



MEMÒRIA DE LA FUNDACIÓ CAVIGA 2020

01 | LA FUNDACIÓ CAVIGA



La Fundació Caviga és una entitat sense ànim de lucre que té com a beneficiàries a les persones amb discapacitat intel·lectual adultes dels municipis que qui formen part del patronat: l'Ajuntament de Castelldefels, l'Ajuntament de Gavà i l'Ajuntament de Viladecans.

L'any 2020 ha estat un any marcat pels efectes del COVID19. A partir del 14 de març el funcionament dels serveis que presta la fundació es van veure modificats en la seva totalitat. Ens vam trobar amb la dificultat de convertir l'atenció directa, com pot la del Centre Ocupacional o del TAS en atenció telemàtica. Passar d'atendre a cent-quinze usuaris/àries presencialment a buscar la millor manera de fer-ho en la distància.

La tasca feta durant el temps de confinament del centre, prop de 5 mesos, es va aconseguir gràcies a la col·laboració dels professionals del centre, de les famílies, dels Ajuntaments patrons que van estar amatents en tot moment per a cobrir les necessitats dels usuaris i de les seves famílies i també, van jugar un paper definitiu les persones que assisteixen al centre. Totes i cadascuna d'elles van fer possible que les activitats, accions, xerrades telemàtiques.... fossin un èxit.

A partir de la reobertura del centre, el 25 de juny, ens vam trobar amb una nova realitat, el protocol marcat des del Departament de Treball Afers Socials i Famílies de la Generalitat ens va obligar a fer grups estables, a mantenir la distància de seguretat, a fer ús de les mascaretes... tots aquests factors van modificar tot els serveis. De nou aquí ha estat el treball en equip de professionals, famílies i Ajuntaments patrons el que ha fet possible donar atenció a totes les persones usuàries dels serveis de la fundació.

L'any 2020 ha estat un any de molta feina, trasbalsos negatius com pot ser el confinament i els protocols de seguretat, però també ha portat nous aspectes positius i que es quedaran a Caviga: el confinament ha permès apropar-nos més a les famílies i que tinguessin un paper més actiu en la relació amb Caviga i per una altra banda, l'atenció en la distància ens ha fet entrar en un mont de xarxes

socials, teletreball, accions telemàtiques que permetran, entre moltes altres coses, oferir servei a les persones que no puguin assistir al centre per malaltia telemàticament.

A finals d'any, vam presentar el PADI, un punt d'atenció a les famílies amb persones amb discapacitat. Un programa que pretén informar, formar i oferir acompanyament a les famílies amb algun component amb discapacitat intel·lectual. És un programa plurianual i que donarà fruits el proper any.

Esperem que el 2021 sigui un any més tranquil, però igual d'interessant.

COMPOSICIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN I DE L'EQUIP DIRECTIU

PATRONAT DE LA FUNDACIÓ CAVIGA

La representació i el govern de la fundació corresponen al Patronat, compost pels representants de les institucions o organitzacions membres.

A data 31 de desembre de 2020

President: Sra, Eva Martínez Morales, Presidenta del Consell Comarcal del Baix Llobregat (substitut: Sr. José Antonio Monteagudo)

Vicepresident 1r: Sr. Esther Zamorano Roman, representant de l'Ajuntament de Gavà (substitut: Sr. José Manuel Vara Pindado)

Vicepresident 2n: Sra. Esther Niubó Cidoncha, representant de l'Ajuntament de Castelldefels (substituta: Sra. Eva López Giménez)

Secretari: Sr. Carles Ruiz Novella, representant de l'Ajuntament de Viladecans (substitut: Sra. María Ávila Aguilar)

Tresorera no patrona: Sra. Laura Barrufet Miró

L'EQUIP DIRECTIU

Gerent del Centre Ocupacional Caviga: Sra. Laura Barrufet Miró

Director Tècnic del Centre Ocupacional Caviga: Sr. Juan Diego Pimentel Clavijo

ELS FINS FUNDACIONALS

La promoció i el foment de la integració laboral i social de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual, establint i creant serveis, d'acord amb la normativa legal vigent, que puguin ser útils per aquesta finalitat.

Impulsar, fomentar, crear i administrar, si s'escau, tota mena de serveis i activitats destinades a l'atenció i a la integració laboral i social de persones adultes amb discapacitat intel·lectual.

Col·laborar amb totes aquelles entitats i organismes públics i privats que es proposin uns objectius semblants i desenvolupar qualsevol activitat i gestió que directament o indirectament contribueixin a l'assoliment d'aquests objectius

Assumir el principi de corresponsabilitat i cooperació social, buscant la sostenibilitat de les seves activitats amb la participació d'institucions públiques i privades.

Gestionar el funcionament i serveis del Centre Ocupacional Caviga.

ORGANIGRAMA

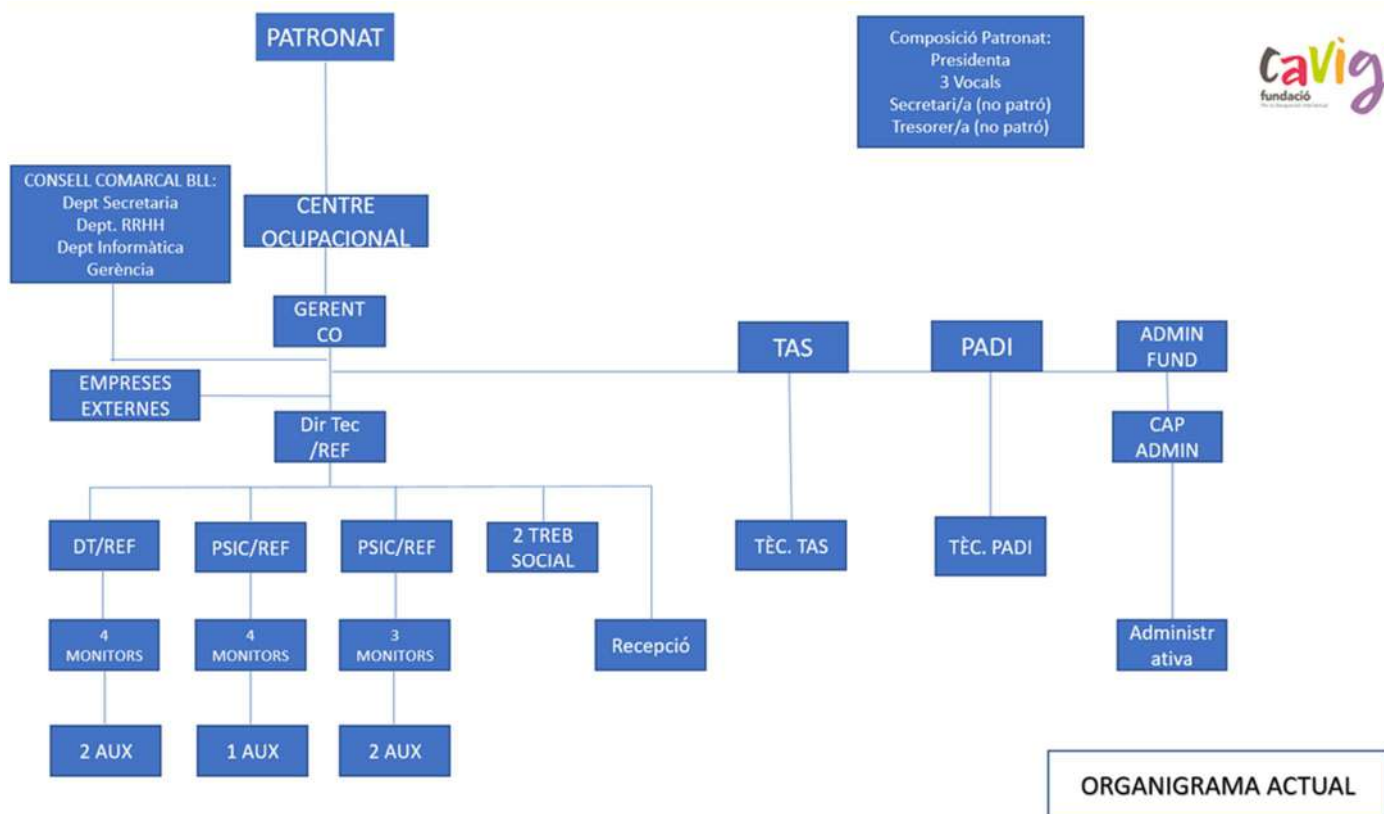
PERSONAL LABORAL FIXE I TEMPORAL (a 31/12/202)

CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA	DEPARTAMENT	DONES	HOMES	TOTAL
	Gerència	1		1
	Direcció Tècnica		1	1
	Tècnics Referents	2*		2
	Treball Social	2*		2
	Monitors/es i Auxiliars	13	6	19
	Administració	1		1
	Recepció	1		1
PROGRAMA TREBALL AMB SUPORT-TAS	Orientació Laboral		1	1
TOTAL		20	8	28

PERSONAL EXTERN

CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA	DEPARTAMENT	DONES	HOMES	TOTAL
	Neteja/Manteniment	2	1	3
	Menjador	4	2	6
TOTAL		6	3	9

* Una de les persones és a temps parcial (5h/setmana)



01 | CENTRE OCUPACIONAL

El Centre Ocupacional és un servei i establiment d'atenció diürna on s'atén a persones amb discapacitat intel·lectual, majors de 18 anys, en edat laboral i que la seva disminució no els hi permet, de forma temporal o definitiva, la seva integració en una empresa ordinària o en un Centre Especial de Treball.

El Centre Ocupacional Caviga està ubicat a la localitat de Viladecans, C/Andorra 70 (08840), amb telèfon 936357465. Dona atenció a persones amb discapacitat intel·lectual de les localitats de Castelldefels, Gavà i Viladecans. A l'actualitat també dona atenció excepcionalment a 1 persona de Begues.

El Centre Ocupacional Caviga disposa d'una capacitat assistencial registral de 94 places.

Disposa de dos serveis:

- **Servei de Teràpia Ocupacional (STO)**

És un servei que té per objecte facilitar als seus usuaris/es una atenció diürna integral que els hi permeti assolir, dins les possibilitats de cadascú i a través d'un pla de suport individual, la màxima qualitat de vida.

Aquest servei té una capacitat registral per a 80 usuaris/es. A data 1 de gener de 2020, el servei dona atenció a 80 usuaris/es, i d'aquests, 36 usuaris/es tenen assignada la figura d'auxiliar (STO+A).

- **Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)**

Té per objecte facilitar als seus usuaris/es una atenció diürna integral que els hi permeti, dins les possibilitats de cadascú, potenciar i conservar les capacitats laborals per tal que els usuaris/es estiguin en disposició d'integrar-se a l'activitat laboral quan les circumstàncies ho permetin.

Aquest servei té una capacitat registral per a 14 usuaris/es. A data 1 de gener de 2020, el servei dona atenció a 14 usuaris/es.

MISSIÓ

El Centre Ocupacional Caviga és una entitat que treballa per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, generant suports i oportunitats pel desenvolupament del projecte de vida de cada persona i promovent un entorn inclusiu i compromès.

VISIÓ

El Centre Ocupacional Caviga vol ser una organització de referència pel que fa a la qualitat en l'atenció cap a les persones amb discapacitat intel·lectual. Partint d'aquesta voluntat vol distingir-se per:

- Ser un centre on les persones amb discapacitat siguin protagonistes del seu projecte de vida.
- Ajudar a que les persones amb discapacitat i les seves famílies tinguin els mateixos drets i obligacions que la resta de persones de la societat. Treballar per aconseguir una societat més inclusiva.
- Esdevenir una entitat basada en el treball en equip que es caracteritzi per bones pràctiques professionals.

VALORS

Autonomia: Desenvolupar el màxim les capacitats de la persona, per tal de facilitar que assoleixi el grau més alt possible d'autonomia personal i lliure elecció.

Autodeterminació: Garantir el dret a decidir sobre les qüestions que afecten la seva pròpia vida oferint els suports necessaris.

Igualtat de drets i d'oportunitats: Vetllar per a què les persones amb discapacitat intel·lectual tinguin els mateixos drets i oportunitats que totes les persones de la societat.

Compromís i inclusió social: Treballar de forma col·laborativa i en xarxa, promovent la sensibilització de la societat i fer participar a la persona amb discapacitat en els entorns comunitaris.

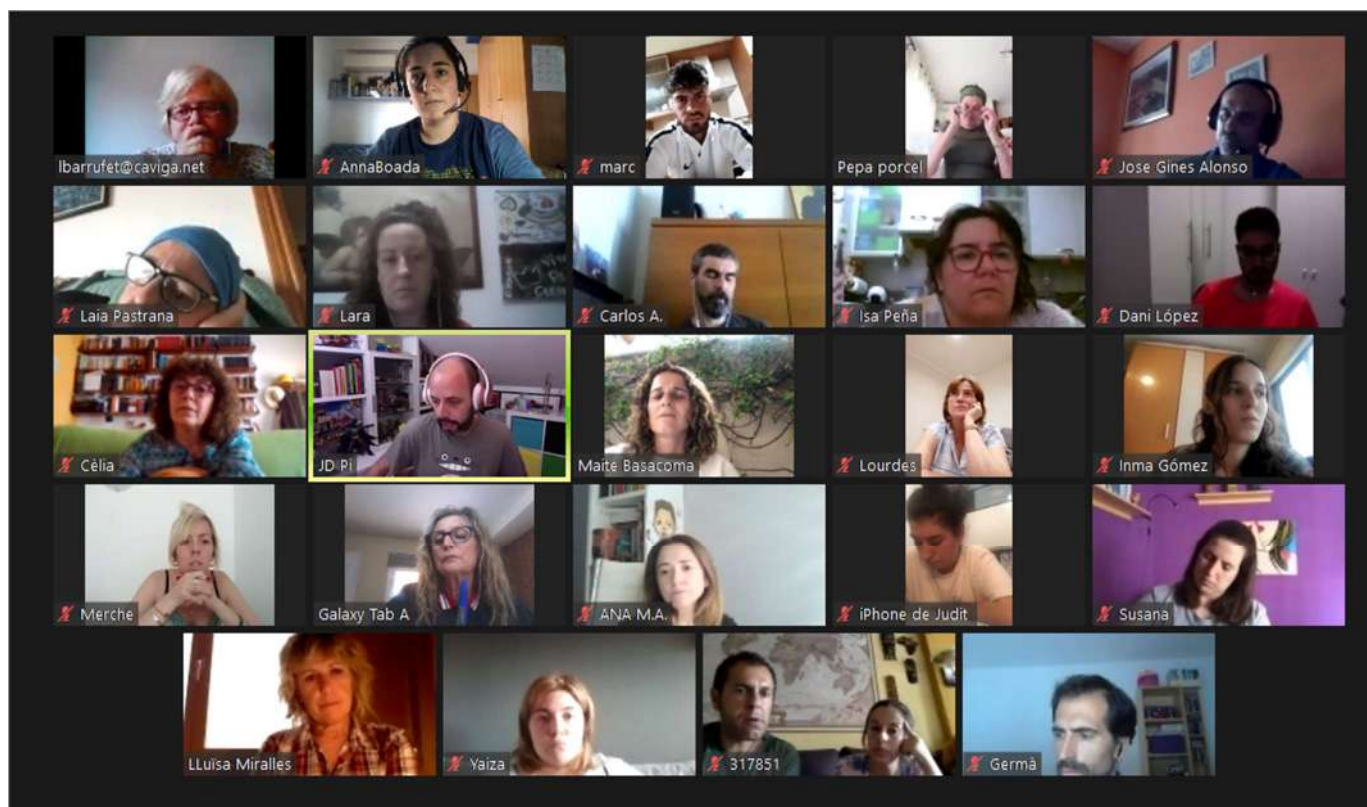
Professionalitat i treball en equip: Treballar de forma participativa i interdisciplinària.

COMPOSICIÓ DE L'EQUIP

Seguint la normativa vigent, el Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni núm. 79000805011995), el Centre Ocupacional Caviga disposa dels mòduls necessaris de personal tècnic i de suport per la realització de les seves funcions.

La plantilla a 31/12/2020 ha estat:

- 1 Gerent
- 1 Pedagóg amb funcions de Director Tècnic
- 1 Psicòloga
- 1 Psicòloga a temps parcial (5h/setmana)
- 1 Treballadora Social
- 1 Treballadora Social a temps parcial (5h/set)
- 11 Monitors/es STO, (2 a temps parcial)
- 1 Monitora STO de FP Dual
- 1 Monitor SOI
- 5 Auxiliars
- 1 Cap d'administració
- 1 Administrativa



02 | ACTIVITATS

Abans del confinament (fins al 16 de març):

Bàsquet Gavà-Caviga

Aquesta activitat l'hem realitzat amb la col·laboració de l'entitat esportiva Bàsquet Gavà i l'objectiu ha estat formar un equip per potenciar la pràctica esportiva en l'entorn comunitari. Com és una activitat que funciona a la perfecció, des de l'any 2019, se li dona continuïtat.

L'activitat s'ha realitzat a les instal·lacions de Caviga i a les instal·lacions del Club de Bàsquet Gavà.



Activitats educatives de l'Ajuntament de Viladecans

Un any més, hem participat en les activitats per la millora de l'èxit educatiu que ofereix l'Ajuntament de Viladecans. Durant l'any 2020 s'han realitzat els següents tallers: Foment de les papallones, El món de les abelles i l'apicultor, Tastet d'instruments i taller de Nutrició.



Activitats especials durant les obres del canvi de terra

A causa de les obres realitzades pel canvi de terra del centre ocupacional, l'horari d'activitats es va veure alterat i es van programar activitats per compatibilitzar l'estada dels usuaris/es i les obres.

Algunes d'aquestes activitats van ser: la projecció d'una pel·lícula a Can Calderon, un taller de

Taekwondo, visites a Montjuïc i a la Catedral del Mar, així com l'assistència a un espectacle de teatre a l'Àtrium de Viladecans.



Inauguració exposició "Transitar"

L'exposició ha estat creada per la Diputació de Barcelona i és una obra basada en 'La poètica de l'espai' de Gaston Bachelard.

"TRANSITAR" té com a finalitat lluitar contra l'abandonament escolar, demostrant que el coneixement és important per a enriquir la vida i per aconseguir conèixer-se a un mateix.

Aquesta obra expositiva vol ajudar a cada visitant a reflexionar sobre el camí que està construint amb cada pas que dona en un món en constant canvi.

Teatre

La temporalitat d'aquest projecte implica dos anys de preparació de l'obra que finalment es representa al Festival Internacional de Teatre "Al Carrer", organitzat per l'Ajuntament de Viladecans de manera anual.

Al 2020 havia de ser l'estrena del nostre nou espectacle, però arrel del COVID-19 es van haver d'aturar tots els preparatius i assajos programats. De la mateixa manera, el festival es troba anul·lat per les conseqüències de la pandèmia.



Activitat de Boccia

Aquest any ens hem iniciat en aquest esport i l'Ajuntament de Viladecans ens ha facilitat una sala per tal de poder practicar aquest exercici tan inclusiu per a persones amb discapacitat.



Ràdio Gavà

El grup de ràdio del centre ha continuat amb l'emissió del nostre programa "Caviga en Acció", emès el primer dilluns de cada mes a Ràdio Gavà (91.2 FM). El nostre programa de ràdio té un doble objectiu: crear un espai pedagògic d'expressió dels usuaris/es del centre i donar a conèixer a tots els oients el dia a dia del nostre centre.



Col·laboració en congressos

Al 2020 hem iniciat diferents col·laboracions en congressos i jornades: una al Consell Comarcal del Baix Llobregat sobre la dignitat, dret a treball i salut mental amb la col·laboració amb la UOC i, l'altra, a una jornada d'economia circular a Gavà.

Dues de les nostres persones usuàries han col·laborat repartint material i apropant el micròfon en els torns de preguntes per aquests esdeveniments. L'objectiu principal ha estat el d'implementar les capacitats vers la comunitat.



Col·laboració amb la Casa de València de Gavà:

Gràcies a Adisga vam comptar amb una mostra de disfresses de la Casa de València. La Marxa de Moros i Cristians de Gavà va venir al nostre centre per a realitzar una activitat lúdica on els nostres usuaris/ es van poder disfressar amb el vestuari típic de l'entitat.



Durant el confinament (del 16 de març fins al 25 de juny):

Durant el confinament a causa del virus Covid-19, ens hem vist obligats a adaptar-nos a les circumstàncies. Hem hagut d'ajustar les activitats presencials i reinventant-nos, amb l'ajuda de les noves tecnologies, per tal de garantir l'atenció a les necessitats de les nostres persones usuàries:

Canals de comunicació

Contacte amb les famílies (mitjançant trucades o videotrucades), comunicacions via xarxes socials (Facebook o Instagram), llistes de difusió per WhatsApp (tant a les famílies com amb els professionals). L'objectiu ha estat el de garantir una atenció individualitzada adaptada a les preferències i possibilitats de cada família.

Activitats, dinàmiques i informacions oferides

Aquestes accions han estat una adaptació de diferents activitats dutes a terme al centre.

Un exemple va ser "els divendres biquinis".



Enviar materials a domicili i recomanacions.

També hem enviat fitxes individualitzades per a treballar habilitats acadèmiques i habilitats cognitives a totes les famílies que ens ho han requerit.

A més a més, també hem recomanat aplicacions informàtiques, activitats didàctiques i possibles ocupacions terapèutiques per a realitzar a casa: classificació d'objectes, fer collarets, etc.

Guia de supervivència

Hem creat dues guies de supervivència durant el confinament, en les quals hi havia un conjunt d'activitats de tota mena per a fer a casa. Aquestes anaven des de webs de cinema o teatre, passant per receptes de cuina, activitats mitjançant aplicacions tecnològiques, treballs manuals, lectures...

<https://www.diba.cat/es/web/oel/-/guia-de-recursos-supervivencia-educativa-a-casa>



https://www.viladecans.cat/sites/default/files/guia_de_recursos_per_fer_a_casa_caviga_catala.pdf

Vídeo dels professionals "Caviga en cuarentena... ¡un día menos!"

Tots els professionals durant el confinament vam fer un vídeo per a saludar a les persones usuàries i donar ànims.



<https://www.youtube.com/watch?v=Ivfwz496hDI>

Concurs de Mones de Pasqua virtual

Van participar 26 usuaris/es i els seus familiars. Les 5 mones guanyadores rebran un premi en funció de la seva classificació, consistent en un, dos o tres esmorzars a Caviga quan acabi la pandèmia i puguem tornar a la normalitat.



<https://www.youtube.com/watch?v=cATIV-gdykQ>

Artesania i mostra d'activitats per Sant Jordi

Hem organitzat una activitat ambientada en aquesta festivitat, demanant a les famílies la seva col·laboració per a que els usuaris i usuàries poguessin realitzar-la des del seus domicilis.



https://www.youtube.com/watch?v=ordP_LGLtg8

Setmana de l'esport

Diferents professionals del centre van preparar demostracions de diferents tipus d'exercicis per a fer a casa: ioga, exercicis en cadira, cardio, relaxació i bàsquet.

A causa de l'èxit de l'activitat es van realitzar dues setmanes esportives.

SETMANA DE L'ESPORT I EL BENESTAR FÍSIC				
La Fundació Caviga us manifestarà la importància de que les persones amb discapacitat intel·lectual fagin esport o exercici pel benestar físic i mental a més de tenir un bon estat de salut.				
Aquesta setmana us hem preparat amb molta il·lusió una sèrie de vídeos que us expliquen com fer alguns exercicis.				
Tant els vídeos com la guia us podreu trobar al Facebook Caviga i Instagram de la Fundació: www.facebook.com/fundacioncaviga https://www.instagram.com/fundacioncaviga/				
Dilluns 11 de maig	Dimarts 12 de maig	Dimecres 13 de maig	Dijous 14 de maig	Divendres 15 de maig
Ioga per a persones amb discapacitat intel·lectual. MERCE	Exercicis en cadira. JUDAV	Cardio. JOSE	Relaxació i estiraments. LUISA	Un bàsquet diferent. MARC
En aquest vídeo d'introcció, basant al ioga, expliquem a la Mente a través d'un moment de pau, de relaxació i de meditació per a reflexionar sobre el nostre cos després d'una setmana de confinament. Coordinadora: nostra monitora, amb el suport de la regidora, centrada en la nostra col·laboració amb el centre de la salut.	En aquest vídeo la Judav ens explica diferents exercicis que podem fer asseguts en una cadira per a persones amb discapacitat intel·lectual. Aquests exercicis de poden realitzar a l'espai de la nostra sala. És una bona manera de mantenir el nostre cos en forma i aprofitar el nostre cos després d'una setmana de confinament.	En aquest vídeo la Jose ens explica diferents exercicis de cardio que podem fer en forma amb el cos. Aquests exercicis de cardio poden realitzar-se en forma amb el cos.	En aquest vídeo la Luisa ens explica diferents exercicis de relaxació i estiraments que podem fer en forma amb el cos. Aquests exercicis de relaxació i estiraments poden realitzar-se en forma amb el cos.	En aquest vídeo el Marc ens explica diferents exercicis de bàsquet que podem fer en forma amb el cos. Aquests exercicis de bàsquet poden realitzar-se en forma amb el cos.

<https://www.youtube.com/channel/UCzqMER6xLkbFQBYszi75ZOw/videoscentre ocupacional caviga>

Programa de ràdio "Caviga en acció"

Durant el confinament es va continuar realitzant aquesta activitat amb la col·laboració de Ràdio Gavà.



https://www.ivoox.com/caviga-accion-juny-2020-audios-mp3_rf_52103532_1.html

Cinema

El nostre curtmetratge "Un poquito de por favor" ha guanyat el Premi al Millor Guió al III Festival de curtmetratges amateur i discapacitat intel·lectual (CADI). Malauradament, no vam poder disfrutar de l'entrega de premis presencialment.



<https://www.youtube.com/watch?v=seykiKxMoLE>

Concurs Setba

Abans de confinar-nos, algunes persones del centre van realitzar uns quadres per a participar al concurs anual de la Fundació Setba. Durant el confinament ens vam inscriure i els hi vam fer arribar les obres. Aquest any no hem tingut tanta sort com d'altres, però és una molt bona oportunitat per desenvolupar la creativitat dels nostres usuaris.



Passejades terapèutiques

Durant el confinament vam crear un nou servei d'atenció als nostres usuaris/es de suport presencial dins de l'entorn comunitari. Totes les famílies que així ho van voler es van beneficiar.

L'activitat va consistir en fer passejades individuals amb les nostres persones usuàries amb l'objectiu de reprendre els vincles i realitzar una tutoria amb ells, promovent un benefici tant a nivell físic, com emocional i social.



Coordinació i treball en equip des de Caviga

Els professionals de Caviga hem estat en contacte durant tot el confinament a través de diferents mitjans telemàtics: trucades telefòniques, correu electrònic i videoconferències.

Era molt important el treball en xarxa, així com estar en continua coordinació per tal d'establir les noves formes d'atenció que els hi hem donat als usuaris i les seves famílies durant el temps que hem estat confinats.



Desconfinament (del 25 de juny fins al 10 de setembre):

Protocols

Per tal de reprendre l'atenció presencial a Caviga, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies va establir les mesures i recomanacions que els centres i serveis d'atenció diürna per a persones amb discapacitat havien de contemplar i aplicar. La finalitat era garantir una tornada el més segura possible. És per això que es va elaborar un pla de

contingència front el COVID-19.

Aquest document està format pels diferents protocols a dur a terme al centre, els quals van des de recomanacions generals, ventilació, neteja del centre, visites externes, etc. a tot el que fa referència a l'entrada a l'edifici, utilització d'espais o l'administració de la medicació.

De la mateixa manera, està contemplada la forma d'actuació davant la sospita d'un possible cas o confirmació de COVID-19, seguint les indicacions de la persona referent tècnica en la gestió del COVID-19 covid assignada al nostre centre per la Generalitat de Catalunya.

Ocupació terapèutica

Després de tant temps tancats a casa hem reactivat les tasques d'ocupació terapèutica, en concret els encensos i les roses de paper, tot mantenint els protocols establerts.

Passejades terapèutiques

Després de la bona acollida de les passejades terapèutiques, mantenim aquesta activitat durant el desconfinament.

Activitats telemàtiques per persones usuàries que no assisteixen al centre

Per tal de garantir una atenció a les persones que no poden assistir al centre, bé per ser persones d'alt risc o per conviure amb persones considerades vulnerables davant del COVID-19, hem iniciat unes activitats per internet setmanals a través de la plataforma virtual "Meet".



Un exemple són els "Estiraments musicals" d'una hora de durada. En aquesta activitat han participat unes 10 famílies i hem procurat, a part de realitzar exercicis saludables, ensenyar a utilitzar les noves tecnologies, anant al domicili si era necessari, per tal d'ensenyar-los a utilitzar l'aplicació de videoconferència.

Què hem postposat a causa del confinament?

Elecció dels i de les noves representants de les persones usuàries

Un temps abans del confinament es va realitzar un conjunt d'activitats per a l'elecció de les persones que representen el conjunt de persones usuàries.

Estava planificat realitzar les campanyes electorals dels candidats presentats (presentacions, debats electorals, vídeos, etc.), però arrel de la pandèmia es va paral·litzar. Pretenem poder preparar-ho en breu i que, adaptant-lo a les persones que no assisteixen presencialment a Caviga, tots els usuaris de Caviga tinguin veu i vot en aquest procés participatiu.

Projecte Caviga Inclou

Aquest any també havíem d'iniciar un nou projecte que es duria a terme en una residència de gent gran propera al nostre centre. L'objectiu d'aquesta activitat era dur a terme una activitat d'aerobic o zumba adaptat a les necessitats d'aquest col·lectiu, essent persones usuàries de Caviga les dinamitzadores de les classes amb el suport d'una persona referent.

El projecte també s'ha vist afectat degut a la Covid-19, ja que el col·lectiu de persones en edat avançada és un dels més vulnerables.

Sant Jordi 2020

La venda de les nostres roses fetes a mà que realitzem a diferents punts dels nostres municipis patrons (Castelldefels, Viladecans i Gavà) no es va portar a terme arrel del confinament domiciliari.



Així i tot, hem fet activitats virtuals i hem procurat que col·laboressin el nombre més gran de famílies.

Nova normalitat (del 14 de setembre en endavant):

Actualització de protocols

Per a poder fer un seguiment de la normativa estipulada per la Generalitat de Catalunya en front l'actuació davant el COVID-19, es van crear protocols específics per a les accions i activitats que es porten a terme al centre. Prop de 30 fitxes que es van

revisant i actualitzant per millorar els procediments.

Les persones usuàries que assisteixen a Caviga estan ubicats en grups estables. D'aquesta forma es redueix la possibilitat de contagi.

Amb el mateix grup es fan les activitats i els àpats. Un punt important per a continuar amb els objectius pedagògics ha estat l'adaptació de les activitats i creació d'altres a la nova normativa. Els i les professionals han dissenyat activitats que es puguin realitzar mantenint les mesures de seguretat establertes.

També s'incorpora el servei de menjador: les persones usuàries dinen al seu lloc de treball. D'aquesta manera també minimitzem l'ús d'espais comuns com pot ser el menjador. L'empresa de càtering i els monitors de menjador han seguit una formació per incorporar a les seves funcions la normativa COVID-19.

L'empresa de neteja ha canviat els seus protocols d'higiene utilitzant productes bactericides. També s'ha ampliat l'horari del personal de neteja per tal que pugui haver-hi una persona que vagi higienitzant tots els espais en l'horari d'atenció del centre.

Creació d'un nou espai a l'Ateneu de Cultura Popular Can Batllori

El 13 d'octubre, un grup del nostre centre ha estrenat un espai cedit per l'Ajuntament de Viladecans: Can Batllori.

Aquest lloc és càlid, lluminós, amb jardí i pista de bàsquet. L'equipament permet descongestionar el centre i evitar que haguem de fer tornos d'assistència, com passa en altres centres. Permet que assisteixin totes les persones usuàries tots els dies mantenint les mesures anti COVID-19.



Activitats:

Per tal de complir amb els protocols, hem hagut d'adaptar les activitats del centre als grups estables i als espais assignats per cadascun d'ells.



També s'han reprès noves activitats com: les activitats esportives, el treball de les emocions, tallers de lectura fàcil, els treballs manuals, activitats educatives amb tauletes, l'elaboració de sabons sota comanda, tallers d'expressió, cineforum...



Activitat "El meu món, el teu món"

Com a novetat, s'ha iniciat l'activitat "El meu món, el teu món", que consisteix en la realització d'entrevistes a persones conegudes mitjançant l'aplicació d'Instagram. Un grup de persones usuàries entrevisten en viu a la persona i la retransmeten a les xarxes socials.



https://www.instagram.com/tv/CH7U_ahqstx/?utm_source=ig_web_copy_link

Taller d'èxit educatiu de l'ajuntament de Viladecans:

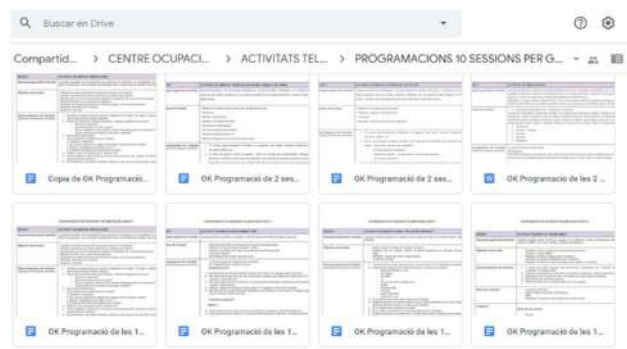
Tot i la pandèmia, el 4 de novembre ens va visitar un tècnic de l'ajuntament de Viladecans per a realitzar una xerrada sobre nutrició.

Programació d'activitats telemàtiques

A causa de la incertesa de la pandèmia, els monitors i monitores del centre han creat un document personalitzat al grup estable. Aquest té l'objectiu de donar atenció a les persones usuàries de forma telemàtica, en cas que hi hagi un altre confinament.

Aquestes activitats les hem planificat amb l'eina de Google Drive, per tal de poder compartir-les entre els professionals.

Les activitats telemàtiques que han proposat els professionals del centre han estat: mindfulness, manteniment físic, cuina, emocions, treballs manuals, exercicis en cadira, treball amb contes, ioga, "por fin es viernes": una activitat musical, reunions grupals, club de lectura fàcil, activitat de conversa o activitats amb aplicacions mòbils/ordinadors.



Commemoració del Dia de la DISCAPACITAT

Una persona usuària del centre va explicar-nos en un vídeo que és el síndrome de Prader Willi i, posteriorment, els companys van adaptar un tema de DePedro i Vetusta Morla.



<https://www.facebook.com/fundaciocaviga/videos/1353944204937862>

Actualització de la nostra pàgina web

Durant el desconfinament i els mesos posteriors, vam actualitzar la nostra pàgina web, ja que s'havia quedat obsoleta.



Aquesta es pot consultar a l'adreça www.caviga.cat

Celebració de festes

A causa de les normatives, hem hagut de transformar les nostres festes a un format més petit, organitzat per a grups estables. Per tant, vam adaptar les fetes de la castanyada i Nadal per a poder disfrutar d'aquests dies especials.



En el cas de la festa de Nadal, vam realitzar un acte amb actuacions musicals, retransmetent en directe per a que poguéss arribar a totes les persones usuàries.



Després de l'espectacle, van rebre la visita sorpresa dels Reis Mags d'Orient al nostre centre i ens van amenitzar la vetllada.



03 | SERVEIS A LES PERSONES:

EL CENTRE OCUPACIONAL

Els serveis del Centre Ocupacional que pertanyen a la Fundació Caviga tenen com a finalitat que les persones ateses puguin assolir la seva màxima integració social mitjançant activitats ocupacionals, prelaborals i d'ajustament personal i social.

SERVEI DE TERÀPIA OCUPACIONAL (STO)

El Servei de Teràpia Ocupacional (STO) té com a objectiu facilitar, a través d'una atenció diürna de tipus rehabilitador integral, la seva màxima integració social mitjançant un Pla de Suports Individualitzat (PSI), dins les possibilitats de cada persona usuària. En aquest servei, durant el 2020 s'han realitzat les següents activitats.

Activitats desenvolupades:

D'ajustament personal i social:

- Esports: bàsquet, natació, caminades, bitlles, diana, estiraments, gimnàstica, futbol, pilates i aeròbic.
- Tallers d'habilitats: vida a la llar (parar taula i neteja de menjador), cura personal, comunitat (activitat d'entorn), acadèmiques funcionals (lectoescriptura, centre d'interès i aventura gràfica), comunicació, autodirecció i habilitats socials(experiències).
- Activitats terapèutiques: musicoteràpia, estimulació sensorial, psicomotricitat i desenvolupament emocional.
- Activitats a la comunitat i xarxes socials: Blog Caviga, Caviga en Acció a Ràdio Gavà i Caviga Teatre.

D'ocupació terapèutica:

- Treballs de manipulats per empreses (Roca, Jolfamar, RadheSyham i Pakot) i treballs d'artesanía (sabons, espelmes, estampació de bosses de tela, roses de paper pinotxo, literàries, de còmic i de roba de sac, cistelles de vímet, etc.)
- Serveis: L'encàrrec de magatzem, el manteniment dels espais exteriors, l'encàrrec de recepció, l'encàrrec de contenidors de paper i plàstic, l'encàrrec de la correspondència, l'encàrrec de menjador, servei d'entrepans i sucres naturals, l'hort ecològic.
-

Com a informació rellevant del Servei de Teràpia ocupacional en aquest any 2020 (en data 31 de desembre):

1.El nombre d'usuaris atesos al STO es manté sense canvis; una vegada arribat al topall d'ocupació de places, és a dir, 80usuaris/es.

	TOTAL	STO	SOI
Usuaris a 31/12/2019	94	80	14
Altes de l'exercici	10	8	2
Baixes de l'exercici	10	8	2
Usuaris a 31/12/2020	94	80	14

2.El 47% de les persones usuàries del STO són dones i el 53% són homes.

	2019	2020
Homes	50	50
Dones	44	44
Total	94	94

3.El 35% de les persones usuàries són de Gavà, el 26,25 % de Castelldefels, el 37,5% de Viladecans i un 1,25% de Begues.

SERVEI OCUPACIONAL D'INSERCIÓ (SOI)

El Servei Ocupacional d'Inserció (SOI) es configura com a l'establiment d'estada temporal que ha de potenciar i conservar les capacitats laborals dels seus usuaris per tal que aquests estiguin en disposició d'integrar-se a l'activitat laboral (quan les circumstàncies ho permetin) preveient també (quan les necessitats d'atenció individual de l'usuari ho requereixin) l'orientació envers el Servei de Teràpia Ocupacional. Durant el 2020 al SOI s'hi ha atès en total a 14 usuaris.

Activitats desenvolupades:

- **D'ajustament personal i social:** aficions, actualiteca, habilitats acadèmiques funcionals, assemblea, entorn, natació, Blog Caviga i Caviga en Acció.
- **Pre-Laborals:** treballs de manipulats, distribució dels manipulats als grups d' STO i preparació de les comandes (contar i empaquetar) per entregar als proveïdors externs; jardineria; servei de menjador i habilitats laborals.

Com a informació rellevant del Servei Ocupacional d'Inserció, en aquest any 2020 (en data 31 de desembre):

1. El nombre d'usuaris atesos al SOI es manté sense canvis; una vegada arribat al topall d'ocupació de places, és a dir, 14 usuaris/es.
2. El 21,4% de les persones usuàries del SOI són dones i el 78,6 % són homes.
3. El 28,5% de les persones usuàries del SOI són de Gavà, el 14,3 % de Castelldefels i el 57,2% de Viladecans.



PROJECTES I COL-LABORACIONS

1. Cafès Caviga

Aquest any 2020 no hem pogut continuar amb el projecte "Cafès Caviga", espai on les famílies són les protagonistes i intercanvien experiències, alegries i inquietuds.

Amb la pandèmia es van haver d'anul·lar aquestes sessions però, posteriorment, s'han realitzat les següents xerrades organitzades conjuntament amb el PADI (Punt d'Atenció a la Discapacitat Intel·lectual) de la Fundació Caviga:

- "Acompanyar al meu fill des de la diversitat", a càrrec de Eduardo Brignani (26 d'octubre).
- "Com afavorir la salut de les persones amb discapacitat", a càrrec d'Israel Belchi (22 desembre).



2. Pràctiques

Durant el 2020 han vingut a fer pràctiques de cicles formatius alumnes d'Integració Social del IES Torre Roja i alumnes d'Atenció a Persones en Situació de Dependència de l'IES Camps Blancs.



3. Aprenentatge i Servei

Alumnes de 3er d'ESO de l'escola Sagrada Família de Viladecans han fet un voluntariat dintre de l'assignatura Aprenentatge i Servei.



4. Col·laboració de l'ONCE

Continuem rebent el suport i assessorament de l'ONCE a través del programa PADIVA, fruit d'un conveni entre Dincat i la Fundació ONCE.

L'entitat ha coordinat un servei per tal de fer un seguiment personalitzat de les persones usuàries amb dificultats visuals. Aquest consta en detectar possibles dificultats i donar eines i assessorament als professionals que els atenen, per tal de fer-los la vida tan autònoma com sigui possible.

Entre les eines oferides, ens han ensenyat a utilitzar recursos com els audiolibres o l'audiodescripció de pel·lícules.



CONSELL DE PARTICIPACIÓ DEL CENTRE OCUPACIONAL

Per al compliment de l'actual legislació vigent, l'any 2011 es va impulsar la creació del Consell de Participació de Centre dels Serveis del Centre Ocupacional (STO i SOI) de la Fundació Caviga.

Les seves funcions són:

- Informar anualment sobre la programació general de les activitats del servei
- Rebre informació periòdica de la marxa general del servei
- Elaborar i aprovar el projecte de Reglament de règim interior del servei i les seves modificacions
- Informar sobre la memòria anual, que ha de contenir l'avaluació de resultats terapèutics, socials i econòmics de caràcter públic del servei
- Fer propostes de millora del servei
- Fer públics els resultats de la participació.

Aquest any s'havia iniciat un projecte caracteritzat per una campanya electoral molt normalitzadora:

En primer lloc, aquesta campanya comptaria amb l'elaboració d'un vídeo dels representants actuals de les persones usuàries. També elaborar un llistat de persones que es volguessin apuntar.

Posteriorment s'havien de fer unes proves per a comprovar si aquestes noves persones donaven el perfil per a poder representar els seus companys.

A continuació, s'havia d'elaborar un àudio amb els debats dels participants. L'objectiu era reproduir-lo i treballar l'elecció de tots els grups del centre, mitjançant el suport dels monitors.

El divendres següent, es faria un "*por fin es viernes*" especial: Hi hauria una enganxada de cartells dels candidats, per tal que aquests fessin campanya electoral.

La setmana següent, havíem d'anar a una sala del centre municipal de promoció econòmica de Can Calderón per a realitzar els mítings electorals dels candidats.

Finalment, s'havien de celebrar les eleccions del Consell de Participació, amb el resultat dels guanyadors.

A causa del confinament i, posteriorment amb la creació dels grups estables, ha resultat impossible dur a terme aquest gran projecte. Esperem que en el 2021 es pugui reprendre, encara que sigui de forma telemàtica.



PLA DE FORMACIÓ:

Al llarg de l'any 2020 els professionals van realitzar les següents formacions:

Tot l'equip tècnic del centre (11 monitors, 5 auxiliars de monitor, 2 psicòlogues, la treballadora social i el director tècnic) han realitzat formacions durant el confinament.



Hem aprofitat aquest període perquè els professionals puguin formar-se en temàtica de discapacitat intel·lectual, també en estratègies vinculades a l'atenció a persones amb DI durant el confinament i amb formació que els hi fossin motivadores per tal d'aplicar-les al centre.

També s'ha considerat interessant la participació en videoconferències (seminaris i formacions) de diferents plataformes del Tercer Sector relacionades amb la discapacitat intel·lectual (Dincat i Plena Inclusió). Creiem que és molt important assistir-hi, ja que és d'interès per a professionals del sector en el marc específic del confinament.

Formacions on-line:

- Curs Mindfulness per educadors de la Fundació Pere Tarrés (20h).
- Curs Muerte y acompañamiento al duelo de la Fundació Pere Tarrés (40h).
- Curs Ética para valientes, dignificando apoyos de Plena Inclusión (6h).
- Curs Primers Auxilis Psicològics de la Universitat Autònoma.
- Curso de sensibilización de apoyo conductual positivo de Plena Inclusión (6h).
- Curs Suport emocional en entorns educatius de la Fundació Pere Tarrés (20h).
- Mediación y resolución de conflictos de Fundació Pere Tarrés (40h).
- Curso de Participación y discapacidad intelectual de Plena Inclusión (18h)
- Curso discapacidad y envejecimiento activo de la Universidad Complutense de Madrid (52h).
- Planificación centrada en la persona por adelantado de Plena Inclusión (32h).

Durant el confinament també hem assistit virtualment a diferents conferències sobre temes que giren al voltant de la discapacitat.

Hem participat en els Altaveus Dincat que eren seminaris organitzats a partir de les necessitats específiques durant el confinament i organitzats per la Federació de Discapacitat Intel·lectual de Catalunya: *Què fem des de Dincat i Plena Inclusión?*, *Cuida't a casa*, *Dol especial*, *Dincat vs Covid19*, *Educació*, *SESM-DI*, *Bioètica*, *Oci inclusiu*, *Què hem après amb la Covid-19 i cap a on anem*, *Desescalada: Com afrontar-la?* i *PDID i famílies present i futur de la participació en temps de crisi*.



Participació en els Seminaris online que ha realitzat Plena Inclusión: *Desinstitucionalización*, *Covid-19*; *Epilepsia y Discapacidad Intelectual o del desarrollo*, *COVID-19*; *Implicaciones bioéticas en personas con discapacidad intelectual y otros colectivos vulnerables*; *Envejecer con derechos*; *Autocuidados de personas con discapacidad intelectual*; *Red de hermanos*, *sostenibilidad en la nueva normalidad*; *Apoyos en el día a día* i *Infancia y juventud*.

Programa de formació a famílies organitzat per Dincat: espai de formació i d'intercanvi per a l'adquisició de nous coneixements entorn de l'atenció a la persona amb discapacitat intel·lectual, així com per potenciar les habilitats necessàries per gestionar les diverses situacions que se'n deriven: *Mindfulness per a famílies de persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament*; *Patrimoni Protegit i Testament*; *Conviure en temps de Confinament*; *Trastorns de Conducta*, *Eines de Suport Conductual Positiu*, *Prestacions i Renda 2019 per a Famílies i Institucions legals d'ajut, suport i protecció*.

04 | SERVEIS A LES PERSONES: EL TREBALL AMB SUPORT

A la nostra societat, disposar d'una feina és un element clau per la integració social de l'individu. Aquest fet no és aliè al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental, i esdevé un mitjà ideal que permet treballar diferents aspectes essencials per al seu desenvolupament personal: una autoimatge més positiva i útil, la sensació de pertinença a un grup, l'augment de les interaccions socials, la creació de rutines per estructurar el temps, el reconeixement social i la independència econòmica. Tot això ha de conduir a una millora en la qualitat de vida de la persona amb discapacitat com a ciutadana de ple dret.

Les persones amb DI i problemes de salut mental es troben dins del col·lectiu amb més dificultats tant per accedir com per mantenir-se en el mercat de treball ordinari. Per tal de donar sortida i oportunitats d'inserció laboral a aquesta població els tres municipis patrons, a través de la Fundació

Descripció del servei

El servei es caracteritza per una intervenció integral pel que fa a les parts implicades en el procés d'inclusió laboral. El tècnic referent dels/de les participants els/les orienta i acompanya en el seu procés de cerca de feina, traçant un itinerari personal d'inserció, atenent les necessitats personals i potenciant les habilitats necessàries per al món laboral, oferint orientació sociolaboral i formació. Es dóna especial importància a potenciar l'autonomia i el pensament crític dels i les

Col·lectiu

Els i les participants del programa Treball amb Suport són principalment joves entre 18 i 35 anys, que es troben a l'atur i volen cercar una feina. Són

Objectius

- Afavorir la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental de Viladecans, Gavà i Castelldefels.
- Millorar l'ocupabilitat de les persones participants, mitjançant l'assoliment de les competències transversals i bàsiques.
- Organitzar i portar a terme accions de prospecció empresarial en el territori d'influència, per tal de captar empreses susceptibles d'oferir llocs de treball als

Caviga, van posar en marxa l'any 2010 el Projecte de Treball amb Suport (TAS CAVIGA).

Aquest programa va adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual i salut mental en el procés de capacitació professional, recerca d'ocupació i manteniment del lloc de treball; així com a la seva família, ja que aquesta es considera un element indispensable en el seu desenvolupament personal i social, pel fet que li ofereixen suport al llarg de la seva vida.

Per tal de que la inclusió social de la persona sigui de qualitat i amb la màxima participació a la comunitat, l'objectiu principal del programa ha de ser la inserció de les persones a l'empresa ordinària. Per fer-ho possible caldrà promoure aquest model dins del teixit empresarial i generar experiències que ajudin a fomentar-lo

participants com a base del seu procés d'integració. Aquest procés d'orientació i d'inserció es fa a través d'una intervenció grupal i individual, complementant-ho amb accions transversals i de treballs en projectes tant laborals com de caire social i solidari.

Si la persona s'insereix en el món laboral, rep un acompanyament i seguiment en la inserció, oferint doncs un suport per al manteniment del lloc de treball i una millor relació empresa - treballador.

persones amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, principalment discapacitat intel·lectual.

participants.

- Orientar i fer l'acompanyament personalitzat dels participants segons el seu itinerari sociolaboral.
- Col·laborar amb accions d'inserció amb els i les professionals del Centre Ocupacional Caviga.
- Col·laborar de manera integrada amb els departament de serveis socials i promoció econòmica dels municipis implicats.

Dades de les persones participants

Al tancament de l'any de l'any 2020 el nombre de persones participants del programa és de 21, essent 10 de Viladecans, 5 de Castelldefels i 6 de Gavà.

Durant l'any 2020 han causat baixa del programa 4 persones: 2 per canvi de domicili, 1 per derivació

Descripció del desenvolupament del programa

S'han mantingut les línies metodològiques principals: s'ha potenciat en els/les participants la seva iniciativa, pensament crític i reflexiu, la creativitat, i altres competències transversals i professionals, especificades en els objectius concrets de cada persona, donant lloc a un procés d'apoderament dels i de les participants, una major implicació en el seu propi procés d'inserció. Així doncs, les possibilitats d'inserció de les

Pel que fa als objectius específics del programa:

S'ha treballat l'autoconeixement en els/les participants, amb un resultat positiu.

S'han enfortit les relacions socials entre els/les participants.

Les persones participants han adquirit competències transversals i professionals, i capacitats que milloraran el seu grau d'ocupabilitat i per tant facilitaran l'accés al mercat laboral i el manteniment

S'ha tingut en compte la perspectiva de gènere, de manera transversal, aconseguint una major conscienciació dels participants.

S'ha treballat l'acceptació de la discapacitat de manera transversal.

S'ha treballat de manera transversal la identificació i gestió de les emocions de manera grupal i individual. En els casos que es requeria, s'ha treballat la relació i el vincle amb la família.

S'ha dissenyat/actualitzat un itinerari d'inserció personalitzat amb tots i totes els i les participants i s'ha revisat quan s'ha considerat necessari o han

a recurs assistencial i 1 per baixa voluntària. Totes s'han produït a l'últim trimestre d'any i s'ha considerat oportú ajornar les altes pendents a la llista d'espera per l'exercici 2021, quan s'espera poder oferir una dinàmica més normalitzada.

persones que estan en el programa, s'han vist augmentades.

Tenint en compte les circumstàncies extraordinàries derivades de la situació de la pandèmia de la COVID-19 s'ha hagut d'adaptar el seu desenvolupament, mirant de fer compatibles els objectius propis del programa amb el de promoure el respecte del confinament i les mesures sanitàries.

hagut canvis en el procés de la persona. Per tant, amb cada persona, s'han establert objectius i accions a realitzar, tenint en compte les seves potencialitats i limitacions.

S'ha fet seguiment de les persones participants ocupades, i s'ha ofert el suport necessari quan aquestes han requerit d'ell.

De manera transversal, s'ha sensibilitzat als/a les participants pel que fa a medi ambient i sostenibilitat, així com conscienciar sobre la prevenció de riscos laborals.

De manera transversal s'ha treballat i fomentat l'ús de noves tecnologies de la informació i comunicació.

S'ha treballat en xarxa tant amb els referents derivadors, referents d'altres serveis i recursos, així com amb les famílies.

S'ha intentat fer sortir de la zona de confort als/a les participants, situant-los en situacions desconegudes i donant-los el suport perquè ho resolguin de manera favorable.

Metodologia

La metodologia utilitzada parteix de l'autoconeixement com a primer esglaó en el procés de recerca de feina. Es treballa fomentant el coneixement de la pròpia persona en els diferents àmbits que l'ocupen (laboral, familiar, i

d'oci/temps lliure), per tal que conegui les seves aptituds, qualitats, mancances, així com interessos i motivacions; alhora que el món laboral. Aquest aprenentatge també fomenta la cerca del propi objectiu laboral i com arribar-hi. Durant aquesta fase del procés, s'enforteix la identitat de la persona, es potencien les seves

capacitats, alhora que es promou la iniciativa i el pensament crític, aconseguint millorar la integració social i l'apoderament de la persona, per tal que augmenti el grau d'ocupabilitat.

Un cop adquirits els objectius d'autoconeixement, es treballa per tal que la persona identifiqui i conegui la seva història de vida, és a dir, les seves funcions i competències adquirides en el seu currículum formal i ocult. Finalment, es pretén connectar i contextualitzar els aprenentatges adquirits en el món laboral, posant a la persona en la situació real de cerca de feina, així com simulant i preparant altres contextos que es poden trobar durant la cerca activa de feina, per

tal que aprenguin com donar-se a conèixer i "vendre" el seu perfil, competències i currículum, de la manera més efectiva.

L'aplicació d'aquesta metodologia es duu a terme amb activitats participatives, inclusives i vivencials, pretenent i tenint en compte que la persona participant sigui el/la protagonista del seu propi procés d'aprenentatge. Això implica també que la persona estigui compromesa i sigui responsable d'aquest procés, constructor/a del seu aprenentatge i coneixedor/a del seu procés (que sàpiga què ha d'aprendre, com ho pot aprendre i perquè), així com que marqui el seu propi ritme.

Aquesta metodologia es desenvolupa a partir d'una intervenció grupal i individual.

Intervenció grupal: La dinamització grupal que parteix del treball de l'empatia, el sentiment de concordança amb l'altre, que permet desenvolupar l'autoestima i l'autoconfiança, així com millorar l'habilitat comunicativa verbal i no verbal. Es treballen aspectes de la persona a nivell d'hàbits, relacions socials, comunicació, autonomia, autoconeixement, coneixement del món laboral i tècniques de recerca, i altres competències transversals que es consideren necessàries i bàsiques per a la seva posterior orientació laboral.

Altres activitats que s'han realitzat de manera paral·lela i transversal han estat:

Treball per projectes socials i laborals: L'objectiu és fomentar l'aprenentatge a través del treball en projectes per a fer una tasca real, mitjançant projectes laborals o socials. Aquesta activitat, amb el suport del tècnic, està organitzada i gestionada pels/per les participants; des del disseny, planificació, difusió, execució, seguiment i tancament d'un projecte. Les competències que es posen en pràctica són les següents:

- Relació interpersonal: relacions socials amb els altres participants i persones externes.
- Comunicació: escoltar, opinar i pluja d'idees per a la presa de decisions conjuntes.
- Organització i Planificació d'accions a dur a terme amb el grup.
- Autonomia en el desplaçament en transport públic.
- Càlcul i gestió dels diners.
- Programes informàtics i Internet.
- Creativitat en les idees i maneres alternatives d'elaborar i manipular el material.
- Treball en equip: treballar de forma coordinada i col·laborar amb els companys per tal d'aconseguir l'objectiu comú, amb motivació i entusiasme.

Intervenció individual: La intervenció individual té com a objectiu reforçar el coneixement i verificar el nivell de comprensió d'aquells coneixements treballats de manera grupal, treballant-ho a nivell individual si escau. Durant aquests espais individuals amb el/la participant, es realitza un seguiment del pla de treball, és a dir dels objectius proposats, valorant si cal fer canvis o repassar alguns aspectes importants de cara al seu assoliment. També s'atenen necessitats i demandes concretes de la persona. Per a realitzar un seguiment i orientació integral del / de la participant, es realitzen coordinacions amb les famílies i amb altres recursos i serveis als quals estigui vinculat/da.

En el cas d'incorporació de nous i noves participants en el programa, es realitzen sessions individuals prèvies per tal de reforçar coneixements i aspectes concrets i que pugui incorporar-se de manera eficaç a l'aula i a les activitats grupals.

Les persones inserides en el món laboral, reben aquesta atenció individualitzada amb una perspectiva d'adaptació al lloc de feina i manteniment d'aquesta, així com donar suport i orientació en cas de dubtes o problemes que pugui sorgir durant el procés; fent també el seguiment i suport amb l'empresa corresponent.

- Responsabilitat i compromís amb els companys i amb un mateix, amb l'objectiu i amb les tasques.
- Resolució de conflictes.
- Presa de consciència de les competències desenvolupades durant el projecte.
- Satisfacció per la consecució de l'objectiu de forma conjunta amb els companys i les companyes.

La formació per projectes permet que els participants identifiquin i desenvolupin les seves competències a partir de treballar per un objectiu real, que té un sentit per a ells, d'aquesta manera, tot el procés adquireix un significat i una importància que els facilita el desenvolupament de les seves potencialitats.

Fomentar els valors socials que promoguin la solidaritat i consciència social i impulsin la proactivitat ciutadana, corresponsabilitat, la inclusió en la comunitat, la reinserció, i la igualtat, promovent alhora l'enfortiment social.

Fomentar la identificació de les persones participants amb la Fundació Caviga com a organització prestadora del servei del qual són usuaris/es, mitjançant la participació en activitats

del seu Centre Ocupacional.

Activitats per projectes

Projecte Sant Jordi 2020: Planificació, organització i muntatge d'una parada de venda de



roses i altres productes d'artesanía a Gavà, amb motiu de la diada de Sant Jordi i en representació de la Fundació Caviga. El projecte es va iniciar amb normalitat i es va interrompre amb l'inici del confinament. Es va reprendre amb la tornada a l'activitat presencial, a finals del mes de juny. La justificació d'aquesta represa va ser la proposta, per part del govern, del 23 de juliol com a data



alternativa per la celebració de la diada. Finalment, l'empitjorament de la situació sanitària i l'augment de les restriccions de mobilitat i activitat, no va fer possible el muntatge de la parada ni la venda al carrer dels productes elaborats, que es van destinar a cobrir encàrrecs d'empreses al centre ocupacional de la fundació. Malgrat això, la represa del projecte va servir per tornar a l'activitat presencial i posar en pràctica una nova forma de treballar marcada pel respecte dels protocols de seguretat, adequació de ràtios i utilització d'EPIs

Projecte de sabons solidaris: Aquesta activitat s'emmarcava dins dels projectes socials i laborals del TAS CAVIGA i, per tant, es va pensar i dissenyar per afavorir l'adquisició i manteniment de competències i habilitats laborals. Es va portar a terme l'últim trimestre de 2020.

Va consistir en la fabricació i venda de sabons artesanals i ecològics. Per aconseguir-ho, les persones havien de participar activament de la planificació i l'execució dels diferents processos:

organització de les tasques, compra de materials, fabricació, promoció i venda del producte final.



Els beneficis resultants de l'activitat econòmica desenvolupada es destinarien a fins socials i solidaris. Es va fer un donatiu de material a NO SOMOS INVISIBLES, una entitat que treballa per i amb persones amb paràlisi cerebral, dins d'una campanya de recaptació de fons adreçada a garantir la seva viabilitat i continuïtat.

També es va col·laborar en la fabricació de sabons pels encàrrecs d'empreses, rebuts al centre ocupacional.



El plantejament inicial contemplava la venda en parada dels sabons elaborats, però l'empitjorament de la situació sanitària i l'augment de les restriccions amb l'arribada de la segona onada no ho va permetre.

Altres activitats i sortides

CCCB de Barcelona expo Gameplay: El 7 de febrer un grup de persones participants del TAS CAVIGA va visitar l'exposició GAMEPLAY al CCCB



de Barcelona. Va ser un recorregut molt interessant per la història de la cultura del videojoc, on van poder observar de primera mà i de forma interactiva la seva ràpida evolució gràcies als grans avenços tecnològics dels últims

Participació de processos d'inserció i ocupació

Convocatòria d'oposicions de 151 places del cos de subaltern de la Generalitat de Catalunya per a persones amb discapacitat intel·lectual: Una de les dues persones inscrites el 2019 ha estat admesa. Se li continua fent suport i acompanyament a la preparació del procés.

Convocatòria de 27 places d'ajudant de serveis auxiliars per a persones amb discapacitat intel·lectual de l'ajuntament de Barcelona: Una persona participant del TAS Caviga ha completat la inscripció. Se li ha orientat i fet acompanyament al procés. A la finalització de l'any, encara no s'havien fet públiques les llistes

cinquanta anys. Els va permetre reflexionar sobre la seva influència a la cultura i l'imaginari popular del nostre temps i també els va servir per relacionar-lo amb les competències tecnològiques, molt valorades al mercat laboral actual.

PREMIS SETBA: 3 persones del TAS van participar en la desena edició del certamen artístic El Balcó de les Arts, organitzat per la fundació SETBA. Una d'elles va ser seleccionada entre les 10 finalistes en la categoria de disseny. Malgrat la pandèmia va poder assistir al lliurament de premis organitzat al CosmoCaixa el 7 de setembre de 2020.



d'exclusos i admesos.

Dades del programa a tancament d'any

Persones participants	Inserides	Formació ocupacional	Formació-orientació TAS

21	9	2	10
----	---	---	----

Anàlisi dels resultats ocupacionals

S'ha de considerar que el context provocat per la

pandèmia ha impedit un normal desenvolupament del programa, ha augmentat les taxes d'atur i ha afectat al mercat laboral i les possibilitats d'inserció de la població general, més encara les dels col·lectius amb especials dificultats, com és el de les persones amb discapacitat intel·lectual. Malgrat això s'han aconseguit 4 noves insercions i que totes les persones participants del TAS que estaven treballant a l'esclat de la pandèmia, conservessin la seva feina al tancament de l'any. Els resultats totals d'inserció a nivell quantitatiu durant l'any 2020, són els següents:

Tipus d'empresa	Nombre insercions
Empresa ordinària	3
Centre Especial de Treball	1
Total insercions	4

Tal com s'observa en la taula, partint del percentatge d'inserció, destaca que:

- S'ha aconseguit un total de 3 insercions en empresa ordinària, equival a un percentatge d'inserció del 14,2% de les persones participants del programa.
- S'ha aconseguit un total d' 1 inserció en centre especial de treball, equival a un percentatge d'inserció del 4,7% de les persones participants del programa.

Per tant, durant el 2020 hi ha hagut un total de 4

Formació

Durant el 2019 s'han portat a terme 2 vinculacions a accions formatives:

Tipus de formació	Nombre de persones
Formació Ocupacional	2

Aquestes formacions s'han dut a terme en les següents entitats:

Entitat	Descripció	Hores	Persones
---------	------------	-------	----------

noves insercions laborals, les quals equivalen al 19% dels participants del programa. Aquestes noves insercions s'han dut a terme en les següents empreses:

Empresa		Perfil / lloc de feina	Nombr e inserci ons
ORDINÀRIA	Carrefour	Reposador	1
	CCC Digital Services	Neteja	1
	MailBoxes	Conductor-missatger	1
CET	Integra MGSI	Control d'accessos	1

Els seguiments d'inserció amb les empreses han estat realitzats de manera telefònica i presencial. En general, les valoracions de les respectives empreses han estat positives pel que fa a hàbits laborals, motivació, implicació i treball dels i de les participants.

També s'ha realitzat seguiment i orientació a les persones afectades pels ERTOS, aplicats com a mesura per garantir els llocs de feina durant els períodes de confinament i restriccions de la pandèmia de la COVID-19. Tres persones participants del programa s'han vist afectades. A tancament d'any, dues s'han reincorporat a la feina amb normalitat i una continua d'ERTO.

Fundesplai	Monitora d'activitats de lleure infantil i juvenil	395	2
------------	--	-----	---

S'han realitzat un total de 64 sessions de formació grupal TAS:

	Presencials	Virtuals	Total
Sessions Formació TAS	30	15	45

Difusió del projecte

Com a objectius prioritaris en aquesta línia estratègica s'han marcat, afermar els contactes fets l'anterior exercici i ampliar la xarxa de recursos i entitats col·laboradores, per tant:

- S'ha continuat promovent la coordinació amb els serveis de promoció econòmica dels ajuntaments patrons i amb el Servei d'Inserció laboral de l'ajuntament de Castelldefels (SIL la Guaita) amb qui el TAS CAVIGA comparteix persones usuàries.
- S'ha contactat i presentat el programa a les persones responsables de l'OTG de Viladecans per tal de valorar possibles col·laboracions relacionades amb la derivació de candidats i ofertes.
- S'ha contactat i presentat el programa a la

Pla de formació

Al llarg de 2020 el tècnic del TAS Caviga ha participat de diferents accions formatives:

- **1ª Jornada UOC – ENSAMEC – CONSELL COMARCAL DEL BAIX LLOBREGAT de salut mental i treball.** Es va celebrar el 29 de gener de 2020, amb 5 hores de durada.
- **Formació en xarxes socials,** impartida per **Fundesplai**, des del 5 de març fins al 6 d'abril de 2020, en la modalitat de teleformació, amb una durada de 30 hores.
- Curs de formació online: **La relació amb l'empresa I: prospectar per conèixer les oportunitats** del programa Incorpora de "la Caixa". Maig-juny 2020 – 25 hores de durada
- **V jornada d'orientació professional de Barcelona,** organitzada per l'Ajuntament de Barcelona – Barcelona Activa. Es va celebrar virtualment el 18 de juny de 2020, amb 4 hores de durada.



- **TAULA RODONA El futur de l'ocupació i l'ocupabilitat de les persones amb**

nova tècnica responsable a la zona delta del programa Referents d'Ocupació Juvenil del Consell Comarcal del Baix Llobregat. S'han realitzat coordinacions respecte de persones que fan ús dels dos recursos.

També s'han establert contactes amb empreses per valorar possibilitats de col·laboració:

- Reunió amb representant de TÀNDEM SOCIAL, cooperativa col·laboradora de l'empresa de transport i missatgeria sostenible KOIKI.
- Contacte i coordinació amb el nou centre MailBoxes a Castelldefels per valorar candidats, amb el resultat d'una persona participant del TAS Caviga contractada.

discapacitat intel·lectual i/o problemes de salut mental. Es va celebrar el 16 de setembre amb 3 hores de durada.



- Formació en **Voluntariat i gestió del voluntariat.** Impartida per **Fundesplai** i realitzada en modalitat online, dintre del pla de formació per a entitats de l'ajuntament de Viladecans, els dies 2, 9 i 11 de novembre, amb un total de 6 hores de durada.
- Participació de diferents webinars organitzats, durant els mesos d'abril a juliol, en el marc del programa **"Amb les TIC és més fàcil"**, pel Servei de Formació i Ocupació de l'Ajuntament de Viladecans: **"Recerca de feina davant el COVID-19"** (5 de maig), **"Guia de Mesures d'Ocupació per a persones assalariades i en situació d'atur"** (2 de juny), **"Tutorial Classroom per a alumnes i professorat"** (9 de juny), **"Crea la teva Xarxa Professional amb LinkedIn"** (30 de juny), **"Creació de vídeos tutorials"** (7 de juliol).
- Participació en els webinars temàtics

"Altaveus Dincat", organitzats, durant els mesos d'abril a juny per la Federació de Discapacitat Intel·lectual de Catalunya

EL TAS CAVIGA DURANT EL PERÍODE DE CONFINAMENT PER LA COVID-19

L'any 2020 ha estat un any marcat per la pandèmia de la COVID-19. Aquest fet ha dificultat o impedit l'abordatge d'objectius marcats a l'anterior exercici, però també ha propiciat noves formes de treballar que han permès mantenir viu el projecte i han servit com a aprenentatge, tant per les persones participants com pel personal tècnic. Tot aquest bagatge segur serà d'utilitat per a afrontar i assolir nous reptes.

L'activitat del programa de Treball amb suport - TAS Caviga durant la crisi de la COVID-19 es pot dividir en dues etapes diferenciades.

La primera etapa s'hauria desenvolupat durant les primeres setmanes del confinament, quan encara no hi havia certeses del fet que aquest s'allargaria tant en el temps. Durant aquest període els esforços es van centrar a promoure el respecte del confinament per part de les persones participants per tal de garantir la seva seguretat, tal com indicaven les autoritats sanitàries i l'entitat de referència del sector de la discapacitat a Catalunya, Dincat. També en mantenir els canals de comunicació oberts i actius amb les persones participants del programa, amb l'objectiu de fer-les sentir acompanyades i prestar-les el suport i l'orientació que requerissin en tot moment, també a les seves famílies. Es va promoure la comunicació entre les persones participants del TAS per tal de mantenir la cohesió i el sentiment de pertinença al grup i la vinculació al servei.

Respecte de les persones que estaven treballant en el moment de l'inici del confinament es va fer un seguiment intensiu per tal de conèixer canvis en la seva situació i de prestar-los suport i orientació en qüestions relacionades sobretot amb prestacions d'atur i ERTOS.

La segona etapa va començar quan, després del període de Setmana Santa, es va tenir certesa que la situació s'allargaria en el temps amb data de termini incerta. Evidentment, es va continuar promovent el respecte del confinament i les normes pròpies de cadascuna de les fases. No obstant això, les accions des del TAS es van centrar aleshores a promoure una actitud positiva davant la situació d'incertesa i les perspectives de futur, mantenir la motivació respecte del servei i mantenir-se actius en les accions proposades des del mateix:

Seguiments i tutories telefòniques i/o videotrucades a les persones participants i als seus familiars:

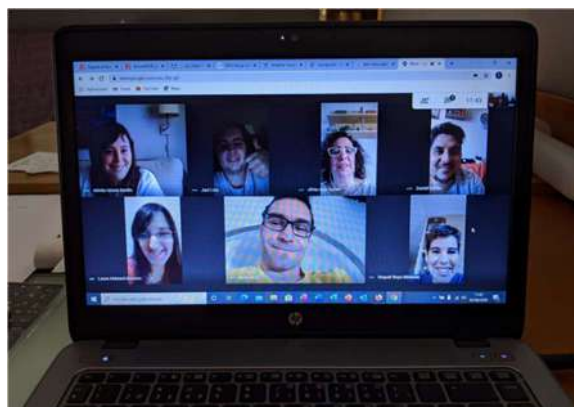
(DINCAT) per analitzar i intentar donar resposta a les necessitats del col·lectiu durant el confinament.



Per conèixer la seva situació: personal, laboral, estat de salut.

Per resoldre dubtes respecte a l'estat de confinament i la seva evolució.

Seguiments via grup de WhatsApp i tutories grupals mitjançant videoconferències amb Google Meet :



Per mantenir el contacte entre les persones participants.

Per fomentar el sentiment de pertinença al grup.

Per tractar i debatre temes d'interès comú.

Per informar de temes diversos: novetats respecte de l'estat d'alarma i les seves fases, incorporació de noves tasques al Drive del grup, difusió d'activitats d'interès (tallers per a famílies Dincat, Webinars d'orientació laboral Can Calderon, participació en xarxes CAVIGA, etc.)



Per treballar continguts relacionats amb els objectius del TAS: formació en competències, estratègies i eines de recerca de feina.

Gestió de consultes i dubtes de les persones participants sobre processos derivats de la situació provocada per la crisi de la COVID-19:

Respecte a prestacions d'atur i ERTOS.

Respecte a formacions interrompudes per l'estat d'alarma.

Respecte d'ajuts per fer front al lloguer davant la manca d'ingressos derivada de la crisi.

Suport i acompanyament telefònic quan s'han detectat estats d'angoixa elevats.

Aportació de materials didàctics de forma telemàtica perquè les persones puguin treballar continguts des de casa.

Aportació de recursos per ocupar el temps durant el confinament i alleujar les seves conseqüències negatives.

Coordinació amb tècnics referents de serveis socials municipals i amb d'altres serveis que ofereixen suport a les persones.

Coordinació amb els referents a les empreses de les persones que estaven treballant en el moment de l'inici del confinament.

Seguiment de les persones afectades per ERTOS: Supervisió, orientació i acompanyament en el procés de reincorporació a la feina.

Consulta de possibles dubtes respecte del procés de reincorporació.

Coordinació amb les empreses.

Revisió i actualització dels plans individuals de les persones participants.

Recerca i elaboració de noves activitats per les formacions TAS.

Participació al cicle de sessions formatives Altaveus Dincat, centrats en la gestió de la nova realitat derivada de la pandèmia de la Covid-19.

Participació a diferents webinars formatius, organitzats des del servei de promoció econòmica de Viladecans – Can Calderon, amb motiu del confinament.

FASE DE DESESCALADA I REPRESA DE

L'ACTIVITAT PRESENCIAL

En finalitzar el període de confinament domiciliari es va haver d'abordar la represa de l'activitat presencial. Es van portar a terme les següents accions:

Valoració dels nous models de comunicació explorats durant el confinament basats en les noves tecnologies i de la seva incorporació a la dinàmica del programa, davant la possibilitat de noves realitats.

Coordinació amb recursos municipals per recuperar l'activitat presencial a les aules de formació.



Coordinació amb el Centre Ocupacional Caviga pel retorn a l'activitat presencial al centre.

Creació de protocols per garantir la seguretat de professionals i persones participants i el respecte de les mesures sanitàries enfront de la COVID-19: Protocol per a l'elaboració de productes artesanals al centre ocupacional.

Protocol per a les activitats realitzades a equipaments externs

Protocol d'atenció individualitzada / entrevista a persones participants del TAS Caviga.

Elaboració de documentació relacionada amb la pandèmia de la Covid-19:

Pla d'actuació per a la reincorporació a l'activitat post covid-19 del TAS Caviga.

Declaració responsable per assistir a les activitats del TAS Caviga a espais i equipaments externs.

Declaració responsable per assistir a les activitats del TAS Caviga a les instal·lacions del centre ocupacional.

Certificat acreditatiu individual de necessitat de desplaçament personal per motius formatius.

Reflexió final. Propostes de millora i redisseny

La situació derivada de la pandèmia de la COVID-19 ha fet impossible abordar les propostes definides a la memòria de l'anterior exercici. Malgrat que essencialment, continuen tenint vigència, és ben cert que han quedat més patents algunes mancances del programa i la necessitat d'enfortir determinats aspectes i d'actualitzar o definir-ne novament d'altres.

Amb els recursos actuals dels que disposa el TAS CAVIGA no és possible donar la resposta adequada a les necessitats de les persones que n'arriben derivades.

Algunes són persones amb poca o nul·la experiència laboral o en la recerca de feina i amb poca o cap formació professionalitzadora; persones que han exhaurit la seva etapa formativa obligatòria i postobligatòria i que manifesten voler i poder treballar. Els servei ofereix acompanyament durant el procés d'entrada al món laboral, sense aquest suport, difícilment podrien aconseguir-ho. És el perfil que diem prelaboral, necessiten un suport més ampli per a la recerca de feina i això no vol dir que hi hagi un alt grau d'èxit.

L'altre perfil d'usuari/ària al que ofereix servei és el de Laboral, persones amb alguna formació específica i sovint, experiència laboral que necessiten suport i orientació per desenvolupar-se eficaçment en la recerca activa de feina i de vegades en la definició/redefinició d'un objectiu professional. Són persones més autònomes i de més fàcil inserció.

Aquesta dualitat de grans perfils i la heterogeneïtat de cada un dels grups fa difícil un treball amb la dedicació necessària pel disseny que té actualment el programa.

Per optimitzar el servei s'hauria de triar línia: prelaboral o d'inserció. La línia triada hauria de respondre a l'anàlisi de les necessitats i perfils predominants dels casos detectats i derivats pels referents de serveis socials municipals i altres recursos. Tant per una com per altra línia, s'haurien de reforçar aspectes essencials dels que ara no disposa el programa.

Si triem línia d'inserció, hem de poder oferir una borsa de treball, de la que ara no disposa el programa, o bé connectar-lo amb les borses de treball locals i els programes d'inserció dels ajuntaments patrons. S'ha d'aconseguir que es consideri a les persones amb discapacitat intel·lectual dintre del circuit d'inserció ordinari.

Si triem línia prelaboral, s'ha de repensar el programa per poder oferir a les persones la possibilitat de fer una presa de contacte amb el món del treball, directament a través del TAS. La millor manera d'aconseguir això és mitjançant les pràctiques a empreses que, actualment, solament són possibles si estan associades a una formació homologada. Sense aquest contacte amb la realitat del món laboral és molt complicat que les persones facin una evolució i assoleixin els objectius marcats als seus itineraris d'inserció.

És ben cert que l'escenari actual, derivat de la pandèmia de la Covid-19 fa encara més complicat l'assoliment dels objectius, sobretot per a perfils prelaborals i amb dificultats d'inserció. També és cert, però, que són aquests perfils els que tenen més necessitat de suport i menys oferta de recursos que s'ajustin a les seves necessitats.

Cal reflexionar, també, respecte del fet que hi ha persones que porten vinculades al programa anys, en alguns casos, des dels inicis d'aquest, ja fa gairebé deu anys. Han exhaurit els diferents itineraris i completat les accions que se'ls hi ha proposat des del TAS, sovint diverses vegades, sense resultats quant a la inserció laboral. Això posa en evidència el seu baix grau d'ocupabilitat i la conveniència de proposar a les persones i a les seves famílies la possibilitat de valorar l'abandonament del TAS i la derivació cap a un recurs de tipus ocupacional que s'ajusti més a les seves necessitats reals.

Relacionat amb aquest últim punt, caldria revisar alguns punts que defineixen el TAS CAVIGA, tal com és actualment, per exemple que sigui un recurs que s'ofereix indefinidament. Potser seria millor que tingués una durada acotada en el temps o, almenys que es revisés periòdicament la idoneïtat de la continuïtat en cada cas.

Un altre aspecte que ha quedat evidenciat amb la pandèmia de la COVID-19 és la necessitat que el TAS CAVIGA disposi d'espais polivalents i estables on poder desenvolupar la seva activitat sense estar condicionat a la disponibilitat o no d'espais cedits temporalment.

És necessari un replantejament dels objectius que es van proposar a l'inici del programa del TAS, adaptar-los a les necessitats actuals i valorar quina relació ha de tenir amb els departaments de Promoció Econòmica i de Serveis Socials dels Ajuntaments patrons de la fundació per tal d'optimitzar els resultats del programa.

04 SERVEIS A LES PERSONES: PUNT D'ATENCIÓ A LA DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

El Punt d'Atenció a les famílies amb persones amb Discapacitat Intel·lectual (PADI) és un servei itinerant que ofereix informació, formació i dinamització a famílies de persones amb DI i a

El dia de la discapacitat intel·lectual es va presentar el nou programa de la fundació, el PADI: punt d'atenció de la discapacitat intel·lectual.

Amb la voluntat de donar suport a les famílies on un o més membres tenen DI i recursos als professionals de l'àmbit dels municipis patrons, es va dissenyar el programa.

Es tracta d'un punt que orienta, informa, forma i dona recursos per a facilitar l'accés a la

professionals de les administracions municipals vinculades al sector de la discapacitat en sentit ampli

informació de les famílies amb DI.

Un punt important que el diferencia d'altres programes i aporta valor afegit és l'acompanyament emocional que brinda a les famílies.

Es tracta d'un programa plurianual i els resultats del mateix es veuran al llarg del 2021 ja que no ha hagut temps de poder implementar cap acció que no sigui la pròpia presentació del programa

Col·lectiu

Persones amb discapacitat Intel·lectual amb certificat de discapacitat o els seus familiars familiars que visquin a la comarca del Baix Llobregat. Donant prioritat als municipis patrons (Gavà, Castelldefels i Viladecans) i al Consell Comarcal del Baix Llobregat que dona servei a municipis de menys de vint-mil habitants.

Professionals dels ajuntaments de la comarca i del Consell Comarcal del Baix Llobregat que estiguin en relació amb el món de la discapacitat.

Objectius

- **Empoderar a les famílies** amb persones amb DI per a què disposin de recursos tècnics i emocionals, per tal que puguin ser un dels motors de la inclusió dels seus familiars.
- **Informació:** Donar a conèixer a les famílies els serveis i activitats relacionades amb la DI.
- **Formació:** Dotar a les famílies de la formació específica segons necessitats detectades.
- **Suport:** Crear espais col·lectius o individuals que permetin tractar aspectes emocionals.
-
- **Donar suport als professionals** del sector per a què tinguin eines per acompanyar a famílies amb DI.
- **Empoderar** als/les professionals amb
 - informació, formació i suport directe per millorar l'atenció a les famílies amb DI.
 - **Creació d'una xarxa** de professionals que ajudi a compartir experiències, bones pràctiques...
 - **Enfortir la xarxa d'entitats** del sector a la comarca.
 - Orientar i fer l'acompanyament personalitzat dels participants segons el seu itinerari sociolaboral.
 - Col·laborar amb accions d'inserció amb els i les professionals del Centre Ocupacional Caviga.
 - Col·laborar de manera integrada amb els departament de serveis socials i promoció econòmica dels municipis implicats.



31 DE DESEMBRE DE 2020