



MEMÒRIA FUNDACIÓ CAVIGA 2019

01 | LA FUNDACIÓ CAVIGA



La Fundació Caviga és una entitat sense ànim de lucre que té com a beneficiàries a les persones amb discapacitat intel·lectual adultes dels municipis que qui formen part els seus Ajuntaments i que configuren el patronat: l'Ajuntament de Castelldefels, l'Ajuntament de Gavà i l'Ajuntament de Viladecans.

El 2019 ha estat un any d'aniversari per a la Fundació Caviga, el Centre Ocupacional ha fet 15 anys i hem volgut celebrar-ho fent una mirada retrospectiva dels primers quinze anys i fent una mirada en el futur per a millorar i actualitzar els serveis de la fundació.

Amb la col·laboració dels tres ajuntaments patrons, l'Ajuntament de Castelldefels, l'Ajuntament de Gavà i l'Ajuntament de Viladecans i el Consell Comarcal del Baix Llobregat que han apostat per la Fundació a l'igual que ho van fer fa ara quinze anys.

Vàrem creure que era un bon moment per a fer una mirada enrere i fer balanç del que van suposar aquests anys, les dificultats dels inicis, les persones que han passat pel centre, les famílies que han dipositat la confiança en nosaltres, els i les professionals que hi ha treballat, el suport de la Fundació Caviga que l'avalua i veure com el CO Caviga ha anat creixent, canviant i millorant any rere any.

També era un bona excusa per a presentar els nous projectes vinculats al centre i a la Fundació Caviga. Seguint la mateixa filosofia, treballar centrant-nos en el benestar de les persones amb DI, ens proposàvem engegar un seguit d'accions que volien millorar el Centre Ocupacional (CO) i adaptar-nos a les noves línies de treball que estan apareixent amb força i fer més partícips als patrons que formen la Fundació Caviga.

El resultat ha estat positiu tant en el CO com en el servei del Treball amb Suport (TAS). També ha estat un any de millora de l'edifici del CO on s'ha millorat el paviment interior i exterior, manteniment de finestres, canvi de climatització, canvis en la jardineria, etc. Totes aquestes inversions han fet que el centre sigui més acollidor, confortable i alegre.

També s'ha apostat per la creació d'una nova imatge més actual i que representi a una fundació dedicada a les persones, al seu benestar i la inclusió en la comunitat. Una imatge fresca, alegre i que convida a apropar-se.

Pel que fa referència als dos serveis, el CO ha estat una any d'actualització de la metodologia de treball. S'ha incorporat el treball centrat en la persona, on encara més, la persona és el més important i el servei de Treball amb Suport també ha estat un any de canvis i reajustament a les necessitats actuals.

COMPOSICIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN I DE L'EQUIP DIRECTIU

PATRONAT DE LA FUNDACIÓ CAVIGA

La representació i el govern de la fundació corresponen al Patronat, compost pels representants de les institucions o organitzacions membres.

L'any 2019 ha estat un any d'eleccions municipals que han modificat la composició del patronat de la fundació:

Fins el 15 d'octubre de 2019,

President: Sr. Josep Perpinyà Palau, President del Consell Comarcal del Baix Llobregat (substitut: Sr. Xavier Paz Penche)

Vicepresident 1r: Sr. Germán Barrena Casero, representant de l'Ajuntament de Gavà (substituts: Sr. José Manuel Vara Pindado)

Vicepresident 2n: Sra. Isabel Cabello Monje, representant de l'Ajuntament de Castelldefels (substitut: Sr. Alejandro Company Hernández)

Secretari: Sr. Carles Ruiz Novella, representant de l'Ajuntament de Viladecans (substitut: Sr. Daniel Gutiérrez Salgado)

Tresorera no patrona: Sra. Laura Barrufet Miró

Del 16 d'octubre fins a 31 de desembre,

President: Sra. Eva Martínez Morales, Presidenta del Consell Comarcal del Baix Llobregat (substitut: Sr. José Antonio Monteagudo)

Vicepresident 1r: Sr. Germán Barrena Casero, representant de l'Ajuntament de Gavà (substituts: Sr. José Manuel Vara Pindado)

Vicepresident 2n: Sra. Ana Quesada Del Águila, representant de l'Ajuntament de Castelldefels (substitut: Sr. Eva López Giménez)

Secretari: Sr. Carles Ruiz Novella, representant de l'Ajuntament de Viladecans (substitut: Sra. María Ávila Aguilar)

Tresorera no patrona: Sra. Laura Barrufet Miró

L'EQUIP DIRECTIU

Gerent del Centre Ocupacional Caviga: Sra. Laura Barrufet Miró

Director Tècnic del Centre Ocupacional Caviga: Sr. Juan Diego Pimentel Clavijo

ELS FINS FUNDACIONALS

La promoció i el foment de la integració laboral i social de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual, establint i creant serveis, d'acord amb la normativa legal vigent, que puguin ser útils per aquesta finalitat.

Impulsar, fomentar, crear i administrar, si s'escau, tota mena de serveis i activitats destinades a l'atenció i a la integració laboral i social de persones adultes amb discapacitat intel·lectual.

Col·laborar amb totes aquelles entitats i organismes públics i privats que es proposin uns objectius semblants i desenvolupar qualsevol activitat i gestió que directament o indirectament contribueixin a l'assoliment d'aquests objectius

Assumir el principi de corresponsabilitat i cooperació social, buscant la sostenibilitat de les seves activitats amb la participació d'institucions públiques i privades.

Gestionar el funcionament i serveis del Centre Ocupacional Caviga.

ORGANIGRAMA

Personal laboral fixe i temporal

	<i>DEPARTAMENT</i>	<i>DONES</i>	<i>HOMES</i>	<i>TOTAL</i>
CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA	Gerència i Direcció	2		2
	Direcció Tècnica		1	1
	Tècnics Referents	2		2
	Treball Social	1		1
	Atenció Directa	13	5	18
	Administració	2		2
	PROGRAMA TREBALL AMB SUPORT - TAS	Orientació Laboral		1
TOTAL		20	7	27

Personal extern

	<i>DEPARTAMENT</i>	<i>DONES</i>	<i>HOMES</i>	<i>TOTAL</i>
CENTRE OCUPACIONAL CAVIGA	Neteja/Manteniment	2	1	3
	Menjador	4	2	6
	Total	6	3	9

01 | CENTRE OCUPACIONAL

El Centre Ocupacional és un servei i establiment d'atenció diürna on s'atén a persones amb discapacitat intel·lectual, majors de 18 anys, en edat laboral i que la seva disminució no els hi permet, de forma temporal o definitiva, la seva integració en una empresa ordinària o en un Centre Especial de Treball.

El Centre Ocupacional Caviga està ubicat a la localitat de Viladecans, C/Andorra 70 (08840), amb telèfon 936357465. Dóna atenció a persones amb discapacitat intel·lectual de les localitats de Castelldefels, Gavà i Viladecans. A l'actualitat també dóna atenció excepcionalment a 1 persona de Begues.

El Centre Ocupacional Caviga disposa d'una capacitat assistencial registral de 94 places.

Disposa de dos serveis:

- **Servei de Teràpia Ocupacional (STO)**

És un servei i establiment que té per objecte facilitar als seus usuaris/es una atenció diürna integral que els hi permeti assolir, dins les possibilitats de cadascú i a través d'un pla de suport individual, la màxima qualitat de vida.

Aquest servei té una capacitat registral per a 80 usuaris/es. A data d'avui, 1 de gener de 2020, el servei dóna atenció a 80 usuaris/es, i d'aquests, 37 usuaris/es tenen assignada la figura d'auxiliar (STO+A).

- **Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)**

Té per objecte facilitar als seus usuaris/es una atenció diürna integral que els hi permeti, dins les possibilitats de cadascú, potenciar i conservar les capacitats laborals per tal que els usuaris/es estiguin en disposició d'integrar-se a l'activitat laboral quan les circumstàncies ho permetin.

Aquest servei té una capacitat registral per a 14 usuaris/es. A data d'avui, 1 de gener de 2020, el servei dóna atenció a 14 usuaris/es.

MISSIÓ

El Centre Ocupacional Caviga és una entitat que treballa per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, generant suports i oportunitats pel desenvolupament del projecte de vida de cada persona i promovent un entorn inclusiu i compromès.

VISIÓ

El Centre Ocupacional Caviga vol ser una organització de referència pel que fa a la qualitat en l'atenció cap a les persones amb discapacitat intel·lectual. Partint d'aquesta voluntat vol distingir-se per:

- Ser un centre on les persones amb discapacitat siguin protagonistes del seu projecte de vida.
- Ajudar a que les persones amb discapacitat i les seves famílies tinguin els mateixos drets i obligacions que la resta de persones de la societat. Treballar per aconseguir una societat més inclusiva.
- Esdevenir una entitat basada en el treball en equip que es caracteritzi per bones pràctiques professionals.

VALORS

Autonomia: Desenvolupar el màxim les capacitats de la persona, per tal de facilitar que assoleixi el grau més alt possible d'autonomia personal i lliure elecció.

Autodeterminació: Garantir el dret a decidir sobre les qüestions que afecten la seva pròpia vida oferint els suports necessaris.

Igualtat de drets i d'oportunitats: Vetllar per a què les persones amb discapacitat intel·lectual tinguin els mateixos drets i oportunitats que totes les persones de la societat.

Compromís i inclusió social: Treballar de forma col·laborativa i en xarxa, promovent la sensibilització de la societat i fer participar a la persona amb discapacitat en els entorns comunitaris.

Professionalitat i treball en equip: Treballar de forma participativa i interdisciplinària.

COMPOSICIÓ DE L'EQUIP

Seguint la normativa vigent, el Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni núm. 79000805011995), el Centre Ocupacional Caviga disposa dels mòduls necessaris de personal tècnic i de suport per la realització de les seves funcions.

La plantilla per a l'any 2019 ha estat:

- 1 Directora/Gerent
- 1 Pedagóg amb funcions de Director Tècnic
- 1 Psicòloga
- 1 Psicòloga a temps parcial
- 1 Treballadora Social
- 11 Monitors/es STO, (2 a temps parcial)
- 1 Monitora STO de FP Dual
- 1 Monitor SOI
- 5 Auxiliars
- 1 Cap d'administració
- 1 Administrativa



02 | ACTIVITATS

Festa 15è Aniversari Caviga

El 19 d'octubre vam celebrar la festa del 15è Aniversari de Caviga. Vam fer una gran celebració d'aniversari, on els usuaris i les usuàries van fer una mostra de les activitats i tallers que realitzen a Caviga i el grup de CavigaTeatre va representar una petita peça teatral de l'obra Pinzellades. Vam preparar un còctel per tots els convidats.

En aquesta jornada, principalment festiva, es va explicar la tasca que fem al nostre centre i la nostra filosofia, així com la d'entitats com ASDIVI, ASDIGA i d'altres associacions de familiars de persones amb discapacitat intel·lectual.

Per aquesta celebració, vam gravar un videoclip on les persones usuàries de Caviga són les protagonistes a les ciutats de Castelldefels, Viladecans i Gavà. La cançó "Por la diversidad" va ser escrita i interpretada per Sergio Llorente i va ser gravat i editat per de Saint D Films

Amb motiu del 15è aniversari es va aprofitar per fer millores en la infraestructura i tasques de manteniment del centre. També vam canviar el logotip i la imatge corporativa de la fundació.



Bàsquet Gavà-Caviga

Aquesta activitat l'hem realitzat amb la col·laboració de l'entitat esportiva Bàsquet Gavà i l'objectiu ha estat formar part d'un equip per potenciar la pràctica esportiva en l'entorn comunitari. L'activitat s'ha realitzat a les instal·lacions de Caviga i a les instal·lacions del Club de Bàsquet Gavà.



Convivències

Durant el 2019 s'ha portat a terme el projecte de convivències, el qual es realitza de manera bianual i és gratuït per a totes les famílies, donat que és finançat per la Fundació Caviga i l'Associació de Familiars del CO Caviga.

L'estada ha estat a l'Hotel Ametlla Mar, situat a la costa daurada (Tarragona), i va ser en tres torns (maig, juny i setembre), cadascun de dos dies i una nit. Els professionals que han realitzat l'atenció dels usuaris han estat els que consten a la plantilla de Caviga, donat que considerem important conèixer els punts forts i debilitats de les persones amb les quals treballem per fer-ho, i molt més si l'actuació s'ha de realitzar en un entorn fora de l'habitual.



Cinema

El nostre curtmetratge "Un poquito de por favor" ha estat un dels nominats com a finalista en el Festival de curtmetratges amateur i discapacitat intel·lectual (CADI).



Teatre

En el 2019 hem representat l'obra de Pinzellades per als alumnes de diferents escoles de Gavà al Teatre Maragall. Ha estat tot un èxit de implicació i participació dels infants i gairebé es va omplir el pati de butaques.



Radio Gavà

El grup de ràdio del centre ha continuat amb l'emissió del nostre programa "Caviga en acció", emès el primer dilluns de cada mes a Ràdio Gavà (91.2FM). El nostre programa de ràdio té un doble objectiu: crear un espai pedagògic d'expressió dels usuaris/es del centre i donar a conèixer a tots els oients el dia a dia del nostre centre..

03 | SERVEIS A LES PERSONES:

EL CENTRE OCUPACIONAL

Els serveis del Centre Ocupacional que pertanyen a la Fundació Caviga tenen com a finalitat que les persones ateses puguin assolir la seva màxima integració social mitjançant activitats ocupacionals, prelaborals i d'ajustament personal i social.

SERVEI DE TERÀPIA OCUPACIONAL (STO)

El Servei de Teràpia Ocupacional (STO) té com a objectiu facilitar, a través d'una atenció diürna de tipus rehabilitador integral, la seva màxima integració social mitjançant un Pla de Suports Individualitzat (PSI), dins les possibilitats de cada persona usuària. En aquest servei, durant el 2019 s'han realitzat les següents activitats.

Activitats desenvolupades:

D'ajustament personal i social:

- Esports: bàsquet, natació, caminades, bitlles, diana, estiraments, gimnàstica, futbol, pilates i aeròbic.
- Tallers d'habilitats: vida a la llar (parar taula i neteja de menjador), cura personal, comunitat (activitat d'entorn), acadèmiques funcionals (lectoescriptura, centre d'interès i aventura gràfica), comunicació, autodirecció i habilitats socials (experiències).
- Activitats terapèutiques: musicoteràpia, estimulació sensorial, psicomotricitat i desenvolupament emocional.
- Activitats a la comunitat i xarxes socials: Blog Caviga, Caviga en Acció a Ràdio Gavà i Caviga Teatre.

D'ocupació terapèutica:

- Treballs de manipulats per empreses (Roca, Jolfamar, Radhe Syham i Pakot) i treballs d'artesanía (sabons, espelmes, estampació de bosses de tela, roses de paper pinotxo, literàries i de roba de sac, cistelles de vímet, etc.)
- Serveis: L'encàrrec de magatzem, el manteniment dels espais exteriors, l'encàrrec de recepció, l'encàrrec de contenidors de paper i plàstic, l'encàrrec de la correspondència, l'encàrrec de menjador, servei d'entrepens i sucs naturals, l'hort ecològic.

Com a informació rellevant del Servei de Teràpia Ocupacional en aquest any 2019 (en data 31 de desembre):

1. El nombre d'usuaris atesos al STO es manté sense canvis; una vegada arribat al topall d'ocupació de places, és a dir, 80 usuaris/es.
2. El 51% de les persones usuàries del STO són dones i el 49% són homes.
3. El 35% de les persones usuàries són de Gavà, el 26,25 % de Castelldefels, el 37,5% de Viladecans i un 1,25% de Begues.



SERVEI OCUPACIONAL D'INSERCIÓ (SOI)

El Servei Ocupacional d'Inserció (SOI) es configura com a l'establiment d'estada temporal que ha de potenciar i conservar les capacitats laborals dels seus usuaris per tal que aquests estiguin en disposició d'integrar-se a l'activitat laboral (quan les circumstàncies ho permetin) preveient també, (quan les necessitats d'atenció individual de l'usuari ho requereixin) l'orientació envers el Servei de Teràpia Ocupacional. Durant el 2018 al SOI s'hi han atès en total 16 usuaris.

Activitats desenvolupades:

- **D'ajustament personal i social:** aficions, actualiteca, habilitats acadèmiques funcionals, assemblea, entorn, natació, Blog Caviga i Caviga en Acció.
- **Pre-Laborals:** treballs de manipulats, distribució dels manipulats als grups d' STO i preparació de les comandes (contar i empaquetar) per entregar als proveïdors externs; jardineria; servei de menjador i habilitats laborals.

Com a informació rellevant del Servei Ocupacional d'Inserció, en aquest any 2019 (en data 31 de desembre):

1. El nombre d'usuaris atesos al SOI es manté sense canvis; una vegada arribat al topall d'ocupació de places, és a dir, 14 usuaris/es.
2. El 21,4% de les persones usuàries del SOI són dones i el 78,6 % són homes.
3. El 28,5% de les persones usuàries del SOI són de Gavà, el 14,3 % de Castelldefels i el 57,2% de Viladecans.



PIC•COLLAGE

NOUS PROJECTES I COL-LABORACIONS

1. Nova metodologia basada en la Planificació centrada en la Persona:

Durant aquest any hem estat treballant per instaurar una nova metodologia: la Planificació Centrada en la Persona. En aquesta nova filosofia de centre, la persona amb discapacitat és la protagonista del seu projecte de vida.

Tots els professionals del centre ens hem format en aquesta nova metodologia i hem preparat tots els documents i models necessaris per a començar a implementar-la.

2. Cafès Caviga

Aquest any 2019 hem iniciat el projecte CAFÈS CAVIGA, on les famílies són les protagonistes i intercanvien experiències, alegries i inquietuds. És un espai de confiança, on cada participant s'enriqueix de la participació dels altres familiars.



3. Participació en la Comissió per a la Inclusió de Gavà per a treballar nous projectes, noves fites comptant amb la participació dels ciutadans/es, les entitats i els professionals del món de la discapacitat.

4. Activitats educatives a les escoles de Castelldefels, Gavà i Viladecans.

Durant el curs escolar 2018-2019, hem participat en l'oferta d'activitats educatives per les escoles dels tres municipis com a centre formador, on els nostres usuaris/es i professionals s'han convertit en els dinamitzadors i experts de les activitats proposades.

S'han ofert tres activitats educatives: taller de roses artesanes, taller d'espelmes i el taller d'estimulació sensorial.

Han participat diferents centres educatius dels tres municipis: el SIEI (Suport Intensiu a l'Escolarització Inclusiva) de la SAFA de Viladecans; alumnes de l'escola Maria Felip de Gavà; alumnes del segon curs del CFGM d'Atenció a les persones en situació de dependència de l'IES Camps Blancs, alumnes del col·legi Sant Ferran, etc.



5. Participació en el Consell Municipal de Serveis Socials i en la Comissió de la diversitat de Viladecans.

6. Participació en activitats d'èxit educatiu

Al llarg d'aquest any també hem participat com a alumnes en les activitats per la millora de l'èxit educatiu de l'Ajuntament de Viladecans. Entre moltes altres coses, hem après sobre com i què comprar al mercat, sobre com viuen els ocells del nostre voltant i també ens han vingut a visitar papallones i altres invertebrats.

7. Òrbita

Hem participat en el projecte Òrbita de Viladecans. Aquest projecte és una estratègia per a motivar amb els estudis l'alumnat d'ESO que corren el risc de desconnectar-se'n. Des de Caviga hem ofert la possibilitat a una alumna de l'escola Teide de Viladecans que durant unes hores a la setmana ha participat en activitats del centre donant suport als monitors. Ha estat una molt bona experiència per dues bandes i finalment l'alumna s'ha animat a seguir estudiant per a treballar en el sector de la discapacitat intel·lectual.



9. Aprenentatge i Servei

Alumnes de 3er d'ESO de l'escola Sagrada Família de Viladecans han fet un voluntariat dintre de l'assignatura Aprenentatge i Servei.



8. Pràctiques

En l'any 2019 han vingut a fer pràctiques alumnes de l'Institut Torre Roja, alumnes d'Integració Social i alumnes d'Atenció a Persones en Situació de Dependència del l'Institut Camps Blancs.



CONSELL DE PARTICIPACIÓ DEL CENTRE OCUPACIONAL

Per al compliment de l'actual legislació vigent, l'any 2011 es va impulsar la creació del Consell de Participació de Centre dels Serveis del Centre Ocupacional (STO i SOI) de la Fundació Caviga.

Les seves funcions són:

- Informar anualment sobre la programació general de les activitats del servei
- Rebre informació periòdica de la marxa general del servei
- Elaborar i aprovar el projecte de Reglament de règim interior del servei i les seves modificacions
- Informar sobre la memòria anual, que ha de contenir l'avaluació de resultats terapèutics, socials i econòmics de caràcter públic del servei
- Fer propostes de millora del servei
- Fer públics els resultats de la participació

A la reunió d'aquest any, celebrada el 13 de desembre, hi van assistir 10 membres del Consell, el sr. Salvador Coll i Artés, vocal representant del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, es va excusar per no poder assistir.



L'ordre del dia va ser el següent:

- L'acta de l'anterior Consell de Participació, ja la vam passar a totes les persones convocades per tal de ser llegida, aprovada i signada de forma recent
- La pròxima reunió del Consell de Participació de Centre de l'any 2020 s'haurà de tornar a fer eleccions (es realitzen noves eleccions cada 4 anys).
- Comentaris en relació amb el punt "Propostes i suggeriments" de la darrera reunió del Consell.
- Reglament de Règim Intern del Centre Ocupacional, ja aprovat per el CPC, i inspecció.
- Informació sobre el Programa General dels serveis de Centre Ocupacional (STO i SOI) de l'any 2019.
- Informació sobre la memòria d'activitats dels serveis de Centre Ocupacional (STO i SOI) de l'any 2018.
- Propostes i suggeriments que vulguin formular els membres del Consell de Participació de Centre.
- Precs i preguntes.

Es va informar dels diferents projectes del 2019 i els representants dels i de les usuàries van exposar la seva visió i com creien que podria millorar el centre. Es va parlar dels autocars, del càtering, de les festes tradicionals.



PLÀ DE FORMACIÓ

Al llarg de l'any 2019 en el centre els professionals van realitzar les següents formacions:

Tot l'equip tècnic del centre (11 monitors, 5 auxiliars de monitor, 2 psicòlogues, la treballadora social i el director tècnic) van realitzar la formació sobre Planificació Centrada en la Persona "Diàlegs, entorns, possibilitats, pràctiques centrades en la persona" el dia 7 de gener de 2019, impartit per Dincat, de 7 hores de durada.



Dues monitores van realitzar el curs "Estimulació Sensorial. Sales multisensorials i espais Snoezelen. Mòdul 1" els dies 14, 15 i 16 de febrer, impartit per joc Viu, de 20 hores de durada.

La treballadora social va assistir a la Jornada "Figures jurídiques de l'assistència, voluntats anticipades, autotutela i poders preventius" el 23 de març de 2019, organitzat per Dincat i la Coordinadora Tutelar, de 6 hores de durada.

La treballadora social, dues monitores i una auxiliar de monitor van realitzar el curs "Participació i discapacitat intel·lectual" de l'11 al 24 de març de 2020, impartit per Plena Inclusió, de 18 hores de durada.

La gerent i la cap d'administració van assistir a la Jornada "Les fundacions i la normativa del sector públic" el 10 d'abril de 2019, organitzada per la Coordinadora Catalana de Fundacions, de 4 hores de durada.

El director tècnic va assistir a la IV Jornada d'intercanvi "Entre tots/es definim el Servei de Treball amb Suport" el 10 de maig de 2019, organitzat per ACTAS, de 7 hores de durada.

La cap d'administració i la gerent van realitzar un curs sobre el "Reglament Europeu de protecció de dades RGPD" del 6 al 24 de maig de 2019, impartit per Microlab, de 45 hores de durada.

04 | SERVEIS A LES PERSONES: EL TREBALL AMB SUPORT

A la nostra societat, disposar d'una feina és un element clau per la integració social de l'individu. Aquest fet no és aliè al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental, i esdevé un mitjà ideal que permet treballar diferents aspectes essencials per al seu desenvolupament personal: una autoimatge més positiva i útil, la sensació de pertinença a un grup, l'augment de les interaccions socials, la creació de rutines per estructurar el temps, el reconeixement social i la independència econòmica. Tot això ha de conduir a una millora en la qualitat de vida de la persona amb discapacitat com a ciutadana de ple dret.

Les persones amb DI i problemes de salut mental es troben dins del col·lectiu amb més dificultats tant per accedir com per mantenir-se en el mercat de treball ordinari. Per tal de donar sortida i oportunitats d'inserció laboral a aquesta població els tres municipis patrons, a través de la Fundació Caviga, van posar en marxa l'any 2010 el Projecte de Treball amb Suport (TAS CAVIGA).

Aquest programa va adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual en el procés de capacitació professional, recerca d'ocupació i manteniment del

lloc de treball; així com a la seva família, ja que aquesta es considera un element indispensable en el seu desenvolupament personal i social, pel fet que li ofereixen suport al llarg de la seva vida.

Per tal de que la inclusió social de la persona sigui de qualitat i amb la màxima participació a la comunitat, l'objectiu principal del programa ha de ser la inserció de les persones a l'empresa ordinària. Per fer-ho possible caldrà promoure aquest model dins del teixit empresarial i generar experiències que ajudin a fomentar-lo.

L'any 2019 ha estat una any de canvi de model, s'ha passat de ser un programa externalitzat a fer-se amb personal propi de la fundació, aquest fet ens ha permès fer un nou plantejament on hem incorporat la territorialitat en els tres municipis, l'aprofitament dels recursos de la comunitat i un treball transversal amb el Centre Ocupacional Caviga.

Aquesta nova orientació del programa ha estat a partir de l'anàlisi de la feina feta fins el moment i la reflexió sobre quin ha de ser els objectius del TAS en els propers anys.

Descripció del servei

El servei es caracteritza per una intervenció integral pel que fa a les parts implicades en el procés d'inclusió laboral. El tècnic referent dels/de les participants els/les orienta i acompanya en el seu procés de cerca de feina, traçant un itinerari personal d'inserció, atenent les necessitats personals i potenciant les habilitats necessàries per al món laboral, oferint orientació sociolaboral i formació. Es dona especial importància a potenciar l'autonomia i el pensament crític dels/les

participants com a base del seu procés d'integració. Aquest procés d'orientació i d'inserció es fa a través d'una intervenció grupal i individual, complementant-ho amb accions transversals i de treballs en projectes tant laborals com de caire social i solidari.

Si la persona s'insereix en el món laboral, rep un acompanyament i seguiment en la inserció, oferint doncs un suport per al manteniment del lloc de treball i una millor relació empresa - treballador.

Col·lectiu

Els i les participants del programa Treball amb Suport són principalment joves entre 18 i 35 anys, que es troben a l'atur i volen cercar una feina. Són

participants amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, principalment discapacitat intel·lectual.

Objectius

- Afavorir la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i transtorn mental de Viladecans, Gavà i Castelldefels.
- Millorar l'ocupabilitat de les persones participants, mitjançant l'assoliment de les competències transversals i bàsiques.
- Organitzar i portar a terme accions de prospecció empresarial en el territori d'influència, per tal de captar empreses susceptibles d'oferir llocs de treball als participants.
- Aconseguir la inserció laboral de les persones participants.
- Orientar i fer l'acompanyament personalitzat dels participants segons el seu itinerari socio-laboral.
- Col·laborar amb accions d'inserció amb els i les professionals del Centre Ocupacional Caviga.
- Col·laborar de manera integrada amb els departament de serveis socials i promoció econòmica dels municipis implicats.

Dades de les persones participants

Al tancament de l'any de l'any 2019 el número de persones participants del programa és de 25, essent 11 de Viladecans, 7 de Castelldefels i 7 de Gavà.

Durant l'any s'ha donat de baixa del programa a 3 persones per assoliment d'objectiu i s'han incorporat 4 de noves.

Descripció del desenvolupament del programa

S'ha potenciat en els/les participants la seva iniciativa, pensament crític i reflexiu, la creativitat, i altres competències transversals i professionals, especificades en els objectius concrets de cada persona, donant lloc a un procés d'apoderament dels i de les participants, una major implicació en el seu propi procés d'inserció. Així doncs, les possibilitats d'inserció de les persones que estan en el programa, s'han vist augmentades.

Pel que fa als objectius específics del programa:

- S'ha treballat l'autoconeixement en els/les participants, amb un resultat positiu.
- S'han enfortit les relacions socials entre els/les participants.
- Les persones participants han adquirit competències transversals i professionals, i capacitats que milloraran el seu grau d'ocupabilitat i per tant facilitaran l'accés al mercat laboral i el manteniment
- S'ha tingut en compte la perspectiva de gènere, de manera transversal, aconseguint una major conscienciació dels participants.
- S'ha treballat l'estigma i l'autoestigma de manera transversal.
- S'ha treballat de manera transversal la

identificació i gestió de les emocions de manera grupal i individual. En els casos que es requeria, s'ha treballat la relació i el vincle amb la família.

- S'ha dissenyat/actualitzat un itinerari d'inserció personalitzat amb tots i totes els i les participants i s'ha revisat quan s'ha considerat necessari o han hagut canvis en el procés de la persona. Per tant, amb cada persona, s'han establert objectius i accions a realitzar, tenint en compte les seves potencialitats i limitacions.
- S'ha fet seguiment de les persones participants ocupades, i s'ha ofert el suport necessari quan aquestes han requerit d'ell.
- De manera transversal, s'ha sensibilitzat als/a les participants pel que fa a medi ambient i sostenibilitat, així com conscienciar sobre la prevenció de riscos laborals.
- De manera transversal s'ha treballat i fomentat l'ús de noves tecnologies de la informació i comunicació.
- S'ha treballat en xarxa tant amb els referents derivadors, referents d'altres serveis i recursos, així com amb les famílies.
- S'ha fet sortir de la zona de confort als/a les participants, situant-los en situacions desconegudes i donant-los el suport perquè ho resolguin de manera favorable.

Metodologia

La metodologia utilitzada parteix de l'autoconeixement com a primer esglaó en el procés de recerca de feina. Es treballa fomentant el coneixement de la pròpia persona en els diferents àmbits que l'ocupen (laboral, familiar, i d'oci/temps lliure), per tal que conegui les seves aptituds, qualitats, mancances, així com interessos i motivacions; alhora que el món laboral. Aquest aprenentatge també fomenta la cerca del propi objectiu laboral i com arribar-hi.

Durant aquesta fase del procés, s'enforteix la identitat de la persona, es potencien les seves capacitats, alhora que es promou la iniciativa i el pensament crític, aconseguint millorar la integració social i l'apoderament de la persona, per tal que augmenti el grau d'ocupabilitat.

Un cop adquirits els objectius d'autoconeixement, es treballa per tal que la persona identifiqui i conegui la seva història de vida, és a dir, les seves funcions

i competències adquirides en el seu currículum formal i ocult. Finalment, es pretén connectar i contextualitzar els aprenentatges adquirits en el món laboral, posant a la persona en la situació real de cerca de feina, així com simulant i preparant altres contextos que es poden trobar durant la cerca activa de feina, per tal que aprenguin com donar-se a conèixer i "vendre" el seu perfil, competències i currículum, de la manera més efectiva.

L'aplicació d'aquesta metodologia es duu a terme amb activitats participatives, inclusives i vivencials, prenent i tenint en compte que la persona participant sigui el/la protagonista del seu propi procés d'aprenentatge. Això implica també que la persona estigui compromesa i sigui responsable d'aquest procés, constructor/a del seu aprenentatge i coneixedor/a del seu procés (que sàpiga què ha d'aprendre, com ho pot aprendre i perquè), així com que marqui el seu propi ritme.

Aquesta metodologia es desenvolupa a partir d'una **intervenció grupal i individual**.

Intervenció grupal: La dinamització grupal que parteix del treball de l'empatia, el sentiment de concordança amb l'altre, que permet desenvolupar l'autoestima i l'autoconfiança, així com millorar l'habilitat comunicativa verbal i no verbal. Es treballen aspectes de la persona a nivell d'hàbits, relacions socials, comunicació, autonomia, autoconeixement, coneixement del món laboral i tècniques de recerca, i altres competències transversals que es consideren necessàries i bàsiques per a la seva posterior orientació laboral.

Intervenció individual: La intervenció individual té com a objectiu reforçar el coneixement i verificar el nivell de comprensió d'aquells coneixements treballats de manera grupal, treballant-ho a nivell individual si escau. Durant aquests espais individuals amb el/la participant, es realitza un

seguiment del pla de treball, és a dir dels objectius proposats, valorant si cal fer canvis o repassar alguns aspectes importants de cara al seu assoliment. També s'atenen necessitats i demandes concretes de la persona. Per a realitzar un seguiment i orientació integral del / de la participant, es realitzen coordinacions amb les famílies i amb altres recursos i serveis als quals estigui vinculat/da.

En el cas d'incorporació de nous i noves participants en el programa, es realitzen sessions individuals prèvies per tal de reforçar coneixements i aspectes concrets i que pugui incorporar-se de manera eficaç a l'aula i a les activitats grupals.

Les persones inserides en el món laboral, reben aquesta atenció individualitzada amb una perspectiva d'adaptació al lloc de feina i manteniment d'aquesta, així com donar suport i orientació en cas de dubtes o problemes que pugui sorgir durant el procés; fent també el seguiment i suport amb l'empresa corresponent.

Altres activitats que s'han realitzat de manera paral·lela i transversal han estat:

Treball per projectes socials i laborals: L'objectiu és fomentar l'aprenentatge a través del treball en projectes per a fer una tasca real, mitjançant projectes laborals o socials. Aquesta activitat està totalment organitzada i gestionada pels/per les participants; des del disseny, planificació, difusió, execució, seguiment i tancament d'un projecte. Les competències que es posen en pràctica són les

següents:

- Relació interpersonal: relacions socials amb els altres participants i persones externes.
- Comunicació: escoltar, opinar i pluja d'idees per a la presa de decisions conjuntes.
- Organització i Planificació d'accions a dur a terme amb el grup.

- Autonomia en el desplaçament en transport públic.
- Càlcul i gestió dels diners.
- Programes informàtics i Internet.
- Creativitat en les idees i maneres alternatives d'elaborar i manipular el material.
- Treball en equip: treballar de forma coordinada i col·laborar amb els companys per tal d'aconseguir l'objectiu comú, amb motivació i entusiasme.
- Responsabilitat i compromís amb els companys i amb un mateix, amb l'objectiu i amb les tasques.
- Resolució de conflictes.
- Presa de consciència de les competències desenvolupades durant el projecte.
- Satisfacció per la consecució de l'objectiu de forma conjunta amb els companys.

- La formació per projectes permet que els participants identifiquin i desenvolupin les seves competències a partir de treballar per un objectiu real, que té un sentit per a ells, d'aquesta manera, tot el procés adquireix un significat i una importància que els facilita el desenvolupament de les seves potencialitats.
- Fomentar els valors socials que promoguin la solidaritat i consciència social i impulsin la proactivitat ciutadana, corresponsabilitat, la inclusió en la comunitat, la reinserció, i la igualtat, promovent alhora l'enfortiment social.
- Fomentar la identificació de les persones participants amb la Fundació Caviga com a organització prestadora del servei del qual són usuaris/es, mitjançant la participació en activitats del seu Centre Ocupacional.

Activitats per projectes

Projecte Sant Jordi 2019: Planificació, organització i muntatge d'una parada de venda de roses i altres productes d'artesanania a Gavà, amb motiu de la diada de Sant Jordi i en representació de la Fundació Caviga.



15è Aniversari de Caviga: El grup TAS va participar de la seva organització, preparant el còctel i gestionant el servei de barra.

Altres activitats i sortides

Visita a l'empresa Unilever: Un grup de persones del TAS van conèixer l'estructura interna i el funcionament d'una de les empreses més importants ubicades a Viladecans. Van realitzar també un taller de cuina per adquirir coneixements relacionats amb un dels sectors estratègics de la zona delta, l'hostaleria.



7a Fira de Discapacitat y Ocupació de Barcelona: El grup de formació del TAS va assistir-hi per conèixer nous recursos d'ocupació i practicar l'autocandidatura.

Visita a Cordibaix: Les persones participants del TAS van poder conèixer un dels recursos d'inserció laboral per a persones amb discapacitat més importants del Baix Llobregat.



Participació de processos d'inserció i ocupació

El TAS Caviga ha participat durant l'any 2019 de diferents iniciatives relacionades amb la promoció de la inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual:

Projecte Frida: Iniciativa impulsada per l'empresa Pull&Bear amb la col·laboració de Plena Inclusión/Dincat per incorporar 50 persones amb discapacitat (25 intel·lectual + 25 física) a les seves botigues. S'ha participat en les diferents fases: proposant botigues properes a l'àrea d'influència territorial del TAS, proposant candidats i participant del procés de selecció.

Finalment una de les persones participants del TAS Caviga ha estat seleccionada i contractada d'entre més de 50 candidats. El nombre total de contractacions a Catalunya ha estat de 7.



Convocatòria d'oposicions de 151 places del cos de subaltern de la Generalitat de Catalunya per a persones amb discapacitat intel·lectual: És la primera convocatòria d'oposicions que es realitza a Catalunya exclusivament per a persones amb discapacitat intel·lectual. S'ha participat, juntament amb les persones interessades, en la fase d'informació del procés, incloent-hi l'assistència a la jornada informativa organitzada per Dincat en col·laboració amb la Direcció General de Funció pública de la Generalitat de Catalunya. Com a resultat, dues de les persones participants del TAS Caviga s'ha inscrit al procés i se'ls hi prestarà l'orientació i l'acompanyament que necessitin durant el mateix.



Networking d'ocupació "face to face":

Iniciativa organitzada per Cordibaix en col·laboració amb l'Ajuntament de Castelldefels. Participaren 7 persones del TAS que van poder presentar la seva candidatura i entrevistar-se amb els/les representants de diferents empreses.



Anàlisi dels resultats ocupacionals

Els resultats totals d'inserció a nivell quantitatiu durant l'any 2019, són els següents:

Tipus d'empresa	Nombre insercions
Empresa ordinària	4
Centre Especial de Treball	4
Total insercions	8

Tal com s'observa en la taula, partint del percentatge d'inserció, destaca que:

- S'ha aconseguit un total de 4 insercions en empresa ordinària, equival a un percentatge d'inserció del 16% de les persones participants del programa.
- S'ha aconseguit un total de 4 insercions en centres especials de treball, equival a un percentatge d'inserció del 16% de les persones participants del programa.

Per tant, durant el 2019 hi ha hagut un total de 8 insercions laborals, les quan equivalen al 32% dels participants del programa.

Formació

Durant el 2019 s'han portat a terme 4 derivacions a accions formatives:

Tipus de formació	Nombre de persones
Formació Ocupacional	4

Aquestes formacions s'han dut a terme en les següents entitats:

Entitat	Descripció	Hores	Persones
FEMAREC	Auxiliar de muntatges elèctrics	725	2
FEMAREC	missatger-conserge extern	790	1
Fundación ONCE	Auxiliar de comerç	270	1

Aquestes insercions s'han dut a terme en les següents empreses:

Empresa	Perfil / lloc de feina	Nombre insercions	
ORDINÀRIA	Aromass	Ajudant de cambrer	1
	Clarosol Facility Services	Neteja	1
	Zara	Ajudant dependent	1
	Pull&Bear	Ajudant dependent	1
CET	Ilunion	Operari bugaderia	1
	Ilunion	Control d'accessos	1
	Cuina Justa	Auxiliar menjador escolar	1
	Grupo Sifu	Auxiliar administrativa	1

Els seguiments d'inserció amb les empreses han estat realitzats de manera telefònica i presencial. En general, les valoracions de les respectives empreses han estat positives pel que fa a hàbits laborals, motivació, implicació i treball dels i de les participants.

S'han produït inscripcions de persones participants en 4 formacions més, en diferents certificats de professionalitat de nivell 1. En una d'elles el candidat no ha estat seleccionat i a les altres 3, en data 31 de desembre de 2019, encara són dins del procés de selecció.

S'han realitzat un total de 64 sessions de formació grupal TAS:

	Formació en competències	Club de feina	Total
Sessions Formació TAS	37	27	64

Difusió del projecte

Durant l'any 2019 s'han realitzat diferents accions amb l'objectiu de donar a conèixer el TAS Caviga i crear teixit amb recursos i entitats de la zona:

- Presentació i coordinació amb tècnics dels serveis de promoció econòmica dels ajuntaments de Castelldefels, Viladecans i Gavà.
- Presentació i valoració de possibles col·laboracions amb prospectors dels centres de promoció econòmica dels ajuntaments patrons.
- Presentació i coordinació amb altres entitats i

recursos d'inserció de la comarca: Cordibaix, Programa Referents d'Ocupació Juvenil del Consell comarcal del Baix Llobregat.

- Presentació i coordinació amb centres especials de treball de l'entorn proper: Cuina justa, Ilunion, Intecserveis, Interserve, Grupo Sifu.
- Presentació i coordinació amb recursos i programes formatius de la comarca: ETIF formació, Fundesplai, PFI comerç NEE de Can Calderon, Programa Singulars Can Calderon.

TAS Caviga

Programa de Treball amb Suport per a persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental

Què és?

El Treball amb Suport és un sistema d'inclusió laboral que ofereix oportunitats de feina a persones amb discapacitat. Facilita els suports necessaris perquè tinguin accés al treball i al desenvolupament d'un lloc de treball al mercat laboral ordinari. El sistema en el seu conjunt pretén, mitjançant el desenvolupament de les seves potencialitats, ajudar a la persona a tenir un paper actiu que contribueixi a la construcció de la societat.

El TAS CAVIGA és un Programa que crea un seguit de valors i valors fer-ho possible per als ciutadans de Castelldefels, Viladecans i Gavà que ho desitgen i ho necessiten.

A qui s'adreça?

A **persones** que estiguin treballant amb reconeixement legal de discapacitat intel·lectual o malaltia mental amb un grau igual o superior al 33%. Les persones han de voler i poder instal·lar i tenir de necessitat el suport.

A **empreses** que vulguin contribuir a crear una societat més qualitat i inclusiva, mitjançant un canvi de filosofia empresarial, més moderna, solidària i compromesa, que cregui en el valor del talent, pas sobre de les dificultats i que generi oportunitats per a tothom.

Què ofereix?

- Definició de l'itinerari d'inserció socio-laboral. Orientació i acompanyament personalitzat segons aquest itinerari.
- Actualització i/o elaboració del perfil professional. Suport en la definició d'un objectiu laboral.
- Formació i preparació prelaboral. Ràtyn de hàbits i hàbit: hàbits socials, laborals i transversals.
- Recerca de feina activa i personalitzada. Tallers per la preparació del currículum vital, l'entrevista personal, accés a forces de treball, etc.
- Presentació d'empreses i localització i/o creació a mida del lloc de treball.
- Entrenament al mateix lloc de treball amb l'acompanyament del preparador laboral, així com en altres situacions naturals considerades al pla personal de treball.
- Seguiment, al llarg de la vida laboral, de la persona participant.
- Facilitat pel Compliment de la Llei General de Discapacitat (art. 40 LLOM) mitjançant la participació en el Programa.
- Anàlisi del lloc de treball i selecció dels millors candidats/tes per cobrir-lo.
- Formació in situ de la persona, al mateix lloc de treball, amb l'acompanyament del preparador laboral.
- Seguiment, al llarg de la contractació, de la persona participant.
- Assessorament en adaptacions del lloc de treball i dels organigrames i en aspectes de tipus educatiu amb la persona amb discapacitat intel·lectual.
- Assessorament tècnic i legal en termes relacionats amb tipus de contractació i ajuts a la contractació. Les persones participants del programa poden ser beneficiàries de bonificacions a la seguretat social i d'altres programes de suport a la contractació dels municipis de Castelldefels, Viladecans i Gavà.
- Incorporació a l'empresa d'un important capital humà. Les persones amb discapacitat intel·lectual assoliran un alt grau d'emplicació i d'identificació amb l'empresa.

PERSONES **EMPRESSES**

Propostes de millora i redisseny

1. Modificar l'organització del servei cap a un model més enfocat a les necessitats de suport individuals de la persona. Caldria valorar factors com la freqüència i la intensitat del suport requerit per poder establir categories (més que grups). Les persones amb un perfil més laboral rebrien un suport individualitzat, intermitent i ajustat a les seves necessitats, enfocat al suport en la recerca activa de feina i al treball d'eines i estratègies adreçades a aquest fi. Presumiblement, partint de l'anàlisi de les característiques de les persones actualment vinculades al programa, ens trobaríem amb

almenys dues categories més una amb necessitat de suport més intensa i amb un perfil prelaboral, i una altra amb gran necessitat de suport i amb poques possibilitats d'inserció si partim de conceptes d'ocupabilitat tradicionals.

2. Revisar la idoneïtat i continuïtat de les persones que actualment participen del programa. Per fer-ho s'aplicarien criteris com el grau de motivació i compromís de la persona amb el programa.

3. Identificar empreses de l'entorn proper que vulguin col·laborar amb el programa. Per fer aquesta detecció seria molt útil comptar amb el suport dels recursos de prospecció dels serveis de promoció econòmica dels ajuntaments patrons. Perquè aquesta identificació sigui més efectiva s'hauria de fer a partir de candidats concrets, és a dir, col·locant a la persona al centre del procés i buscar empreses que encaixin amb els interessos i característiques de la persona, i no simplement localitzant "empreses tipus" per perfils professionals concrets.
4. Fomentar la col·laboració i coordinació amb les borses de treball local (derivacions en ambdós sentits: candidats i ofertes).
5. Ampliar i/o recuperar canals de derivació més enllà dels serveis socials municipals: recursos educatius i/o formatius (PFIs, ITEs), recursos juvenils, atenció directa, etc.
6. Situar el gruix de les activitats grupals en entorns naturals, on és més fàcil relacionar competències, habilitats i continguts treballats amb situacions reals. Per aconseguir-ho es proposa centrar aquest treball de grup en projectes concrets de caràcter laboral i/o solidari. Aquests projectes es poden relacionar amb activitats de la Fundació Caviga i el seu centre ocupacional, com l'elaboració d'artesanies i la seva venda. Aquest fet ajudaria a reforçar el sentiment de pertinença de les persones participants del TAS amb l'entitat.
7. Impulsar accions d'inserció pensant en les persones amb més necessitats de suport, anant més enllà del model de treball amb suport i explorant enfocaments de treball personalitzat. Aquesta línia permetria incorporar al programa a persones usuàries del centre ocupacional.

Com esmentàvem a la introducció d'aquest document, la Fundació Caviga mitjançant el seu Projecte de Treball amb Suport – TAS Caviga, treballa per aconseguir la inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental com a element clau del seu desenvolupament personal i social, essent aquest un dels col·lectius amb més dificultats per aconseguir-ho.

Com entitat compromesa amb el desenvolupament dels projectes de vida de les seves persones usuàries i la seva participació en la comunitat, la Fundació Caviga al seu centre ocupacional ha començat a implementar la Planificació Centrada en la Persona (PCP) com a base metodològica per aconseguir-ho. El Treball Personalitzat és l'estratègia d'inserció més directament relacionada amb els principis d'aquesta metodologia.

El Treball personalitzat ofereix propostes de treball en entorns inclusius a persones amb més necessitat de suport, consisteix en individualitzar la relació laboral entre contractant i empleat/da i posa el focus en l'exploració del talent i els interessos de la persona, deixant de banda pràctiques de contractació competitives i basades en conceptes com "ocupabilitat" i "competitivitat".

Aquesta metodologia pot ser útil per a qualsevol persona, independentment de les seves necessitats de suport, i està directament relacionada amb la de Treball amb Suport. Ofereix un conjunt addicional

d'estratègies quan els processos habituals no estan donant els resultats desitjats.

Com a entitat del tercer sector els nostres serveis són i han de ser agents de transformació social. La nostra missió és la de contribuir en el desenvolupament dels projectes de qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, així com promoure la seva inclusió de ple dret en una societat justa i igualitària. La incorporació d'accions d'inserció basades en la metodologia de Treball Personalitzat, que promoguin l'accés al mercat de treball de persones amb més necessitats de suport, pot ser la forma de col·laborar en aquesta fita des del TAS Caviga.



C. Andorra núm. 70
(08840) Viladecans
Telèfon: 93 635 74 65
caviga@caviga.net
www.caviga.net