socials (experiències).
 - Activitats a les xarxes socials: "El teu món, el meu món".
 - Serveis i encàrrecs: encàrrec de correspondència, servei de menjador, servei d'entrepans i sucs naturals i activitat d'hort ecològic.
 - Tallers d'habilitats: vida a la llar (parar taula i neteja de la seva zona de dinar), cura personal, comunitat (activitat d'entorn), acadèmiques

funcionals (lectoescriptura), comunicació, autodirecció i habilitats socials (experiències).

- Activitats a les xarxes socials: “El teu món, el meu món”.
- Aquest any, degut a la pandèmia no hem pogut continuar amb les següents activitats terapèutiques: musicoteràpia, estimulació sensorial, psicomotricitat i desenvolupament emocional.
- D’ocupació terapèutica:
 - Treballs per empreses (Roca, Jolfamar, RadheSyham i Pakot) i treballs d’artesanía (sabons, espelmes, estampació de bosses de tela, roses de paper pinotxo, literàries, de còmic i de roba de sac, etc.).

Durant aquest any, el **Servei Ocupacional d’Inserció**, ha realitzat les següents activitats:

- D’ajustament personal i social:
 - Esports: bàsquet, caminades, futbol.
 - Tallers d’habilitats: vida a la llar (parar taula i neteja de la seva zona de dinar), cura personal, comunitat (activitat d’entorn), acadèmiques funcionals (lectoescriptura), comunicació, autodirecció i habilitats socials (experiències / assemblea).
 - Activitats a les xarxes socials: “El teu món, el meu món”.
- Pre-Laborals:
 - Treballs de manipulats, encàrrec de magatzem (distribució dels manipulats als grups d'STO i preparació de les comandes), encàrrec de manteniment dels espais exteriors, encàrrec de contenidors de paper i plàstic.

A continuació us mostrem algunes d’aquestes activitats:

“El meu món, el teu món”

Aquesta activitat ha tingut continuïtat. Consisteix en la realització d’entrevistes a persones mediàtiques mitjançant l’aplicació d’Instagram. Possibilita apropar dos mons diferents utilitzant les entrevistes com a eina de comunicació.

L’entrevista es realitza a través dels directes de l’Instagram de la Fundació, construint un pont entre els seguidors de l’entrevistat i els de Caviga.

Porteriorment, les entrevistes es poden recuperar a l'apartat IGTV del Instagram de la Fundació Caviga.

Aquests són els entrevistats d'aquest 2021:

- [Pablo Calvo](#) (dijous 21 de gener), també conegut com a Bikecanine i Furgocanine. Intrèpid rodamon acompanyat, sigui en bici o furgo, dels seus gossos.
- [Verónica Romero](#) (12 de febrer), entrevista amb la cantant de la primera edició del mític programa de televisió "Operación Triunfo".
- [Dani Serralta](#) (25 de febrer), entrevista a l'aventurer barceloní amb ànima viatgera. Gran activista pro drets dels animals.
- [Indee](#) (11 de març), cantant, coreògrafa i referent de la cultura urbana.
- [Amparo Sánchez](#) (13 d'abril), cantautora del grup musical Amparanoia i escriptora referent de la World Music.
- [Josep Puigdemongas](#) (5 de maig), polític santboià, activista pel medi ambient i gran coneixedor del poble de Nicaragua.
- [Carlos Tarque](#) (25 de maig), llegenda viva del rock and roll. Cantant i compositor, líder i membre fundador del grup M Clan.
- [Daniel Landa](#) (7 juny), documentalista de viatges més important del moment. Director de sèries com "Atlántico", "Pacífico" o el conegut "Un mundo aparte".
- 18 juliol, [especial Dj](#) amb un versus entre Dj. Kisa amb els seus plats des de Bèlgica, i Fede i Oriol (usuaris del nostre centre ocupacional) des dels controls de Caviga.
- [Anabel Vélez](#) (27 de setembre), periodista musical i autora de llibres com "Rockeras", "Superheroínas", "Mujeres del rock" i "Mujeres en las series".
- [Muerdo](#) (26 d'octubre), compositor, cantant i poeta del panorama nacional actual.
- [Anna Yang](#) (23 de novembre), ballarina i referent de la cultura Vogue.



Bàsquet Gavà-Caviga

Aquesta activitat l'hem realitzat amb una periodicitat setmanal amb la col·laboració de l'entitat esportiva Bàsquet Gavà. L'objectiu ha estat formar un equip per potenciar la pràctica esportiva en l'entorn comunitari. L'activitat s'ha dut a terme a les instal·lacions del Club de Bàsquet Gavà.

L'empresa "Emozionat" ha col·laborat facilitant samarretes com a equipació oficial. El 12 d'octubre es va mostrar l'equip d'aquesta temporada dins de la cerimònia de presentació de les seccions esportives del bàsquet Gavà, temporada 21-22.



Pàdel al Club de Tennis Andrés Gimeno

Un grup d'usuaris han participat en l'activitat de pàdel adaptat, a les instal·lacions del Club de Tennis Andrés Gimeno, que compta amb el monitoratge de dos entrenadors. També vam participar en el Torneig de Pàdel Torró Torró organitzat per ells al desembre.



Parc de Salut

A l'abril es va estrenar un nou espai a Caviga gràcies a l'Associació de familiars: un parc de salut.

Els parcs urbans de salut són conjunts d'aparells que conformen un circuit dissenyat per a dur a terme exercici físic moderat.

Els aparells estan enfocats a fer un treball de prevenció, millora i/ o manteniment dels moviments necessaris per a les activitats de la vida diària per així millorar la qualitat de vida.



Visites a la Torre del Baró

Ens agrada conèixer el nostre entorn més proper. És per això que s'han aprofitat les passejades per Viladecans per conèixer les activitats programades a la sala d'exposicions de la Torre del Baró.



Teatre

Aquest any, degut a la pandèmia per la COVID-19, no hem realitzat l'activitat de teatre. El projecte tindrà continuïtat en un futur una vegada la situació es normalitzi.

Al nostre canal de YouTube **Caviga Audiovisuals**, es poden visualitzar les obres que hem realitzat en els darrers anys. Totes elles han format part del Festival de Teatre i Animació de Viladecans "Al Carrer":

- "Teatre per un Forat", primera obra teatral. Realitzada en el 2012: <https://youtu.be/yzOQ4nM2fMQ>
- "Alicio", portada a terme l'any 2014: <https://youtu.be/26B7yg2CdeA>
- "¿Chapa o pintura? (Más allá de la Mancha) es va estrenar al 2016: <https://youtu.be/jXAAa6mdo68>
- "Pinzellades", l'última producció fins al moment (2018), també està disponible: <https://www.youtube.com/watch?v=qLyKb5fdlsk>

Concurs Setba

Un any més, algunes persones del centre van realitzar uns quadres per a participar en el concurs anual "El balcó de les arts" de la Fundació Setba. Aquesta vegada no hem tingut tanta sort com d'altres, però participar és una molt bona oportunitat per desenvolupar la creativitat dels nostres usuaris.

Un altre grup de persones usuàries han participat també als tallers artístics magistrals de la mà de l'artista plàstic Jaume Súnico. "Magistrals" és un projecte que pretén formar artísticament a les educadores socials de les entitats, professionalitzar els tallers de les entitats, visibilitzar els artistes amb discapacitat intel·lectual i detectar el talent d'aquests.

Telemàticament, a través de tres càpsules audiovisuals, Jaime Súnico va presentar una sessió de treball guiada.

Bricolatge

Alejandro i Santi (usuaris del CO Caviga) van realitzar una sèrie de vídeos per explicar, en primera persona, com escatar fusta d'un palet i fomentar el reciclatge.

Van enregistrar pas a pas com construir un carro per utilitzar-lo al centre ocupacional per al trasllat de material del magatzem.



Activitats telemàtiques per persones usuàries que no assisteixen al centre

Per tal de garantir una atenció a les persones que no poden assistir al centre, bé per presentar condicions d'alt risc o bé per conviure amb persones considerades vulnerables davant de la COVID-19, es van iniciar unes activitats setmanals per internet a través de la plataforma virtual "Meet".

Un exemple són els "Estiraments musicals" d'una hora de durada on han participat unes 10 famílies. Hem procurat, a part de realitzar exercicis saludables, ensenyar a utilitzar les noves tecnologies (anant al domicili si era necessari) per tal d'aprendre a utilitzar l'aplicació de videoconferència.

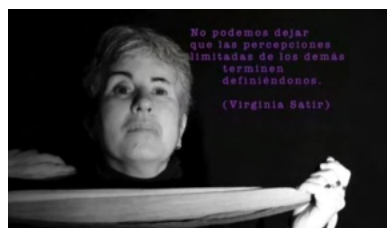
Per altra part, s'ha continuat amb el taller de zumba i amb les activitats plàstiques guiades pas a pas.



Dia de la dona

Es van realitzar dos vídeos per celebrar el 8 de març. Les dones de la Fundació van ser les protagonistes, agafant com a referents poemes i frases de dones que van canviar el món.

També vam fer una edició especial de les nostres "tote bags" i la vam posar a la venda.



Sant Jordi

La venda de les nostres roses fetes a mà que realitzem a diferents punts dels nostres municipis patrons (Castelldefels, Viladecans i Gavà) no es va portar a terme a causa de les restriccions pròpies de la situació de la COVID-19. Així i tot, el 7 d'abril es va engegar una campanya anomenada #tothomambrosa, per tal de facilitar que es poguessin fer comandes de les nostres roses via whatsapp,

telèfon i per les nostres xarxes socials. També vam obrir les portes del centre ocupacional el mateix 23 d'abril, d'11h a 14h, per l'adquisició d'aquestes.

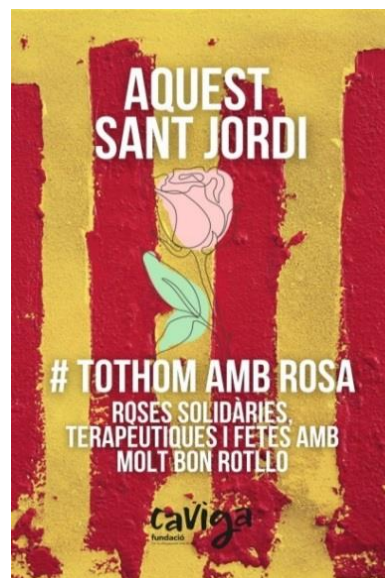
Van col·laborar amb nosaltres la Biblioteca Josep Soler Vidal de Gavà, la Biblioteca de Castelldefels i la Biblioteca de Viladecans. Ens van cedir còmics descatalogats per realitzar les nostres roses de Sant Jordi.

Aquest any (com a novetat) vam celebrar un concurs a Instagram, on les persones que van contactar amb nosaltres entraven a formar part d'un sorteig, que es va realitzar l'11 d'abril. El premi era la entrega a domicili d'una de les nostres roses el dia de Sant Jordi.

El 19 d'abril també vam fer una col·laboració amb MailBoxes Castelldefels, ajudant a fer uns punts de llibre per a la Fundació *No somos invisibles*. Aquests punts de llibre acompanyaven la publicació del seu llibre "Nada es imposible".

El 21 d'abril el diari el Brugués es va fer ressò de la nostra campanya i va publicar un article.

<https://elbruguersdigital.cat/caviga-roses/>



Divendres de biquinis

A l'octubre va tornar l'activitat predilecta dels divendres: els biquinis. Un grup s'encarrega de gestionar l'esmorzar fent la compra i la seva realització. Tothom que vol un, ho pot gaudir per 1 euro.

A l'activitat també es porta la gestió de la caixa de beneficis. Una activitat molt completa i que es gaudeix molt.



Celebració de festes

A causa de les normatives, hem hagut de transformar les nostres festes a un format més petit, organitzat per a grups estables. Hem respectat sempre les mesures de seguretat i s'han adaptant les tradicions a aquestes.



#AquestnadalregalaCaviga

Per a aquesta campanya es va fer amb un vídeo promocional protagonitzat per algunes de les persones usuàries. Aquest va ser compartit a les nostres xarxes socials. En ell s'explica l'artesania dels sabons amb un caire molt divertit perquè

la persona que vulgui pugui adquirir els seus encàrrecs. En aquest enllaç podeu gaudir del vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=VMuUGJq5k8g>



Commemoració del Dia de la DisCAPACITAT

El 3 de desembre, alguns grups es van adherir a la concentració convocada per Dincat #STOPLlistesEspera a Barcelona. Altres grups van fer les seves reivindicacions amb cartells a les instal·lacions del centre ocupacional.

També vam tenir els nostres representants a l'acte pel Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat realitzat a Gavà.

Es van realitzar un videoclip i un vídeo per commemorar el dia de la discapacitat, protagonitzat per un grup d'usuaris i d'usuàries del CO Caviga:

- https://www.youtube.com/watch?v=qI8r_qduyqw
- <https://fb.watch/9T6W1J7hDO/>

També es va celebrar una xerrada organitzada pel PADI: "Nou marc legal i canvi de paradigma en l'exercici de la capacitat jurídica de les persones amb discapacitat. Principis inspiradors, abast i impacte". El Sr. Jordi Durà, advocat

especialista en discapacitat, va exposar com afecta la nova normativa a les persones amb discapacitat intel·lectual i en què es modifiquen els tràmits a fer.



PROJECTES I COL·LABORACIONS

Xerrades

Aquest any 2021 no hem pogut continuar amb el projecte "Cafès Caviga", espai on les famílies eren les protagonistes i intercanviaven experiències, alegries i inquietuds. Estava enfocat com un grup d'ajuda mútua.

Amb la pandèmia es van haver d'anul·lar aquestes sessions, però posteriorment, s'han realitzat les següents xerrades informatives organitzades conjuntament amb el PADI (Punt d'Atenció a la Discapacitat Intel·lectual) de la Fundació Caviga:

- 5 de febrer: "La inclusió, factor de salut social" pel psicòleg Eduardo Brignani.
- 22 de febrer: "Prestacions econòmiques vinculades a la discapacitat" per Elsa Salgado, organitzada amb la col·laboració de Dincat i el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.
https://www.youtube.com/watch?v=2qfuAnH_bQ
- 26 de març: "Protecció legal a la persona amb una discapacitat intel·lectual Mòdul I " i "Protecció legal a la persona amb una discapacitat intel·lectual Mòdul II " amb l'advocat Jordi Durà. Xerrades organitzades amb la

col·laboració de Dincat i el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.

<https://youtu.be/EvxV383qZfc>

- 3 de desembre: "Nou marc legal i canvi de paradigma en l'exercici de la capacitat jurídica de les persones amb discapacitat" amb l'advocat Jordi Durà.
<https://www.youtube.com/watch?v=GufmRjT-2y0>
- 21 de desembre: "Trastorns de conducta". Eines de Suport Conductual Positiu, amb la psicòloga Laia Campo. Xerrada organitzada amb la col·laboració de Dincat i el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.

Pràctiques

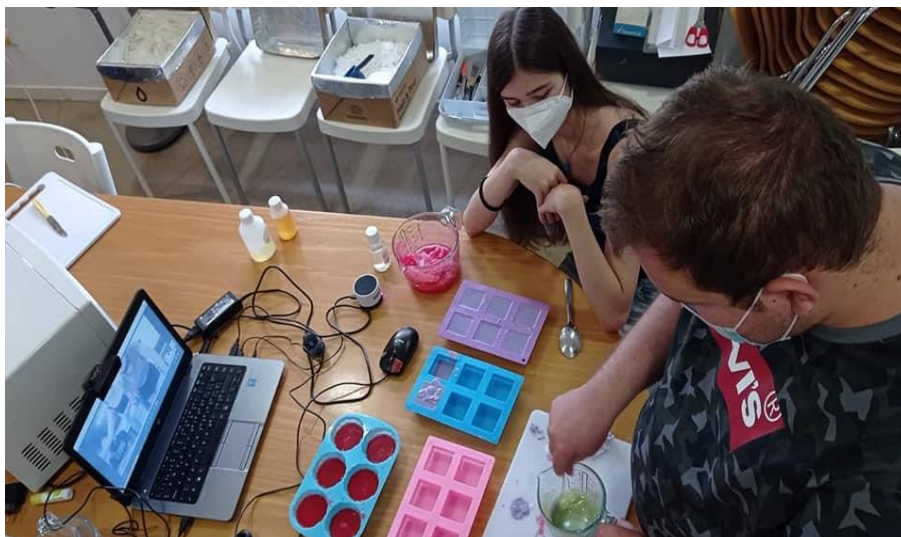
Durant el 2021 han vingut a fer pràctiques alumnes dels cicles formatius de:

- Integració Social de l'IES Camps Blancs (Sant Boi de Llobregat).
- Atenció a Persones en Situació de Dependència de l'IES Torre Roja (Viladecans).
- Integració Social de l'IES Can Vilumara (L'Hospitalet de Llobregat).



Aprenentatge i Servei

Dos grups d'alumnes de 4t de l'ESO del Col·legi Santo Angel de Gavà van contactar amb Caviga a través del projecte "Siguem Solidaris", el qual té com a objectiu apropar les entitats socials a l'escola. El resultat final va ser la presentació d'un curtmetratge (per part d'un grup) i de l'elaboració d'un taller de sabons (per part de l'altre grup) via telemàtica.



PADIVA-ONCE

Continuem rebent el suport i assessorament de l'ONCE a través del programa PADIVA, fruit d'un conveni entre Dincat i la Fundació ONCE.

L'entitat ha coordinat un servei per tal de fer un seguiment personalitzat de les persones usuàries amb dificultats visuals. Aquest consta en detectar possibles dificultats i donar eines i assessorament als professionals que els atenen, per tal de fer-los la vida tan autònoma com sigui possible.



Premis Ciutat de Gavà

Al juliol, la Fundació Caviga va ser present als Premis Ciutat de Gavà, participant en l'entrega de guardons de la Categoria Solidaritat i Acció Cívica. Un premi compartit per les persones voluntàries del servei Gavà T'ajuda, la xarxa Coronavirus Makers i la comunitat de Fabricació tèxtil de Gavà.

<https://www.gavatv.cat/gtv/capitol/vi-premis-ciutat-de-gava->

Biblioteca de Sant Climent

Al maig, vam poder posar el nostre granet de sorra en l'acte d'inauguració de la biblioteca de Sant Climent, Ca l'Altisent.

Un usuari i una usuària de Caviga van assistir a l'acte per repartir els regals que es donaven als assistents: un recipient amb cireres que vam confeccionar al centre ocupacional.



Col·legi Sant Gabriel de Viladecans

Al juny, alumnes del cicle AEAO (Ensenyament i Animació Socioesportiva) del Col·legi Sant Gabriel de Viladecans van fer una representació a Can Batllori i una altra a les instal·lacions de Caviga. Un recull de musicals adaptats on interpretaven i ballaven.



IES Olímpia

Dues alumnes de l'IES Olímpia, que van guanyar el concurs de garlandes de Nadal realitzat al seu centre d'estudis, van lliurar a Caviga les garlandes confeccionades per engalanar la xocolatada solidària que es va celebrar per la Marató de TV3.

La Marató de TV3

Es va realitzar una xocolatada solidària per a col·laborar amb La Marató de TV3 per la salut mental. Aquest any, el lema va ser "La Marató que trenca murs". Tots els participants van gaudir de xocolata amb melindros per 5 euros. La recaptació final va ser de 433 euros.



Caviga Inclou

El projecte, amb l'objectiu de buscar experiències de col·laboració entre entitats dels tres municipis (Viladecans, Gavà i Castelldefels) i el nostre centre, s'ha vist afectat a causa de la COVID-19. Tornarem a reactivar el projecte un cop es normalitzi la situació sanitària actual.

03 | EL TREBALL AMB SUPORT

A la nostra societat, disposar d'una feina és un element clau per la integració social de l'individu. Aquest fet no és aliè al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental, i esdevé un mitjà ideal que permet treballar diferents aspectes essencials pel seu desenvolupament personal: una autoimatge més positiva i útil, la sensació de pertinença a un grup, l'augment de les interaccions socials, la creació de rutines per estructurar el temps, el reconeixement social i la independència econòmica. Tot això, condueix a una millora en la qualitat de vida de la persona amb discapacitat i és un aspecte important com a ciutadana de ple dret.

Les persones amb DI i problemes de salut mental són un dels col·lectius amb més dificultats, sinó el que més, per accedir i per mantenir-se en el mercat de treball ordinari.

Per tal de donar sortida i oportunitats d'inserció laboral a aquesta població, els tres Ajuntaments patrons, a través de la Fundació Caviga, van posar en marxa l'any 2010 el Projecte de Treball amb Suport (TAS CAVIGA).

Aquest projecte va adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual i salut mental en el procés de capacitació professional, recerca d'ocupació i manteniment del lloc de treball; així com a la seva família, ja que aquesta es considera un element indispensable en el seu desenvolupament personal i social, pel fet que li ofereixen suport al llarg de la seva vida.

L'objectiu principal del programa és la inserció de les persones amb DI a l'empresa ordinària, d'aquesta forma la inclusió social de la persona és el màxim de normalitzadora. Per fer-ho possible des del TAS CAVIGA s'està treballant amb les persones amb DI i amb el teixit empresarials del territori.

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El servei es caracteritza per una intervenció integral en el procés d'inclusió laboral. El tècnic referent dels/de les participants els/les orienta i acompanya en el seu

procés de cerca de feina, traçant un itinerari personal d'inserció, atenent les necessitats personals i potenciant les habilitats necessàries per al món laboral, oferint orientació sociolaboral i formació. Es dóna especial importància a potenciar l'autonomia i el pensament crític dels i les participants com a base del seu procés d'integració.

Aquest procés d'orientació i d'inserció es fa a través d'una intervenció grupal i individual, complementant-ho amb accions transversals i de treballs en projectes tant laborals com de caire social i solidari.

Si la persona s'insereix en el món laboral, rep un acompanyament i seguiment en la inserció, oferint doncs un suport per al manteniment del lloc de treball i una millor relació empresa - treballador.

DESTINATARIS

Els i les participants del projecte Treball amb Suport són persones en edat laboral, principalment joves, que es troben a l'atur i volen cercar una feina. Són persones amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, principalment discapacitat intel·lectual. Han de tenir unes capacitats i unes competències mínimes que garanteixin que amb el suport i la intervenció que es pot facilitar des d'aquest projecte, la persona tindrà la capacitat per aconseguir i, sobretot, per mantenir el lloc de treball.

OBJECTIUS

- Afavorir la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental de Viladecans, Gavà i Castelldefels.
- Millorar l'ocupabilitat de les persones participants, mitjançant l'assoliment de les competències transversals i bàsiques.
- Potenciar l'autonomia i l'apoderament de la persona en el procés de recerca de feina com a element essencial dins del seu projecte de vida.
- Organitzar i portar a terme accions de prospecció empresarial en el territori d'influència, per tal de captar empreses susceptibles d'oferir llocs de treball als participants.
- Orientar i fer l'acompanyament personalitzat dels participants segons el seu itinerari sociolaboral.
- Col·laborar amb accions d'inserció amb els i les professionals del Centre Ocupacional Caviga.
- Col·laborar de manera integrada amb els departaments de serveis socials i promoció econòmica dels municipis implicats.

METODOLOGIA

La metodologia utilitzada parteix de l'autoconeixement com a primer esglaó en el procés de recerca de feina. Es treballa fomentant el coneixement de la mateixa persona en els diferents àmbits que l'ocupen (laboral, familiar, i d'oci/temps lliure), per tal que conegui les seves aptituds, qualitats, mancances, així com interessos i motivacions; alhora que el món laboral. Aquest aprenentatge també fomenta la recerca del mateix objectiu laboral i com arribar-hi.

Un cop adquirits els objectius d'autoconeixement, es treballa per tal que la persona identifiqui i conegui la seva història de vida, és a dir, les seves funcions i competències adquirides en el seu currículum formal i ocult. Finalment, es pretén connectar i contextualitzar els aprenentatges adquirits en el món laboral, posant a la persona en la situació real de cerca de feina, així com simulant i preparant altres contextos que es poden trobar durant la cerca activa de feina, per tal que aprenguin com donar-se a conèixer i "vendre" el seu perfil, competències i currículum, de la manera més efectiva.

Aquesta metodologia connecta amb els principis de la PCP (Planificació Centrada en la persona), el Treball amb Suport i el Treball Personalitzat, pretén que la persona participant sigui el/la protagonista del seu propi procés. Això implica també que la persona estigui compromesa i sigui responsable i constructor/a del seu aprenentatge, així com que marqui el seu propi ritme.

Aquesta metodologia es desenvolupa a partir d'una intervenció grupal i individual i consta de diferents fases.

FASES DEL PROJECTE D'ORIENTACIÓ I INSERCIÓ LABORAL TAS

Derivació

Les persones candidates arriben a través dels tècnics i les tècniques de Serveis Socials de cada municipi.

Acollida

- Entrevista inicial. En aquesta entrevista hi són presents la persona que vol fer ús del recurs, i algun membre referent de la seva família. S'explica l'objectiu del programa, com es treballa, les activitats, etc., s'explica també la via d'entrada al programa i es resolen els possibles dubtes. Se sol·licita la documentació necessària i se cita només a la persona candidata per a una propera entrevista.

- Entrevista de valoració. En aquesta entrevista, la finalitat és valorar quines són les necessitats de la persona candidata, si aquesta compleix els requisits i s'adapta al perfil i si el TAS és el recurs més adequat per a ella. Es recull la documentació i les dades generals. També es fa una valoració d'ocupabilitat. Aquesta entrevista individual semiestructurada, permet conèixer a la persona de manera més profunda que en la inicial i, per tant, poder fer una valoració de l'adequació d'aquesta al programa i del seu grau d'ocupabilitat.

Un cop s'ha fet la valoració, si es considera que la persona no és perfil per al projecte, es comunica, en primer lloc, al/la tècnic/a de Serveis Socials, i posteriorment, a la persona interessada i a la família, oferint altres recursos que es considerin més apropiats i profitosos. Si després de valorar a la persona queden dubtes sobre si és perfil de TAS, hi ha l'opció de demanar l'opinió a referents de Serveis Socials o altres entitats i recursos dels quals formi o hagi format part, per tal de contrastar opinions i visions; de la mateixa manera es podria fer una segona entrevista de valoració amb la persona interessada.

Un cop es decideix que la persona compleix els requisits i el servei és adequat per a ell o ella, passa a la llista d'espera per incorporar-se quan quedi una plaça lliure.

Itinerari d'inserció

- Tutoria inicial. La primera acció que realitza la persona quan s'incorpora al projecte, és una tutoria amb el tècnic/a per tal de fer una primera orientació i dissenyar el pla de treball, decidint conjuntament objectius i accions concretes per a assolir-los. Aquest pla de treball la persona el signa i es queda una còpia. El motiu de la signatura del document és generar un compromís amb el projecte.
- Tutories complementàries. La funció de les tutories inicials és acompanyar a el/la participant en el procés d'adaptació al projecte. Estan previstes un parell de sessions, però si cal se'n fa les necessàries per a que la persona pugui adaptar-se i treure el major benefici del programa TAS. A la persona també se li donaran la informació i documentació necessària per a la incorporació (calendari mensual, informació sobre el material que ha de portar, claus d'accés al Google Drive compartit, etc.)
- Formació. Primerament, es fa l'acollida en el grup per tal que es coneguin i s'integri en ell. La persona està a la formació el temps que necessiti per adquirir totes les competències, coneixements, hàbits, habilitats, tècniques de recerca, etc. i mentre la persona es mantingui i progressi, des del TAS li donarà el suport necessari per a la recerca de feina, fins que aquesta sigui trobada.

- Activitats complementàries. (xerrades, sortides, etc.). Altres activitats que ajuden a la persona a complementar totes aquelles competències que es consideren necessàries per al seu procés d'inserció sociolaboral.
- Seguiments individuals. Durant tot el procés de la persona, es fa seguiment individual per revisar el pla de treball, objectius, realitzar una orientació de manera individualitzada, tractar i donar suport en temes de caràcter individual, etc.

Inserció

Quan una persona s'insereix, des del TAS es fa un acompanyament en aspectes legals (tipus de contracte) i altres vinculats al lloc de feina (jornada, duració, empresa, lloc de feina, tasques, etc.) Quan té el contracte signat ens envia una còpia per tal de tenir les dades de la inserció i també tenir un referent en aquella empresa per tal de fer el seguiment. Es fa seguiment amb el o la participant per a qualsevol dubte o imprevist que pugui sorgir a l'inici.

Seguiment inserció

Habitualment, i si l'inici de la feina ha estat sense incidents, es contacta amb l'empresa al cap d'un mes aproximadament, des que la persona l'ha iniciat. En un primer moment es tramet un qüestionari per tal que l'empresa valori el seu/seva treballador/a. En el qüestionari la persona responsable valora els hàbits laborals com l'aspecte personal, la puntualitat, l'assistència i la higiene; la socialització pel que fa a la integració en l'equip de treball, la capacitat de treballar en equip, i el respecte cap als/les superiors i cap als companys/es; actituds com la iniciativa, responsabilitat, interès, predisposició per aprendre, etc.; el rendiment en la feina a nivell d'autonomia, ritme de treball, comprensió de les consignes, organització de les tasques, etc.; i finalment demanem una valoració de les tasques que la persona ha desenvolupat i après en el lloc de feina, durant el temps que porta, així com una valoració general. Si la valoració en general és positiva, tant per part de l'empresa com del participant, al cap d'un temps es fa una visita a l'empresa per tal de conèixer com evoluciona aquell/a participant. Alhora, amb el participant també es continua fent seguiment per tal de proposar nous objectius dins la inserció, de conèixer la seva visió, dubtes, limitacions o qualsevol altra qüestió, adaptant-nos al que necessiti cada persona. Mentre la persona està treballant pot continuar venint a la formació grupal, tot i que sovint per qüestió d'horaris no és compatible. Si durant aquest procés d'inserció la persona torna a quedar-se desocupada, es replantegen els objectius de nou i la persona reprèn el procés d'orientació.

Baixa

L'objectiu desitjable és que la baixa de la persona participant es realitzi per "compliment de l'objectiu d'inserció i manteniment de la feina". Aquesta baixa es valora quan la persona porta mínim un any treballant, l'evolució i valoració per ambdues bandes (persona i empresa) és positiva, i la situació laboral té perspectiva de continuïtat. Si es donen aquests factors, la decisió es valora amb la persona participant i amb els tècnics de Serveis Socials. Així mateix, es contemplen altres motius de baixa com "canvi de domicili" i "baixa voluntària".

Activitats i sortides

La situació de la pandèmia, l'evolució de les diferents onades durant l'any 2021 i l'aplicació de les restriccions COVID no ha permès la realització d'activitats transversals fins a final d'any. Malgrat això, vam poder organitzar dues sortides amb el grup:

Fira Sí i millor – Saló de l'Ocupació

El 9 de novembre vam poder assistir a la Fira d'Ocupació di-Capacitat i Talent, organitzada per la Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya (FECETC). Es va celebrar en el marc del Saló de l'Ocupació de Barcelona al recinte firal de Montjuïc. Aquesta visita va tenir una càrrega simbòlica molt forta atès que la teníem prevista el març de 2020 i es va haver de suspendre a causa de l'esclat de la pandèmia de la COVID-19 i l'inici del confinament.

Les persones que van assistir-hi van poder conèixer recursos formatius i laborals, lliurar currículums i participar de processos de selecció organitzats per les empreses assistents.



Una de les persones participants del TAS va aconseguir una inserció gràcies a una entrevista realitzada a la fira.

Manifestació "Stop llistes d'espera"

El 3 de desembre i amb motiu del Dia internacional de les Persones amb Discapacitat, la federació d'entitats prodiscapacitat intel·lectual de Catalunya (DINCAT) va organitzar una manifestació a la plaça de Sant Jaume emmarcada dins de la campanya "Stop llistes d'espera". L'objectiu era denunciar les llistes d'espera a les quals han de fer front les persones amb discapacitat intel·lectual a l'hora d'accedir a un habitatge digne amb els suports necessaris i als serveis d'atenció diürna, així com reivindicar el seu dret a tenir i dur a terme un projecte de vida independent. Algunes de les persones participants del TAS Caviga van assistir a la trobada amb la intenció de sumar esforços en una causa comuna i apoderar-se en la reivindicació dels seus drets.



Participació de processos d'inserció i ocupació

Convocatòria d'oposicions de 151 places del cos de subaltern de la Generalitat de Catalunya per a persones amb discapacitat intel·lectual

El 18 de desembre es va fer la primera prova, consistent en un test de coneixements generals i un supòsit pràctic. La persona participant del TAS que havia estat admesa al procés, la va realitzar. A l'espera de la publicació dels resultats, les sensacions i la valoració per part seva són positives.



Cos subaltern, convocatòria reservada a persones amb discapacitat intel·lectual

Primera prova: enunciats del primer i segon exercici i plantilla de correcció del primer exercici

- Primera crida 18.12.2021
 - Test de coneixements generals [i](#) / Plantilla de correcció [i](#)
 - Suport pràctic [i](#)

Preguntes més freqüents sobre el català [i](#)

Des del TAS Caviga se li ha fet acompanyament a la persona: resolent dubtes, promovent rutines d'estudi i ajudant a organitzar-les, informant-la de notícies i novetats relacionades amb el procés, facilitant-li eines d'estudi, creades per altres entitats associades a Dincat específicament pel procés. També donant suport emocional per tal que la persona se senti acompanyada i segura durant el procés.

Procés de selecció a Ilunion Bugaderies

El 16 de juny es va organitzar una entrevista grupal emmarcada dins d'un procés selectiu propiciat per la represa de l'activitat al CET Ilunion bugaderies de Sant Boi de Llobregat, després del tancament per cessament de l'activitat provocat per la pandèmia de la Covid-19. Un grup de persones usuàries del TAS van poder participar i una d'elles va ser contractada.

Dades del programa a tancament d'any

Persones participants			Castelldefels			Gavà			Viladecans		
19	Homes	12	4	Homes	2	6	Homes	3	9	Homes	7
	Dones	7		Dones	2		Dones	3		Dones	2

Persones participants	Inserides	Formació ocupacional	Formació-orientació TAS
19	11	1	7

Durant 2021 van ser baixa del servei 9 persones. Per una banda, es va revisar el grau d'implicació de les persones participants i, com a conseqüència, es va acordar la baixa voluntària per desvinculació amb 5 persones. La resta van ser

baixa per altres motius com canvi de domicili, assoliment d'objectiu d'inserció i derivació a altres recursos més acords al seu perfil.

Durant 2021 s'han incorporat al TAS 7 noves persones usuàries, 3 de Gavà i 4 de Viladecans.

A tancament d'any 2021 hi ha 5 persones en fase de valoració per incorporar-se al servei: 1 de Viladecans, 3 de Gavà i 1 de Castelldefels.

Anàlisi dels resultats ocupacionals

Els resultats totals d'inserció a escala quantitativa durant l'any 2021, són els següents:

Tipus d'empresa	Nombre d'insercions
Empresa ordinària	4
Centre Especial de Treball	5
Total insercions	9

Tal com s'observa en la taula, partint del percentatge d'inserció, destaca que:

- S'han aconseguit un total de 4 noves insercions en empresa ordinària, equival a un percentatge d'inserció del 21% de les persones participants del programa.
- S'han aconseguit un total de 5 noves insercions en Centre Especial de Treball, equival a un percentatge d'inserció del 26,3% de les persones participants del programa.

Per tant, durant el 2021 hi ha hagut un total de 9 insercions laborals, les quals equivalen al 47,4% dels participants del programa. D'aquestes 7 han estat noves insercions i 2 per millora de lloc de feina. Aquestes insercions s'han produït en les següents empreses:

Empresa		Perfil/lloc de feina	Nombre d'insercions
ORDINÀRIA	Junan Serveis Solidaris	Ajudant de xofer	1
	Caprabo	Reposador	1
	Carrefour	Reposador	1
	Ajuntament de Viladecans	Auxiliar administratiu	1
CET	Mitie Integra S.I	Control d'accessos	1
	ISM Serveis	Control d'accessos	1
	Mismaeficacia SL	Neteja	1
	Ilunion	Ajudant de xofer	2
		Operaria bugaderia	

Els seguiments d'inserció amb les empreses han estat realitzats de manera telefònica i presencial quan ha estat possible. En general, les valoracions de les respectives empreses han estat positives pel que fa a hàbits laborals, motivació, implicació i treball dels i de les participants.

Formació

Durant el 2019 s'han portat a terme 1 vinculació a accions formatives:

Tipus de formació	Nombre de persones
Formació Ocupacional	1

Aquestes formacions s'han dut a terme en les següents entitats:

Entitat	Descripció	persones
Fundesplai	Projecte Inclusió Jove: Suport de monitora de lleure	1

S'han realitzat un total de 43 sessions de formació grupal TAS en competències i eines de recerca de feina. Han estat presencials per facilitar l'accés a les persones que no disposen de recursos digitals a casa.



Difusió del projecte

Com a objectius prioritaris en aquesta línia estratègica s'han marcat, afermar els contactes fets l'anterior exercici i ampliar la xarxa de recursos i entitats col·laboradores, per tant:

- S'ha continuat promovent la coordinació amb els serveis de promoció econòmica dels ajuntaments patrons i amb el Servei d'Inserció laboral de l'Ajuntament de Castelldefels (SIL la Guaita) amb qui el TAS CAVIGA comparteix persones usuàries.
- S'ha continuat col·laborant amb l'OTG de Viladecans per tal de valorar possibles derivacions de candidats.
- S'ha presentat el projecte i ens hem coordinat amb la tècnica responsable del Punt Laboral Jove de l'Ajuntament de Viladecans.

- S'ha presentat el projecte i ens hem coordinat per a possibles col·laboracions futures amb l'equip pedagògic responsable del IFE (Itinerari Formatiu Específic) de l'Institut Calamot de Gavà.
- S'ha participat activament al grup de treball laboral de la Comissió Gavà Inclusiva, promoguda per l'Ajuntament de Gavà.



Pla de formació

Al llarg de 2021 el tècnic del TAS Caviga ha participat de diferents accions formatives i seminaris:

- MOOC - formació online: "Competencias y Herramientas Digitales para profesionales de la empleabilidad". Fundación Santa María la Real. 5 h
- Webinar: "Orientació i transicions educatives. Presentació de la Guia de Recursos educatius de l'Ajuntament de Viladecans". Es va celebrar el 24 de febrer amb 2 hores de durada.
- Webinar: "El trabajo ya no es lo que era. Cómo adaptarse desde el ámbito de la orientación laboral". Facultat d'Educació y Treball Social Pere Tarrés. Es va celebrar el 8 d'abril, amb 2 hores de durada.
- Webinar: Presentació informe "Propostes per avançar cap a un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible per a les persones amb discapacitat intel·lectual i especials dificultats". Dincat (Federació de

Discapacitat Intel·lectual de Catalunya). Es va celebrar el 13 d'abril, amb 2 hores de durada.

- Webinar: "Planificació 2021 de la formació ocupacional i continua del SOC". PIMEC. Es va celebrar el 27 d'abril, amb 2 hores de durada.
- Webinar: "El futur dels programes comuns de polítiques actives d'ocupació i els CET". FECETC (Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya). Es va celebrar el 12 de maig, amb 2 hores de durada.
- Webinar: "La integració de les persones amb discapacitat a l'empresa ordinària. PIMEC". Es va celebrar el 21 de juliol, amb 2 hores de durada.
- Webinar: "El nuevo paradigma de la orientación laboral. Los retos de la transformación digital de la intervención social". Fundación Santa Maria la Real. Es va celebrar el 28 de juliol, amb 2 hores de durada.
- Webinar: "Model d'inserció laboral per a les persones amb discapacitat intel·lectual i especials dificultats". Dincat. Es va celebrar el 9 de setembre, amb 2 hores de durada.
- Webinar: "Los retos de la inserción y acompañamiento a personas para los técnicos/as inserción". Dincat. Facultat d'Educació i Treball Social Pere Tarrés. Es va celebrar el 14 d'octubre, amb 2 hores de durada.
- Webinar: "Presentació convocatòria de programes d'ajuts a la contractació per a les empreses". PIMEC. Es va celebrar el 22 d'octubre, amb 2 hores de durada.
- Webinar: "Oportunidades de empleo para colectivos vulnerables en los sectores de Movilidad Sostenible y Reforestación". Fundación Santa María la Real. Es va celebrar el 3 de novembre, amb 2 hores de durada.

Reflexió final. Propostes de millora.

L'any 2021 ha continuat estant marcat per la pandèmia de la Covid-19. La successió de les diferents onades ha provocat un allargament dels ERTOS i una paràlisi del mercat laboral. Aquest fet ha interferit inevitablement en el desenvolupament del projecte i en l'assoliment dels objectius marcats, sobretot quant a les possibilitats d'inserció laboral. Malgrat això, cal esmentar que els resultats d'inserció han estat prou bons, sobretot si tenim en compte que totes les contractacions es van produir al segon semestre d'any, coincidint amb els primers senyals de reactivació econòmica.

Sí que s'han portat a terme algunes de les propostes realitzades a la valoració de la memòria de l'anterior exercici. S'ha revisat la continuïtat de persones vinculades al programa que després d'una llarga participació no han assolit els resultats desitjables. S'ha fet un procés d'acompanyament i se les ha derivat a altres serveis més adients a les seves característiques.

El poder comptar amb un grup més homogeni i amb característiques més adients al programa ha permès treballar de forma més exhaustiva i de forma personalitzada les activitats relacionades amb l'adquisició d'eines i estratègies de recerca de feina per sobre de les prelaborals. Això, segurament té relació amb el fet que els resultats d'inserció hagin millorat respecte d'exercicis anteriors.

Per altra banda, s'ha donat especial importància a l'acompanyament emocional a les persones davant la incertesa i la falta d'oportunitats provocades per l'allargament de la pandèmia. També se'ls hi ha donat suport i orientació en altres qüestions que han necessitat: gestions amb la seguretat social, sol·licitud de targeta de transport, consultes al SOC, tràmits de baixa mèdica, processos de conciliació per acomiadament, etc.

Queda pendent per la nova etapa abordar la prospecció d'empreses com a estratègia essencial per aconseguir oportunitats d'inserció de les persones vinculades al servei. Les circumstàncies de la pandèmia no ha fet possible ni aconsellable l'abordatge d'aquest punt durant 2021. La coordinació amb els serveis de promoció econòmica dels ajuntaments patrons continua sent essencial per aquesta fita. Sí que s'han iniciat contactes amb aquests per impulsar iniciatives que facilitin l'accés de persones amb discapacitat intel·lectual als plans d'ocupació municipals, com una forma d'establir contacte amb el món laboral en entorns normalitzats i millorar les seves habilitats sociolaborals.

04 | PUNT D'ATENCIÓ A LES FAMÍLIES (PADI)

ANTECEDENTS

A la comarca del Baix Llobregat, segons dades d'IDESCAT del 2019, hi ha una població de 67.466 persones amb algun tipus discapacitat, d'aquestes, 6.420 amb discapacitat intel·lectual. En els darrers 21 anys la població amb discapacitat intel·lectual (DI) s'ha incrementat un pro mig anual al voltant del 3,8%, passant de 3.007 persones l'any 1998 a 6.420 persones l'any 2019.

Quadre de persones amb discapacitat

Població	Intel·lectuals	Malalties mentals	Múltiple físic-intel·lectuals	total	%
Gavà	340	645	16	3588	7,67%
Viladecans	627	1001	26	5707	8,57%
Castelldefels	348	683	31	3740	5,53%
Comarca Baix Llob.	6420	12998	378	67466	8,17%
Catalunya	66741	118472	5871	611035	8,08%

dades IDESCAT 2019

En termes relatius, el percentatge de població amb discapacitat intel·lectual respecte al conjunt de la població de la comarca ha passat, en el mateix període de temps, del 4,6 % al 8,1 %. La DI representa només el 9,5% del total de la població amb alguna de discapacitat, però la seva possible vinculació amb altres característiques físiques o psíquiques crea amb un alt grau de dependència. Per una altra banda, la influència sobre la vida i l'organització de les famílies fa créixer exponencialment les necessitats derivades.

Tot plegat, es tradueix en una notable demanda de recursos i serveis de suport, tant per a les persones amb DI, com pel seu entorn; demandes que les administracions i el conjunt de la societat han de poder respondre.

La diversitat de necessitats van des de les de caire assistencial, mèdiques, laborals, habitacionals, residencials, d'educació o d'oci... totes elles configuren un ecosistema complex que requereix d'actuacions conjuntes i treball en xarxa.

La inclusió de les persones amb discapacitat no s'entén sense les famílies, són un dels puntals de la qualitat de vida de les persones amb DI; aporten recursos, valors, suport... i és necessari que elles també tinguin un espai on puguin cobrir

les seves demandes a nivell tècnic (assessorament jurídic, sanitari, psicològic, d'habitatge, d'inserció...) però també a nivell emocional. És important que les famílies tinguin un espai on puguin compartir amb altres famílies, on trobin suport per part de professionals, on rebin formació i informació... si volem tenir una societat inclusiva per a les persones amb DI és necessari empoderar a les famílies.

També l'administració pública, i més en concret l'administració municipal, juga un paper primordial en l'esdevenir de les persones amb DI; és un dels primers llocs on s'acudeix quan una persona amb DI entra a formar part d'una família i aquesta relació es manté durant tota la vida.

DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE

El Punt d'Atenció a les famílies amb persones amb Discapacitat Intel·lectual és un servei itinerant que ofereix informació, formació i dinamització a famílies de persones amb DI i a professionals de les administracions municipals vinculades al sector de la discapacitat en sentit ampli.

El servei, creat com a resposta d'unes necessitats en els plans d'inclusió dels municipis patrons, dona cobertura als municipis patrons (Gavà, Castelldefels i Viladecans) i al Consell Comarcal del Baix Llobregat que dona servei a municipis de menys de vint-mil habitants.

OBJECTIUS

El servei te dos pilars ben diferenciats; per una banda a les famílies de famílies amb DI i per altre els professionals que treballen en el àmbit de la discapacitat intel·lectual en el territori.

El PADI ofereix a les famílies:

- **Informació;** per donar a conèixer els serveis i les activitats relacionades amb la DI. (cartera de serveis, activitats, accions, aspectes legals, protocols de l'administració...),
- **Formació:** per dotar a les famílies de formació específica segons les necessitats que interessant i que es detecten. (sexo-afectivitat, trastorns de conducta, resolució de conflictes...),
- **Programes individualitzats i col·lectius de suport;** per que ens permetin tractar aspectes emocionals.

El PADI ofereix als professionals:

- **Informació i assessorament** en l'àmbit de la discapacitat intel·lectual, informacions dels últims decrets, notícies en l'àmbit DI, assessorament puntual d'un servei concret, derivacions de famílies per informacions dels diversos recursos d'oci al territori, etc.

- **Programació i realització de xerrades tècniques,** s'ha fet una programació semestral amb aquells temes específics en matèria tècnica relacionats amb la discapacitat.
- **Creació d'un Fòrum de Bones Pràctiques** (de posada en comú i de detecció de les diferents realitats de cada municipi de la comarca en el àmbit de la discapacitat intel·lectual).
- **Creació d'una Cartera de Serveis,** s'ha creat un excel/ cartera de serveis per facilitar la consulta professional de tots els serveis que ofereix la comarcal relacionats en l'àmbit de la DI, estarà sempre actualitzada a la web del PADI.

COM HO FEM?

Els canals de comunicació establerts amb les famílies i els professionals són; la trobada presencial, el telèfon, el WhatsApp, el correu electrònic, la pàgina web... La voluntat és facilitar l'accés al servei i adaptar-nos a les necessitats del demandant.

Aquests sis mesos primers de funcionament han coincidit amb les mesures de restricció del Covid19 el que ha fet que les trobades telemàtiques o telefòniques hagin estat els canals de comunicació més emprats. Trobades presencials de n'han fet amb aquelles consultes que necessitaven, més enllà d'informació, suport emocional i acompanyament.

- **Atenció Directa:** El plantejament de les trobades presencials, es apropar el servei a la família per poder no només donar la informació d'un determinat recurs, que també, sinó fer un acompanyament, donar un suport emocional i un seguiment presencial de tot allò, de tots aquells temes que angosten la família.
- **Trobades telemàtiques:** s'han fet trobades vinculades a la informació i a la formació, que han servit per difondre el projecte PADI, per explicar que es i com es pot fer servir. Per detectar temes d'interès, tant a professionals com a familiars. Conèixer els referents i professionals de la comarca.
- **Telèfon/WhatsApp:** el telèfon PADI (numero 699 603 708) es operatiu de dilluns a diumenge de 9h a 19h, que juntament amb la via @ s'ha assegurat l'atenció durant tota la setmana.
- **Pàgina web:** El PADI ha creat i engegat la seva pàgina web, www.padicaviga.cat, creada per fer conèixer el servei però lo més important es que, la pàgina s'ha convertit en eina de servei per als professionals (fòrum, cartera de serveis, documents) i d'informació (documents, xerrades, ..) a les famílies.

HORARI D'ATENCIÓ

L'horari d'atenció és de 9 a 19 h . Amb aquest funcionament on hi ha horari de matí i de tarda, el que es pretén és facilitar el servei a les famílies i professionals de la comarca i amb la itinerància aconseguim apropar el PADI a les persones que en fan ús.

EL PROJECTE EN DADES

ATENCIÓ DIRECTA		ATENCIÓ INDIRECTA (PROFESSIONALS)	
Entrevistes	71	Assessorament	42
Entrevistes Zoom	3	Entrevistes conjuntes	3
Trucades	280	Trucades	93
E-mails	29	E-mails	64
E-mails difusió	330	E-mails difusió	310
Total	713	Total	512

LES PERSONES BENEFICIÀRIES

Persones amb discapacitat Intel·lectual amb certificat de discapacitat o els seus familiars que visquin a la comarca del Baix Llobregat.

Any	Beneficiaris		
	Homes	Dones	No binari
gener- març 2021	57	99	3
abril- desembre 2021	62	81	2

Els beneficiaris directes del servei han estat un total de 304 persones. I aproximadament podem fer un càlcul estimat que hem arribat a una població de **500 persones considerades beneficiàries** indirectes ja que s'han beneficiat de les accions, activitats i formacions que s'han realitzat des del projecte.

També hem arribat els diferents professionals dels ajuntaments i serveis de la comarca i del Consell Comarcal del Baix Llobregat (40 professionals) que estan en relació amb el món de la discapacitat. professionals de serveis públics de la comarca (CatSalut, Capa, Eaia, Csmij, Csma,...). Empreses, Centres Educatius, Entitats, interessades en la inclusió o inserció de persones amb discapacitat intel·lectual.

XERRADES I SEMINARIS

Aquest 2021 s'han organitzat 6 xerrades; tres xerrades adreçades a professionals en temes concrets, detectats com d'interès per a la feina que desenvolupen quotidianament, com és la nova llei capacitats, les prestacions econòmiques, i llenguatge inclusiu. Les xerrades han tingut una alta incidència, més de 57 professionals -tant dels ajuntaments com d'altres àrees com salut (CAP, CSMIJ, CSMA) ensenyament (CDIAP, EAP).

I altres tres xerrades adreçades a famílies amb temes com trastorns de conducta, inclusió factor de salut social i protecció legal; amb una participació de 77 persones.

COMUNICACIÓ I XARXES SOCIALS

La pàgina web ha estat elaborada a partir de consultes fetes a famílies i professionals del món de la discapacitat intel·lectual. Arribant a ser una eina de consulta i de gestió i per tant, anirà variant a partir de l'ús de la mateixa (fòrum, cartera de serveis, documents) i d'informació (documents, xerrades, ..) a les famílies. Es una **web** que s'ha buscat que sigui molt visible i pràctica. Actualment tenim registrats a 58 professionals, hi ha penjats **12 documents**, la cartera de serveis (que s'ha actualitzat 4 vegades) i un fòrum temàtic de idees i propostes. La pàgina web a tingut un total de 200 visualitzacions.

També com a eina d'informació i visualització hi ha el **canal de youtube** (PADI Caviga) amb 5 vídeos pujats i **Instagram** (PADI Caviga) on hi han 10 publicacions i 4 vídeos amb 132 seguidors.

